

Kepada Yth. Bapak/Ibu Pemimpin Koperasi Karyawan PT. Astra Internasional

Di

Tempat

Assalamualaikum, Wr, Wb

Bapak/Ibu Pemimpin Koperasi yang saya hormati, di tengah-tengah kesibukan Bapak/Ibu semua perkenankanlah meminta kesediaannya untuk mengisi angket instrument dalam rangka menyelesaikan tugas akhir skripsi saya yang berjudul :

“Pengaruh Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Karyawan PT. Bridgestone Tire Indonesia”

.”

Angket tersebut dimaksudkan untuk mengumpulkan data terkait Pengetahuan Tentang Efikasi Diri, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Koperasi.

Bapak/Ibu sekalian, saya sangat mengharapkan agar Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban yang sejujurnya sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Atas bantuan dan Partisipasinya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Peneliti

Fitri Aprilia Sari

Nama karyawan :

No. Responden :

Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Bacalah pernyataan dengan baik
2. Jawaban tersedia dalam lima alternatif, yaitu :
S = Selalu JR = Jarang
SR = Sering TP = Tidak Pernah
KD = Kadang - Kadang
3. Beri tanda checklist (v) pada salah satu jawaban yang dianggap benar
4. Tidak ada jawaban salah/benar, karena jawaban merupakan pendapat yang paling sesuai dengan penilaian bapak/ibu.

Kuesioner Uji Coba Variabel Y (Kinerja Karyawan)

ANGKET PENELITIAN KINERJA KARYAWAN

CONTOH :

Pernyataan	S	SR	KD	JR	TP
Saya yakin dengan kinerja pengurus koperasi		v			

No	Pernyataan	S	SR	KD	JR	TP
1	Karyawan memberikan pelayanan baik kepada anggota					
2	Karyawan melaksanakan kewajiban sesuai dengan proporsinya					

3	Karyawan mengabaikan tugas – tugas sebelum ada yang menegur					
4	Karyawan bekerja secara professional					
5	Karyawan tidak menyelesaikan tugas yang dibebankan					
6	Karyawan tidak dapat diandalkan dalam bekerja					
7	Koperasi menambah mitra baru untuk bekerja sama					
8	SHU telah dicapai sesuai dengan target koperasi					
9	Terdapat penambahan jenis usaha di koperasi					
10	Terdapat penambahan armana bus pada koperasi					
11	Terdapat penambahan jenis pinjaman koperasi					
12	Jumlah anggota koperasi berkurang					
13	Jumlah barang dan jasa yang disalurkan kepada anggota menurun					
14	Jumlah permintaan dari anggota yang telah memenuhi syarat tidak terpenuhi					
15	Koperasi mendapatkan complaint dari pelanggan akibat kelalaian karyawan					
16	Karyawan meminta waktu lembur untuk menyelesaikan pekerjaan					
17	Karyawan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
18	Karyawan lamban dalam bekerja					
19	Karyawan bersedia lembur jika belum selesai pekerjaannya					
20	Karyawan hadir tidak sesuai jam masuk kerja					

21	Karyawan bersedia hadir jika sedang sibuk					
22	Karyawan memberikan alasan jika tidak masuk kerja					
23	Karyawan introspeksi diri bila terjadi permasalahan dalam bekerja					
24	Karyawan membuka diri untuk suatu perbaikan					
25	Karyawan membiarkan kekurangan yang ada pada dirinya					
26	Karyawan mengembangkan diri dengan pendidikan formal maupun informal					
27	Karyawan menambah pengetahuan dan keterampilan kerja					
28	Karyawan bersedia menyelesaikan masalah mengikuti prosedur					
29	Karyawan memberikan yang terbaik untuk koperasi					
30	Karyawan tidak bersedia mengikuti pelatihan yang disediakan oleh koperasi					

