

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA, KETERAMPILAN
KERJA, DAN *EMPLOYABILITY* TERHADAP STRES DAN
IMPLIKASINYA PADA PRODUKTIVITAS KERJA
TENAGA KERJA JASA KONSTRUKSI**



NURHANI
7647168379

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam
Mendapatkan Gelar Doktor

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA**

2020

**THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY, WORK SKILLS,
AND EMPLOYABILITY ON STRESS AND IMPLICATIONS
ON THE PRODUCTIVITY OF EMPLOYMENT**

CONSTRUCTION SERVICE WORKERS

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of occupational safety, work skills, and employability on stress and its implications on the labor productivity of construction service workers in Jabodetabek.

This researcher uses a quantitative approach with a survey method. The sample used in this study are 303 permanent workforce in the construction service sector of structure work (formwork, putting iron and casting) who have a minimum of high school education equivalent that determines proportionate random sampling. The research data were obtained from distributing questionnaires and analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) analysis supported by descriptive statistical analysis.

The results of this study indicate occupational safety, work skills, employability and stress have a direct effect on work productivity; occupational safety, work skills and employability have a direct effect on stress; occupational safety, work skills and employability have a indirect effect on work productivity with stress mediation. Therefore, improvements in occupational safety, work skills, employability, and stress can increase work productivity. The novelty of this study is in the form of a research model of the effect of occupational safety, work skills, and employability on work productivity with stress mediation developed from previous relevant studies with construction service research locations in Jabodetabek, 2019.

Keywords: occupational safety, work skills, employability, stress, work productivity.

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA, KETERAMPILAN KERJA, DAN *EMPLOYABILITY* TERHADAP
STRES DAN IMPLIKASINYA PADA PRODUKTIVITAS KERJA TENAGA KERJA JASA
KONSTRUKSI**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keselamatan kerja, keterampilan kerja, dan *employability* terhadap stres dan implikasinya pada produktivitas kerja tenaga kerja jasa konstruksi di Jabodetabek.

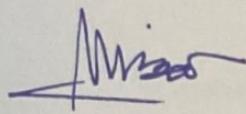
Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 303 tenaga kerja tetap sektor jasa konstruksi pekerjaan struktur (bekisting, pemasangan dan pengecoran) yang berpendidikan minimal SMA sederajat yang tentukan *proportionate random sampling*. Data penelitian diperoleh dari penyebaran kuesioner dan dianalisis dengan menggunakan analisis *Structural Equation Modelling (SEM)* yang didukung analisis statistik deskriptif.

Hasil penelitian ini menunjukkan keselamatan kerja, keterampilan kerja, *employability* dan stres berpengaruh langsung produktivitas kerja; keselamatan kerja, keterampilan kerja dan *employability* berpengaruh langsung terhadap stres; keselamatan kerja, keterampilan kerja dan *employability* berpengaruh tidak langsung terhadap produktivitas kerja dengan mediasi stres. Oleh karena itu, perbaikan keselamatan kerja, keterampilan kerja, *employability*, dan stres dapat meningkatkan produktivitas kerja. Kebaruan penelitian ini berupa model penelitian tentang pengaruh keselamatan kerja, keterampilan kerja, dan *employability* terhadap produktivitas kerja dengan mediasi stres yang dikembangkan dari penelitian-penelitian relevan sebelumnya dengan lokasi penelitian jasa konstruksi di Jabodetabek, 2019.

Kata kunci: keselamatan kerja, keterampilan kerja, *employability*, stres, produktivitas kerja.

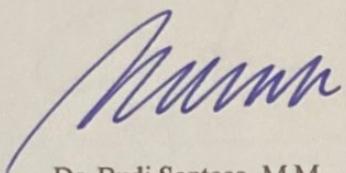
**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI
DOKTOR**

