

ABSTRAK

Fitri Aprilia Sari. Pengaruh Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Koperasi Karyawan PT. Bridgestone Tire Indonesia. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Juli 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Karyawan PT. Bridgestone Tire Indonesia yang dilakukan selama satu bulan pada bulan Mei 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian adalah Karyawan Koperasi Pada Koperasi Karyawan PT. Bridgestone Tire Indonesia berjumlah 32 karyawan yang seluruhnya dijadikan sampel penelitian sebanyak 32 karyawan.

Hasil analisis data sebagai berikut : semua variable dalam penelitian ini berdistribusi normal dan memenuhi asumsi linearitas. Persamaan regresi berganda yang diperoleh $\hat{Y} = 33,98 + 0,448X_1 + 0,405X_2$. Uji koefisien regresi secara simultan menunjukkan regresi signifikan dan berpengaruh secara simultan. Uji koefisien regresi secara parsial menggunakan tabel *Coefficients*. Pengujian variabel X1 memiliki $t_{hitung} = 3,061$ dengan $t_{tabel} = 2,462$. Hal ini menunjukkan variabel X1 berpengaruh terhadap variable Y. Pengujian variabel X2 memiliki $t_{hitung} = 2,470$ dengan $t_{tabel} = 2,462$. Hal ini menunjukkan variabel X2 berpengaruh terhadap variable Y. Uji koefisien determinasi menghasilkan $R^2 = 0,443$ hal ini menunjukkan bahwa 44,3 % variabel Y dipengaruhi oleh variable X1 dan X2. Model regresi dalam penelitian ini terdiri dari penyimpangan asumsi klasik yaitu tidak adanya gejala multikolinieritas, heteroskedastisitas dan autokorelasi. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara efikasi diri dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Efikasi Diri, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Fitri Aprilia Sari, Influences of self efficacy and job satisfaction toward performance on Cooperative Employees of PT. Bridgestone Tire Indonesia. Thesis. Jakarta: Economic Education Study Program, Concentration of Economic Cooperation. Department of Economic and Administration, Faculty Of Economics, State University of Jakarta, July 2014

This research aim to determine how big Influences of self efficacy and job satisfaction on the job performance on Cooperative Employees of PT. Bridgestone Tire Indonesia, is conducted at May 2014. This study uses a survey method with the correlational approach. In this research, the population are 32 employees of corporative employees of PT. Bridgestone Tire Indonesia, then all of them is the population sampled.

The result of data analysis as follows : all variables in this study have normal distribution and fulfil the assumption of linearity. Multiple regression equation got : $\bar{Y} = 33,98 + 0,448X_1 + 0,405X_2$. Test of regression coefficients simultaneously show a significant and influential regression simultaneously, test of regression correlation partially coefficients tables. Test of variable X1 got $t_{count} = 3,061$ and $t_{critical} = 2,462$. This indicated variable X1 in influence of variable Y. Test of variable X1 get $t_{count} = 2,470$ and $t_{critical} = 2,462$. This shows variable X2 influence toward variable Y. Test yield coefficients of determination $R^2 = 0.443$. this shows that 44,3 % of variabel Y influenced variables X1 and X2. Regression model in this study consist of oberrations of classical assumption, namely the absence of symptoms of multicollineraty, hetercedasticity and autocorrelation. Based on this research can be drawn the consclusion that there is the influences of self efficacy and job satisfaction on the job performance.

Keywords : self efficacy, job satisfaction, and job performance