	DATA UJI COBA VARIABEL Y																															
	KINERJA KARYAWAN																															
NR/NB	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	Total	
1	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	2	4	4	5	5	5	5	4	5	5	2	5	4	5	5	4	136
2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	2	2	2	3	3	4	4	1	2	5	4	1	4	105	
3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	5	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	108	
4	3	4	4	4	2	4	3	4	4	5	3	2	2	2	4	3	3	4	2	5	2	3	4	4	2	2	3	2	1	4	94	
5	4	4	5	4	4	3	3	5	4	5	5	4	3	4	4	3	4	5	3	5	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	125	
6	2	3	4	3	2	4	4	3	4	5	4	4	2	2	4	3	3	2	2	2	2	2	4	4	2	2	1	4	2	4	89	
7	3	3	1	2	2	3	1	3	4	5	1	1	2	2	3	1	1	4	2	2	2	2	1	4	4	4	1	2	1	2	69	
8	2	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	2	2	2	4	4	3	3	3	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	101	
9	2	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	2	2	2	4	4	3	3	3	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	101	
10	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	105	
11	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	3	3	5	4	4	2	2	3	2	2	4	3	4	5	4	4	4	3	112	
12	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	129	
13	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	2	2	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	122	
14	4	4	5	5	5	3	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	4	5	4	5	5	4	3	4	4	5	5	3	3	4	127	
15	5	5	3	2	4	4	4	4	5	5	4	3	2	3	5	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	116	
16	4	4	4	4	2	4	3	4	4	5	3	2	2	2	4	3	4	4	2	5	2	3	4	4	2	2	3	2	1	4	96	
17	5	4	5	4	4	3	3	5	4	5	5	4	5	5	4	2	5	5	3	5	5	5	3	5	2	5	5	5	3	4	127	
18	2	4	4	3	2	4	4	4	4	5	4	4	2	2	4	3	3	2	2	2	2	2	4	4	2	2	1	4	2	4	91	
19	2	3	1	2	2	3	1	3	4	5	1	1	2	2	3	1	2	4	2	2	2	2	1	4	4	4	1	2	1	2	69	
20	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	103	
21	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	103	
22	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	105	
23	5	3	4	4	4	5	4	4	5	4	3	5	3	4	5	4	4	2	3	2	2	4	3	4	5	4	4	4	4	3	112	
24	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	2	2	4	4	5	125
25	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	2	2	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	122
26	4	4	5	5	5	3	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	4	5	4	5	5	4	3	4	4	5	5	3	3	4	127	
27	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	5	2	4	3	4	4	5	4	4	4	3	118	
28	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	139	
29	3	3	4	3	2	4	2	3	4	4	3	2	3	2	3	3	3	3	2	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	92	
30	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	2	2	4	4	4	4	4	2	5	4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	118	
	0,7	0,6	0,8	0,7	0,9	0,4	0,8	0,7	0,7	-0	0,7	0,6	0,7	0,7	0,6	0,2	0,8	0,5	0,7	0,7	0,7	0,7	0,6	0,5	0,2	0,6	0,8	0,7	0,8	0,6		
27	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1		

Uji Validitas
Variabel Y (Kinerja)

Correlations

		Kinerja	Keterangan
1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.705** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.636** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.782** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.690** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.863** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.430* .018 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.775** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.716** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.697** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
10	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-.041 .832 30	Tidak Valid
11	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.733** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
12	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.625** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
13	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.669** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
14	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.736** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
15	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.590** .001 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
16	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.221 .240 30	Tidak Valid
17	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.838** .000	Valid pada taraf signifikansi 0,05

	N	30	
18	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.503** .005 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
19	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.702** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
20	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.664** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
21	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.658** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
22	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.676** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
23	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.570** .001 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
24	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.513** .004 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
25	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.152 .421 30	Tidak Valid
26	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.570** .001 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
27	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.813** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
28	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.668** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
29	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.776** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
30	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.587** .001 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.950	27

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	94.73	269.168	.688	.948
2	94.43	284.668	.613	.949
3	94.37	270.999	.752	.947
4	94.57	277.771	.650	.948
5	94.97	266.792	.832	.946
6	94.50	284.259	.415	.950
7	94.97	272.930	.754	.947
8	94.47	285.154	.710	.949
9	94.03	285.620	.670	.949
11	94.57	272.875	.698	.948
12	95.33	270.644	.582	.949
13	95.57	270.185	.668	.948
14	95.57	270.254	.729	.947
15	94.33	286.368	.565	.949
17	94.73	274.892	.821	.947
18	94.77	279.978	.468	.950
19	95.47	275.568	.673	.948
20	94.47	272.878	.617	.949
21	94.90	273.817	.604	.949
22	94.80	275.476	.648	.948
23	95.27	276.478	.559	.949
24	94.23	287.082	.523	.950
26	94.67	274.989	.484	.951
27	94.73	265.513	.767	.947
28	94.67	277.885	.647	.948
29	95.50	268.121	.741	.947
30	94.67	283.678	.569	.949

Kepada Yth. Bapak/Ibu Pemimpin Koperasi Karyawan PT. Bridgestone Tire
Indonesia

Di

Tempat

Assalamualaikum, Wr, Wb

Bapak/Ibu Pemimpin Koperasi yang saya hormati, di tengah-tengah kesibukan Bapak/Ibu semua perkenankanlah meminta kesediaannya untuk mengisi angket instrument dalam rangka menyelesaikan tugas akhir skripsi saya yang berjudul :

“Pengaruh Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Karyawan PT. Bridgestone Tire Indonesia”

.”