Promotor



Prof. Dr. Wibowo, SE, M.Phil
Tanggal: 20/2/2020

Co-Promotor

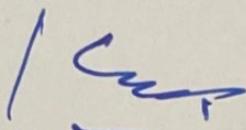


Dr. Budi Santoso, M.M
Tanggal: 27/2/2020

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL



Dr. Komarudin, M.Si
(Ketua)¹



Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd
(Sekretaris)²

Nama : NURHANI

No. Registrasi : 7647168379

Program Studi : Ilmu Manajemen

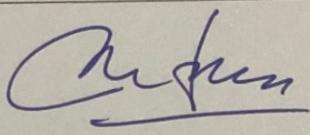
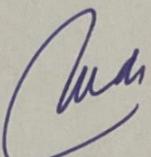
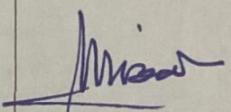
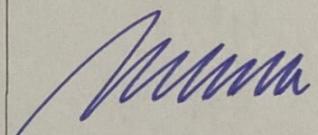
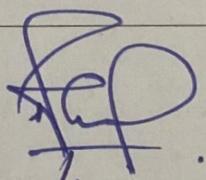
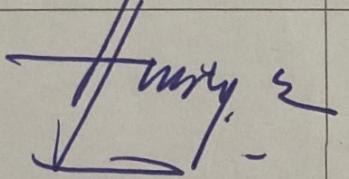
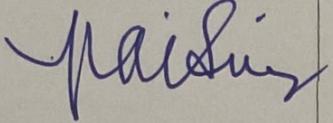
Tgl. Lulus : 21 Februari 2020

¹⁾ Rektor Universitas Negeri Jakarta

²⁾ Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama : NURHANI
 No. Registrasi : 7647168379
 Program Studi : S3 Ilmu Manajemen

No.	NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
1	Prof. Dr. Ir. Ivan Hanafi, M.Pd Ketua		12/3/2020
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si Sekretaris		6/3/2020
3	Prof. Dr. Wibowo, SE., M.Phil Promotor		20/8/2020
4	Dr. Budi Santoso, M.M Co-Promotor		27/2/2020
5	Prof. Dr. Dedi Purwana, M.Bus Penguji		26/2/2020
6	Dr. Henry Eryanto, M.M Penguji		25/2/2020
7	Prof. Dr. Payaman Simanjuntak, APU Penguji Luar		24/2/2020



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

PASCASARJANA

*Building
Future
Leaders*

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Jl. Rawamangun Muka, Jakarta Timur 13220
Telp. (021) 4721340, Fax (021) 4897047, website: <http://pps.unj.ac.id>, e-mail: tu_pps@unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memenuhi gelar Doktor Ilmu Manajemen dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh ataupun sebagian Disertasi ini bukan hasil karya sendiri atau ada plagiat dalam bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Februari 2020





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : NURHANI
NIM : 7647168379
Fakultas/Prodi : ILMU MANAJEMEN/MSDM
Alamat email : hanimuchtar70@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)



yang berjudul :

Pengaruh Keselamatan Kerja, Keterampilan Kerja, dan Employability Terhadap Stres dan Implikasinya pada Produktivitas Kerja Tenaga Kerja Jasa Konstruksi

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 8 Juli 2020

Penulis

(NURHANI)

KATA PENGANTAR

Segenap puji dan syukur senantiasa peneliti panjatkan keharibaan Allah Subhanallohu wata'alaa, sang penguasa dan penggenggam alam semesta beserta ilmu dan pengetahuan di dalamnya, sehingga penulisan disertasi ini dapat dituntaskan.

Penyusunan disertasi yang berjudul “Pengaruh Keselamatan Kerja, Keterampilan Kerja, *Employability* terhadap Stres dan Implikasinya pada Produktivitas Kerja Tenaga Kerja Jasa Konstruksi” bertujuan untuk memenuhi sebagian syarat dalam memperoleh gelar Doktor dalam Studi Ilmu Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta..

Peneliti berharap, dengan penulisan disertasi ini, dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan, sumbangan pemikiran dalam perkembangan keilmuan dan menambah hasanah pengetahuan tentang pengelolaan sumberdaya manusia.