Angket tersebut dimaksudkan untuk mengumpulkan data terkait Pengetahuan Tentang Efikasi Diri, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Koperasi.

Bapak/Ibu sekalian, saya sangat mengharapkan agar Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban yang sejujurnya sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Atas bantuan dan Partisipasinya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Peneliti

Fitri Aprilia Sari

Nama karyawan :

No. Responden :

Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Bacalah pernyataan dengan baik
 2. Jawaban tersedia dalam lima alternatif, yaitu :
 - S = Selalu
 - SR = Sering
 - KD = Kadang - Kadang
 - JR = Jarang
 - TP = Tidak Pernah
 3. Beri tanda checklist (v) pada salah satu jawaban yang dianggap benar
 4. Tidak ada jawaban salah/benar, karena jawaban merupakan pendapat yang paling sesuai dengan penilaian bapak/ibu.
-

Kuesioner Variabel Y (Kinerja Karyawan)

ANGKET PENELITIAN KINERJA KARYAWAN

CONTOH :

Pernyataan	S	SR	KD	JR	TP
Saya yakin dengan kinerja pengurus koperasi		v			

No	Pernyataan	S	SR	KD	JR	TP
1	Karyawan memberikan pelayanan baik kepada anggota					
2	Karyawan melaksanakan kewajiban sesuai dengan proporsinya					

3	Karyawan mengabaikan tugas – tugas sebelum ada yang menegur					
4	Karyawan bekerja secara professional					
5	Karyawan tidak menyelesaikan tugas yang dibebankan					
6	Karyawan tidak dapat diandalkan dalam bekerja					
7	Koperasi menambah mitra baru untuk bekerja sama					
8	SHU telah dicapai sesuai dengan target koperasi					
9	Terdapat penambahan jenis usaha di koperasi					
10	Terdapat penambahan jenis pinjaman koperasi					
11	Jumlah anggota koperasi berkurang					
12	Jumlah barang dan jasa yang disalurkan kepada anggota menurun					
13	Jumlah permintaan dari anggota yang telah memenuhi syarat tidak terpenuhi					
14	Koperasi mendapatkan complaint dari pelanggan akibat kelalaian karyawan					
15	Karyawan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
16	Karyawan lamban dalam bekerja					
17	Karyawan bersedia lembur jika belum selesai pekerjaannya					
18	Karyawan hadir tidak sesuai jam masuk kerja					
19	Karyawan bersedia hadir jika sedang sibuk					

20	Karyawan memberikan alasan jika tidak masuk kerja					
21	Karyawan introspeksi diri bila terjadi permasalahan dalam bekerja					
22	Karyawan membuka diri untuk suatu perbaikan					
23	Karyawan mengembangkan diri dengan pendidikan formal maupun informal					
24	Karyawan menambah pengetahuan dan keterampilan kerja					
25	Karyawan bersedia menyelesaikan masalah mengikuti prosedur					
26	Karyawan memberikan yang terbaik untuk koperasi					
27	Karyawan tidak bersedia mengikuti pelatihan yang disediakan oleh koperasi					

DATA PENELITIAN VARIABEL Y
KINERJA KARYAWAN

NR/NB	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	Skor Y	
1	4	5	4	3	3	4	4	3	4	5	4	4	3	4	2	3	2	4	3	4	3	4	4	2	5	3	4	97	
2	3	2	1	4	3	2	2	5	3	2	2	1	1	2	4	4	2	4	5	4	4	5	2	5	5	3	3	83	
3	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	1	3	5	3	3	2	1	1	4	3	5	3	4	4	3	98	
4	4	5	5	5	5	5	2	2	5	5	4	1	4	4	5	3	4	1	2	5	5	4	2	3	2	2	5	99	
5	2	5	4	5	4	4	4	1	2	4	5	2	3	4	3	1	3	5	4	4	3	5	4	4	5	2	5	97	
6	4	5	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	105	
7	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	2	4	3	4	2	4	3	4	2	3	4	3	4	2	4	92	
8	4	5	4	4	4	3	2	3	4	5	4	4	2	4	3	4	2	5	3	3	4	4	4	4	4	5	3	100	
9	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	1	5	5	2	5	4	5	4	4	3	3	4	4	4	3	4	112	
10	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	4	4	5	4	5	4	3	4	4	3	105	
11	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	117	
12	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	2	4	4	5	3	4	3	4	4	3	4	3	4	112	
13	5	5	4	5	4	3	4	3	3	4	4	3	3	5	3	3	3	5	3	4	3	4	4	3	4	4	3	101	
14	2	1	3	5	5	3	4	5	4	4	5	4	2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	3	4	109	
15	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	5	4	3	4	4	4	5	3	4	103	
16	5	5	4	5	5	4	5	3	3	4	4	3	2	4	4	4	2	5	4	5	5	4	4	4	2	4	4	107	
17	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	2	4	4	4	2	5	4	4	3	5	4	4	4	4	2	4	106
18	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	104
19	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	115	
20	5	5	5	5	5	4	5	3	4	4	4	3	2	4	4	3	3	5	3	4	2	5	4	5	5	4	4	109	
21	4	3	3	4	4	4	3	1	3	4	4	2	4	5	3	4	3	4	3	2	3	2	2	1	3	4	3	85	
22	5	5	5	3	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	5	4	4	120	
23	4	5	3	4	4	4	3	4	4	5	4	2	3	2	4	4	3	3	4	2	2	3	2	3	4	4	2	91	
24	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	124	
25	5	5	5	5	4	5	3	3	4	5	3	2	4	4	4	4	2	2	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	104
26	4	4	5	4	4	4	1	2	4	5	4	2	4	4	4	2	1	2	2	2	5	4	4	4	4	4	4	93	
27	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	2	4	4	4	2	3	2	2	3	4	4	4	5	5	4	4	96	
28	4	4	5	5	4	4	2	2	4	4	4	2	5	4	4	2	1	4	4	4	3	2	2	1	3	4	3	90	
29	5	5	5	5	4	5	3	2	4	3	3	3	4	4	3	2	4	3	2	2	5	4	3	5	5	4	5	102	
30	4	4	3	4	4	3	5	3	4	4	2	2	5	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	4	3	4	2	84	
31	5	5	3	5	5	5	1	2	4	4	4	2	5	4	4	1	2	1	1	5	4	4	5	4	5	5	5	100	
32	5	5	5	5	4	3	1	2	5	1	1	5	1	3	5	5	3	4	2	1	5	2	5	5	4	5	3	95	
Total	136	140	129	144	137	125	112	108	122	132	126	96	105	130	116	111	93	122	108	116	117	123	118	121	132	117	119		

Kepada Yth. Bapak/Ibu Karyawan Koperasi Karyawan PT. Astra Internasional

Di

Tempat

Assalamualaikum, Wr, Wb

Bapak/Ibu Karyawan koperasi yang saya hormati, di tengah-tengah kesibukan Bapak/Ibu semua perkenankanlah meminta kesediaannya untuk mengisi angket instrument dalam rangka menyelesaikan tugas akhir skripsi saya yang berjudul :

“Pengaruh Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Karyawan PT. Bridgestone Tire Indonesia”

Angket tersebut dimaksudkan untuk mengumpulkan data terkait Pengetahuan Tentang Efikasi Diri, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Koperasi.

Bapak/Ibu sekalian, saya sangat mengharapkan agar Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban sesuai dengan pengetahuan dan kemampuan yang Bapak/Ibu miliki.

Atas bantuan dan Partisipasinya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Peneliti

Fitri Aprilia Sari

Nama karyawan :

No. Responden :

Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Bacalah pernyataan dengan baik
2. Jawaban tersedia dalam lima alternatif, yaitu :
SS = Sangat Setuju TS = Tidak Setuju
S = Setuju STS = Sangat Tidak Setuju
KS = Kurang Setuju
3. Beri tanda checklist (v) pada salah satu jawaban yang dianggap benar
4. Tidak ada jawaban salah/benar, karena jawaban merupakan pendapat yang paling sesuai dengan penilaian bapak/ibu.