Jakarta, Februari 2020

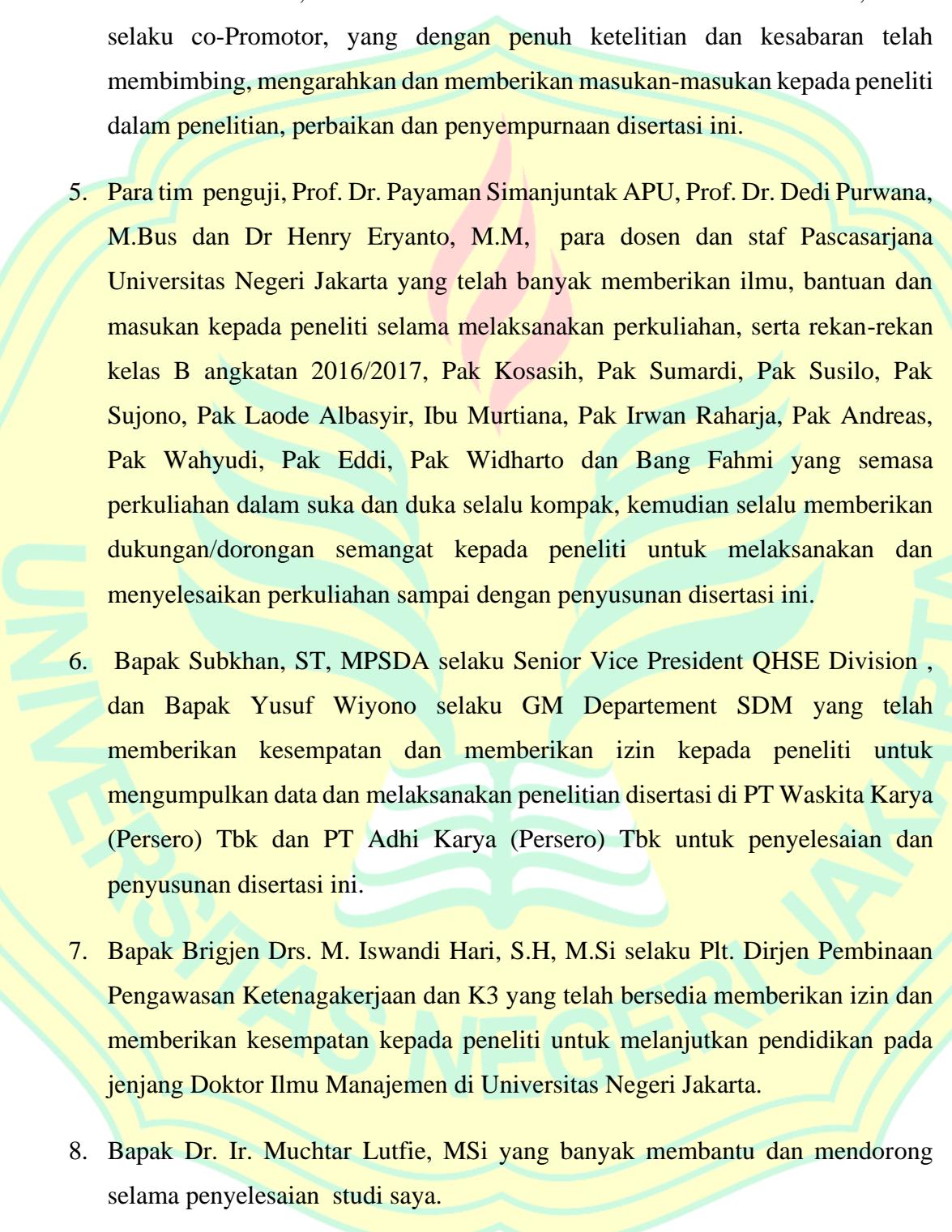
Peneliti

Nurhani

UCAPAN TERIMAKASIH

Alhamdulillahi rabil 'aalamiin, puji dan syukur tertinggi kepada Allah subhanallahu wa ta'ala atas berkah, kesehatan dan rahmat bagi saya untuk menyelesaikan disertasi ini berjudul "Pengaruh Keselamatan Kerja, Keterampilan Kerja, *Employability* terhadap Stres dan Implikasinya bagi Produktivitas Tenaga Kerja Jasa Konstruksi . Peneliti menyadari bahwa keberhasilan penelitian disertasi ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan banyak pihak, untuk itu melalui kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Komarudin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada peneliti untuk menempuh pendidikan Program Doktor di Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd selaku Direktur Pascasarjana dan Prof. Dr. Ir. Ivan Hanafi selaku Wakil Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang juga telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menempuh pendidikan Program Doktor Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia di Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
3. Prof. Dr. Hamidah, S.E,M.Si selaku Koordinator Program Studi Ilmu Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan banyak masukan dan bimbingan kepada peneliti sejak peneliti melaksanakan perkuliahan sampai dengan penyusunan disertasi ini, yang alhamdulillah dapat diselesaikan sesuai dengan apa yang peneliti harapkan.