Kuesioner Uji Coba Variabel X1 dan X2 (Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja)

ANGKET PENELITIAN EFIKASI DIRI KARYAWAN

CONTOH :

Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Saya yakin dengan kinerja pengurus koperasi		v			

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya menyelesaikan tugas saya dalam bekerja					
2	Saya menyelesaikan tugas dengan derajat kesulitan yang tinggi					
3	Saya memilih tugas yang dijalankan					

4	Saya meluangkan waktu ekstra untuk menyelesaikan tugas					
5	Saya hanya menghadapi pekerjaan yang mudah					
6	Saya menolak mengerjakan tugas yang bukan pekerjaan saya					
7	Saya memiliki potensi diri untuk menyelesaikan tugas saya					
8	Saya menggunakan semua potensi untuk menuntaskan pekerjaan					
9	Saya mengalokasikan seluruh energi untuk menuntaskan pekerjaan					
10	Saya bekerja dengan tambahan waktu dengan rasa tertekan					
11	Saya bekerja untukantisipasi menghadapi tantangan masa depan					
12	Saya memecahkan persoalan dalam berbagai situasi kerja					
13	Saya tertidur pulas di saat rekan saya lembur kerja					
14	Saya bersedia menuntaskan pekerjaan dalam kondisi apapun					
15	Saya membiarkan pekerjaan tertunda					
16	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
17	Jantung saya berdebar ketika sedang mengerjakan tugas					
18	Saya berharap agar tidak ada penambahan tugas setiap harinya					
19	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan santai					
20	Saya kurang bergairah menjalankan tugas saya					
21	Bagi saya, tugas saya merupakan hal mudah yang mengasikkan					
22	Saya merasa rugi jika ada tugas yang belum selesai					

ANGKET PENELITIAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Ada kesesuaian antara imbalan dengan pekerjaan yang saya lakukan					
2	Manajemen menghindari upaya memperbaiki system penggajian di tempat kerja ini					
3	Saya berusaha mencari tambahan penghasilan di luar					
4	Saya tidak memiliki hutang selain di koperasi					
5	Intensif yang diberikan membuat saya semangat bekerja					
6	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan saya					
7	Saya memperoleh penilaian (umpan balik) yang positif, setiap berhasil menyelesaikan tugas					
8	Saya mendapat tugas di mana prosedur penyelesaiannya sangat kaku					
9	Saya banyak belajar selama bekerja di koperasi ini					
10	Tidak ada kebebasan dalam menentukan bagaimana cara menyelesaikan pekerjaan saya					
11	Pekerjaan yang saya lakukan kurang sesuai dengan minat saya					
12	Saya mendapat tugas – tugas yang kurang sesuai dengan keterampilan saya					
13	Sistem promosi di perusahaan berjalan adil dan transparan					

14	Perusahaan mempromosikan kenaikan jenjang setiap karyawan yang berprestasi					
15	Tidak ada kriteria baku untuk sistem promosi di tempat saya bekerja					
16	Perusahaan mengabaikan promosi kenaikan jenjang karir setiap karyawan yang berprestasi					
17	Saya merasa janggal dengan peraturan yang diterapkan di perusahaan					
18	Atasan saya melakukan pengawasan yang sifatnya membantu dan membina					
19	Atasan saya melakukan pengawasan secara rutin					
20	Atasan saya menghambat upaya saya dalam memperbaiki kinerja					
21	Saya menganggap rekan kerja sebagai bagian dari keluarga saya					
22	Saya dibiarkan oleh teman-teman tenggelam ke dalam persoalan-persoalan					
23	Saya dan rekan kerja saling membantu dan mendukung					
24	Koperasi memperhatikan pentingnya sikap hormat dan perlakuan adil bagi setiap karyawan					
25	Saya merasa was-was akan keamanan dan keselamatan saya Dalam bekerja di perusahaan ini					

26	Saya merasa was-was akan kepastian masa depan saya di tempat kerja ini					
27	Saya yakin koperasi ini dapat bertahan Dalam situasi ekonomi sekarang					