- 
4. Prof. Dr. Wibowo, SE. M.Phil selaku Promotor dan Dr. Budi Santoso, M.M. selaku co-Promotor, yang dengan penuh ketelitian dan kesabaran telah membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan-masukan kepada peneliti dalam penelitian, perbaikan dan penyempurnaan disertasi ini.
 5. Para tim penguji, Prof. Dr. Payaman Simanjuntak APU, Prof. Dr. Dedi Purwana, M.Bus dan Dr Henry Eryanto, M.M, para dosen dan staf Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang telah banyak memberikan ilmu, bantuan dan masukan kepada peneliti selama melaksanakan perkuliahan, serta rekan-rekan kelas B angkatan 2016/2017, Pak Kosasih, Pak Sumardi, Pak Susilo, Pak Sujono, Pak Laode Albasyir, Ibu Murtiana, Pak Irwan Raharja, Pak Andreas, Pak Wahyudi, Pak Eddi, Pak Widharto dan Bang Fahmi yang semasa perkuliahan dalam suka dan duka selalu kompak, kemudian selalu memberikan dukungan/dorongan semangat kepada peneliti untuk melaksanakan dan menyelesaikan perkuliahan sampai dengan penyusunan disertasi ini.
 6. Bapak Subkhan, ST, MPSDA selaku Senior Vice President QHSE Division , dan Bapak Yusuf Wiyono selaku GM Departement SDM yang telah memberikan kesempatan dan memberikan izin kepada peneliti untuk mengumpulkan data dan melaksanakan penelitian disertasi di PT Waskita Karya (Persero) Tbk dan PT Adhi Karya (Persero) Tbk untuk penyelesaian dan penyusunan disertasi ini.
 7. Bapak Brigjen Drs. M. Iswandi Hari, S.H, M.Si selaku Plt. Dirjen Pembinaan Pengawasan Ketenagakerjaan dan K3 yang telah bersedia memberikan izin dan memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melanjutkan pendidikan pada jenjang Doktor Ilmu Manajemen di Universitas Negeri Jakarta.
 8. Bapak Dr. Ir. Muchtar Lutfie, MSi yang banyak membantu dan mendorong selama penyelesaian studi saya.

9. Keluarga saya terkhusus kedua orang tua almarhum ayahanda H. Ramli Martabat dan almarhumah ibunda ST. Kasuma Daeng Kanang yang telah melahirkan, membesarkan beserta suami tercinta Drs. H. Muchtar Arib dan ketiga buah hati yang sangat saya sayangi Irwan Ansyary SH, Dirar Aribkusuma, dan Muh. Nabil Aribkusuma yang juga tak henti-hentinya memberikan dukungan, dan motivasi serta doa untuk keberhasilan penyelesaian perkuliahan sampai dengan penyelesaian penyusunan disertasi ini.
10. Semua pihak-pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu, yang telah banyak berjasa dalam proses pelaksanaan perkuliahan dan penyelesaian penyusunan disertasi ini. Semoga semua kebaikan yang telah bapak/ibu berikan mendapatkan balasan pahala dari Allah SWT. Aamiin Yaa Rabbalalamin.

Jakarta, Februari 2020

Peneliti
Nurhani



DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR GAMBAR.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	9
D. Rumusan Masalah	9
E. Tujuan Penelitian.....	10
F. Signifikansi Penelitian.....	12
G. Keunikan Penelitian (<i>State of The Art</i>).....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	15
1. Produktivitas Kerja.....	15
2. Stres.....	41
3. Keselamatan Kerja	57
4. Keterampilan Kerja	62
5. <i>Employability</i>	74
B. Penelitian yang Relevan.....	81
C. Kerangka Pemikiran.....	95
D. Hipotesis Penelitian.....	104
E. Model Penelitian	105

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	107
B. Desain Penelitian	107
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	108
D. Penyusunan Instrumen	109
E. Data dan Teknik Analisis Data	121
F. Hipotesis Statistik	129
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Profil Responden.....	130
B. Deskripsi Data.....	133
C. Pengujian Persyaratan Analisis.....	149
D. Model Pengukuran Variabel	155
E. Pengujian Hipotesis SEM	170
F. Pembahasan	180
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	194
B. Implikasi	196
C. Saran	199
DAFTAR PUSTAKA	204

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 <i>Illustration Definition of Productivity</i>	24
Gambar 2.2 <i>Keterkaitan Efektivitas, Efisiensi dan Kualitas</i>	30
Gambar 2.3 <i>A Model for Organizational Stress Research</i>	47

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

Gambar 2.4 A Model of Stress	48
Gambar 2.5 Model Penelitian	105
Gambar 4.1 Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	131
Gambar 4.2 Profil Responden berdasarkan Usia	131
Gambar 4.3 Profil Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	132
Gambar 4.4 Profil Responden berdasarkan Status.....	132
Gambar 4.5 Profil Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	133
Gambar 4.6 Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja.....	136
Gambar 4.7 Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Keselamatan Kerja.....	139
Gambar 4.8 Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Keterampilan Kerja.....	142
Gambar 4.9 Histogram Distribusi Frekuensi Variabel <i>Employability</i>	145
Gambar 4.10 Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Stres	148
Gambar 4.11 Uji <i>Confirmatory Factor Anayisis</i> Variabel Produktivitas Kerja.....	156
Gambar 4.12 Uji <i>Confirmatory Factor Anayisis</i> Variabel Keselamatan Kerja.....	159
Gambar 4.13 Uji <i>Confirmatory Factor Anayisis</i> Variabel Keterampilan Kerja.....	162
Gambar 4.14 Uji <i>Confirmatory Factor Anayisis</i> Variabel <i>Employability</i>	165
Gambar 4.15 Uji <i>Confirmatory Factor Anayisis</i> Variabel Stres	168

Gambar 4.16 Koefisien Jalur Pengaruh Keselamatan Kerja, Keterampilan Kerja, dan *Employability* terhadap Stres dan Produktivitas Kerja.....

171

Gambar 4.17 T-Hitung Pengaruh Keselamatan Kerja, Keterampilan Kerja, dan *Employability* terhadap Stres dan Produktivitas Kerja.....

171



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Produktivitas Tenaga Kerja Jasa Konstruksi di Propinsi DKI Jakarta, Jawa Barat dan Banten tahun 2015 – 2017	3
Tabel 1.2 Jumlah Kasus Kecelakaan kerja tahun 2015 – 2017	4
Tabel 1.3 Jumlah Kasus Kecelakaan Kerja Proyek Konstruksi 2015-2017 ..	4
Tabel 2.1 <i>Manajemen Skills</i>	70
Tabel 2.2 <i>Dimention and Indicator Entrepreneurial Skills Level</i>	72
Tabel 2.3 Penelitian yang Relevan	90
Tabel 2.4 Matrix Penelitian Terdahulu yang Relevan	93
Tabel 3.1 Rincian Jumlah Populasi dan Sampel Penlitian.....	109
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Sebelum Uji Coba.....	113
Tabel 3.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja.....	115
Tabel 3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Keselamatan Kerja	116
Tabel 3.5 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Keterampilan Kerja	117
Tabel 3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel <i>Employability</i>	118
Tabel 3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Stres	119
Tabel 3.8 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Setelah Uji Coba.....	120
Tabel 3.9 Batasan Nilai Kebaikan Model	127
Tabel 4.1 Profil Responden	130
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Produktivitas Kerja	135
Tabel 4.3 Hasil Deskriptif per Indikator Variabel Produktivitas Kerja	136
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Skor Keselamatan Kerja.....	138
Tabel 4.5 Hasil Deskriptif per Indikator Variabel Keselamatan Kerja.....	139
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Skor Keterampilan Kerja.....	141
Tabel 4.7 Hasil Deskriptif per Indikator Variabel Keterampilan Kerja	142
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Skor <i>Employability</i>	144
Tabel 4.9 Hasil Deskriptif per Indikator Variabel <i>Employability</i>	145
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Skor Stres	147

Tabel 4.11 Hasil Deskriptif per Indikator Variabel Stres	148
Tabel 4.12 Rangkuman Hasil Uji Normalitas.....	150
Tabel 4.13 Rangkuman Hasil Uji Multikolinearitas	152
Tabel 4.14 Rangkuman Hasil Signifikansi dan Uji Linearitas Regresi	155
Tabel 4.15 Data Untuk Perhitungan Reliabilitas Komposit Variabel Produktivitas Kerja	157
Tabel 4.16 Pengujian Kesesuaian Model Variabel Produktivitas Kerja.....	158
Tabel 4.17 Data Untuk Perhitungan Reliabilitas Komposit Variabel Keselamatan Kerja.....	160
Tabel 4.18 Pengujian Kesesuaian Model Variabel Keselamatan Kerja	161
Tabel 4.19 Data Untuk Perhitungan Reliabilitas Komposit Variabel Keterampilan Kerja.....	163
Tabel 4.20 Pengujian Kesesuaian Model Variabel Keterampilan Kerja	164
Tabel 4.21 Data Untuk Perhitungan Reliabilitas Komposit Variabel <i>Employability</i>	166
Tabel 4.22 Pengujian Kesesuaian Model Variabel <i>Employability</i>	167
Tabel 4.23 Data Untuk Perhitungan Reliabilitas Komposit Variabel Stres...	169
Tabel 4.24 Pengujian Kesesuaian Model Variabel Stres	170
Tabel 4.25 Pengujian Kesesuaian Model.....	172
Tabel 4.26 Koefisien Jalur Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	173