DATA UJI COBA VARIABEL X₁
EFIKASI DIRI

NR/NB	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	Total
1	3	4	4	5	5	4	5	5	3	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	96
2	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	2	2	2	3	3	4	4	1	2	5	75
3	4	4	4	4	4	4	3	2	3	5	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	79
4	4	4	3	4	4	5	3	2	2	2	4	3	3	4	2	5	2	3	4	4	2	2	70
5	3	3	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	3	5	5	5	3	5	4	5	5	93
6	4	4	3	4	4	2	4	4	2	2	4	3	3	2	2	2	2	4	4	2	2	1	62
7	3	1	3	4	3	1	1	3	2	3	1	1	4	2	2	2	2	5	4	4	4	1	56
8	3	3	4	4	4	4	2	2	2	4	4	3	3	3	4	4	4	2	4	4	3	4	74
9	3	3	4	4	4	4	2	2	2	4	4	3	3	3	4	4	4	2	4	4	3	4	74
10	3	3	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	3	3	3	4	4	2	4	4	3	4	75
11	5	4	4	4	4	3	5	3	3	5	4	4	2	2	3	2	2	4	3	4	4	4	78
12	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	102
13	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	92
14	5	4	4	5	4	5	2	2	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	88
15	4	4	4	5	5	4	3	2	3	5	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	82
16	4	3	4	4	5	3	2	2	2	4	3	4	4	2	5	2	3	4	4	2	2	3	71
17	3	3	5	4	5	5	4	5	5	4	3	5	2	3	5	5	5	3	5	4	5	5	93
18	4	4	4	4	2	4	4	2	2	4	3	3	2	2	2	2	2	4	4	2	2	1	63
19	3	1	3	4	2	1	1	3	2	3	1	2	4	2	2	2	2	5	4	4	4	1	56
20	3	3	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4	4	3	4	75
21	3	3	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4	4	3	4	75
22	3	3	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4	4	3	4	75
23	5	4	4	5	4	3	5	3	4	5	4	4	2	2	3	2	2	4	3	4	4	4	80
24	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	93
25	5	4	4	5	4	5	2	2	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	88
26	3	4	4	5	5	4	5	5	3	4	5	4	3	4	5	5	4	3	4	4	5	5	93
27	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	2	5	2	4	3	4	4	2	4	82
28	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	4	4	4	5	5	5	5	5	102
29	4	2	3	4	4	3	2	3	2	3	3	3	3	2	4	4	4	3	4	3	3	3	69
30	5	4	4	5	5	5	2	2	4	4	4	4	4	2	5	4	4	3	4	4	5	4	87
	0,37	0,69	0,71	0,7	0,72	0,66	0,57	0,65	0,76	0,52	0,48	0,78	0,07	0,74	0,7	0,71	0,7	0,1	0,57	0,53	0,67	0,80332	
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1

Uji Validitas Variabel X₁
(Efikasi Diri)

Correlations

		Efikasi Diri	Keterangan
1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.373* .043 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.691** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.706** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.699** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.724** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.664** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.573** .001 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.652** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.760** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
10	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.517** .003 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
11	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.483** .007 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
12	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.775** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
13	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.069 .716 30	Tidak Valid
14	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.740** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
15	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.699** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
16	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.714** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
17	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.701** .000	Valid pada taraf signifikansi 0,05

	N	30	
18	Pearson Correlation	.102	
	Sig. (2-tailed)	.593	Tidak Valid
	N	30	
19	Pearson Correlation	.570**	
	Sig. (2-tailed)	.001	Valid pada taraf signifikansi 0,05
	N	30	
20	Pearson Correlation	.532**	
	Sig. (2-tailed)	.002	Valid pada taraf signifikansi 0,05
	N	30	
21	Pearson Correlation	.668**	
	Sig. (2-tailed)	.000	Valid pada taraf signifikansi 0,05
	N	30	
22	Pearson Correlation	.803**	
	Sig. (2-tailed)	.000	Valid pada taraf signifikansi 0,05
	N	30	
Efikasi Diri	Pearson Correlation	1	
	Sig. (2-tailed)		Valid pada taraf signifikansi 0,05
	N	30	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel X₁
(Efikasi Diri)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	69.27	146.409	.574	.926
2	69.73	137.582	.658	.918
3	69.23	144.323	.710	.920
4	68.80	145.062	.634	.921
5	69.10	137.817	.690	.918
6	69.33	136.368	.660	.918
7	70.10	135.955	.506	.923
8	70.17	135.109	.562	.921
9	70.33	134.161	.708	.917
10	69.10	145.955	.504	.922
11	69.80	140.372	.467	.923
12	69.50	137.638	.786	.916
14	70.23	137.151	.686	.918
15	69.23	134.944	.637	.919
16	69.67	134.023	.690	.917
17	69.57	136.737	.677	.918
19	69.00	145.862	.508	.922
20	69.53	141.706	.472	.922
21	69.60	134.800	.571	.921
22	69.50	129.431	.802	.914

DATA UJI COBA VARIABEL X ₂																												
KEPUASAN KERJA																												
NR/NB	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	Total
1	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	2	2	2	2	2	2	3	5	4	101
2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	112
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	5	5	108
4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	2	3	3	2	3	2	3	5	2	4	4	94
5	5	5	4	4	2	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	3	5	3	4	4	5	5	115
6	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	110
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	5	5	109
8	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	2	4	3	3	4	92
9	3	4	2	3	3	2	3	4	4	4	2	4	4	3	3	2	2	4	3	3	4	2	2	2	3	3	2	80
10	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	2	4	3	2	4	2	4	3	3	4	4	90
11	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	1	4	2	3	3	2	3	2	3	2	4	4	4	94
12	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	2	5	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	111
13	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3	5	4	5	4	4	4	4	4	117
14	4	4	5	5	2	5	5	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	1	1	1	3	1	2	1	3	4	4	86
15	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	2	5	5	4	107
16	4	4	3	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	1	2	2	4	4	4	96
17	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	125
18	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	2	2	2	2	2	2	3	4	5	99
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	2	2	2	2	2	2	3	5	4	96
20	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	3	4	4	4	3	2	4	3	4	4	94
21	3	4	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3	4	2	4	2	4	1	2	1	4	1	2	2	3	3	3	77
22	2	4	3	3	2	2	3	4	4	4	3	4	3	2	4	2	4	1	2	2	4	1	2	2	3	4	3	77
23	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	1	1	2	3	2	2	1	4	4	4	92	
24	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	2	4	3	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	113
25	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	3	2	5	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	108
26	4	4	5	5	4	5	3	4	3	4	4	4	3	4	2	4	2	5	2	2	1	1	4	3	3	4	4	93
27	4	5	4	3	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	5	1	3	4	4	4	2	5	4	4	4	4	108
28	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	1	2	4	5	116
29	2	4	3	3	3	4	4	4	4	2	3	3	2	2	2	2	2	4	2	4	2	2	4	2	4	4	4	83
30	5	2	5	2	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	5	116
36	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1
37	23	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1

Correlations

Uji Validitas Variabel X₂
(Kepuasan Kerja)

Correlations

		Kepuasan Kerja	
1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.689** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.040 .836 30	Tidak Valid
3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.639** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.158 .405 30	Tidak Valid
5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.600** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.586** .001 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.620** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.645** .000 30	Tidak Valid
9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.576** .001 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
10	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.499** .005 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
11	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.651** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
12	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.622** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
13	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.673** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
14	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.811** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
15	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.067 .725 30	Tidak Valid
16	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.784** .000 30	Valid pada taraf signifikansi 0,05
17	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.394* .031	Valid pada taraf signifikansi 0,05

	N	30	
18	Pearson Correlation	.527**	Valid pada taraf signifikansi 0,05
	Sig. (2-tailed)	.003	
	N	30	
19	Pearson Correlation	.705**	Valid pada taraf signifikansi 0,05
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	
20	Pearson Correlation	.759**	Valid pada taraf signifikansi 0,05
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	
21	Pearson Correlation	.358	Valid pada taraf signifikansi 0,05
	Sig. (2-tailed)	.052	
	N	30	
22	Pearson Correlation	.692**	Valid pada taraf signifikansi 0,05
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	
23	Pearson Correlation	.777**	Valid pada taraf signifikansi 0,05
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	
24	Pearson Correlation	.505**	Valid pada taraf signifikansi 0,05
	Sig. (2-tailed)	.004	
	N	30	
25	Pearson Correlation	.506**	Valid pada taraf signifikansi 0,05
	Sig. (2-tailed)	.004	
	N	30	
26	Pearson Correlation	.507**	Valid pada taraf signifikansi 0,05
	Sig. (2-tailed)	.004	
	N	30	
27	Pearson Correlation	.756**	Valid pada taraf signifikansi 0,05
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.920	23

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	81.43	143.357	.663	.915
3	81.53	144.533	.581	.917
5	81.53	144.464	.549	.917
6	81.70	142.424	.506	.918
7	81.30	144.700	.557	.917
9	81.03	146.930	.557	.917
10	81.13	149.982	.482	.919
11	81.47	144.809	.600	.916
12	81.10	146.783	.582	.917
13	81.40	144.524	.617	.916
14	81.93	140.823	.774	.913
16	81.70	139.045	.740	.913
17	82.23	147.220	.297	.922
18	82.47	140.602	.472	.920
19	82.10	136.369	.688	.914
20	82.47	136.120	.717	.913
21	81.83	146.489	.312	.922
22	82.77	135.633	.641	.915
23	82.07	133.168	.749	.912
24	82.27	141.789	.476	.919
25	81.50	145.638	.470	.918
26	81.17	148.557	.479	.918
27	81.40	144.455	.735	.915

Kepada Yth. Bapak/Ibu Karyawan Koperasi Karyawan PT. Bridgestone Tire
Indonesia

Di

Tempat

Assalamualaikum, Wr, Wb

Bapak/Ibu Karyawan koperasi yang saya hormati, di tengah-tengah kesibukan Bapak/Ibu semua perkenankanlah meminta kesediaannya untuk mengisi angket instrument dalam rangka menyelesaikan tugas akhir skripsi saya yang berjudul :

“Pengaruh Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Karyawan PT. Bridgestone Tire Indonesia”

Angket tersebut dimaksudkan untuk mengumpulkan data terkait Pengetahuan Tentang Efikasi Diri, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Koperasi.

Bapak/Ibu sekalian, saya sangat mengharapkan agar Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban sesuai dengan pengetahuan dan kemampuan yang Bapak/Ibu miliki.

Atas bantuan dan Partisipasinya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Peneliti

Fitri Aprilia Sari

Nama karyawan :

No. Responden :

Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Bacalah pernyataan dengan baik
2. Jawaban tersedia dalam lima alternatif, yaitu :
SS = Sangat Setuju TS = Tidak Setuju
S = Setuju STS = Sangat Tidak Setuju
KS = Kurang Setuju
3. Beri tanda checklist (v) pada salah satu jawaban yang dianggap benar
4. Tidak ada jawaban salah/benar, karena jawaban merupakan pendapat yang paling sesuai dengan penilaian bapak/ibu.

Kuesioner Variabel X1 dan X2 (Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja)

ANGKET PENELITIAN EFIKASI DIRI KARYAWAN

CONTOH :

Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Saya yakin dengan kinerja pengurus koperasi		v			

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya menyelesaikan tugas saya dalam bekerja					
2	Saya menyelesaikan tugas dengan derajat kesulitan yang tinggi					
3	Saya memilih tugas yang dijalankan					

4	Saya meluangkan waktu ekstra untuk menyelesaikan tugas					
5	Saya hanya menghadapi pekerjaan yang mudah					
6	Saya menolak mengerjakan tugas yang bukan pekerjaan saya					
7	Saya memiliki potensi diri untuk menyelesaikan tugas saya					
8	Saya menggunakan semua potensi untuk menuntaskan pekerjaan					
9	Saya mengalokasikan seluruh energi untuk menuntaskan pekerjaan					
10	Saya bekerja dengan tambahan waktu dengan rasa tertekan					
11	Saya bekerja untukantisipasi menghadapi tantangan masa depan					
12	Saya memecahkan persoalan dalam berbagai situasi kerja					
13	Saya bersedia menuntaskan pekerjaan dalam kondisi apapun					
14	Saya membiarkan pekerjaan tertunda					
15	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
16	Jantung saya berdebar ketika sedang mengerjakan tugas					
17	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan santai					
18	Saya kurang bergairah menjalankan tugas saya					
19	Bagi saya, tugas saya merupakan hal mudah yang mengasikkan					
20	Saya merasa rugi jika ada tugas yang belum selesai					

ANGKET PENELITIAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Ada kesesuaian antara imbalan dengan pekerjaan yang saya lakukan					
2	Saya berusaha mencari tambahan penghasilan di luar					
3	Intensif yang diberikan membuat saya semangat bekerja					
4	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan saya					
5	Saya memperoleh penilaian (umpan balik) yang positif, setiap berhasil menyelesaikan tugas					
6	Saya banyak belajar selama bekerja di koperasi ini					
7	Tidak ada kebebasan dalam menentukan bagaimana cara menyelesaikan pekerjaan saya					
8	Pekerjaan yang saya lakukan kurang sesuai dengan minat saya					
9	Saya mendapat tugas – tugas yang kurang sesuai dengan keterampilan saya					
10	Sistem promosi di perusahaan berjalan adil dan transparan					
11	Perusahaan mempromosikan kenaikan jenjang setiap karyawan yang berprestasi					
12	Perusahaan mengabaikan promosi kenaikan jenjang karir setiap karyawan yang berprestasi					

13	Saya merasa janggal dengan peraturan yang diterapkan di perusahaan					
14	Atasan saya melakukan pengawasan yang sifatnya membantu dan membina					
15	Atasan saya melakukan pengawasan secara rutin					
16	Atasan saya menghambat upaya saya dalam memperbaiki kinerja					
17	Saya menganggap rekan kerja sebagai bagian dari keluarga saya					
18	Saya dibiarkan oleh teman-teman tenggelam ke dalam persoalan-persoalan					
19	Saya dan rekan kerja saling membantu dan mendukung					
20	Koperasi memperhatikan pentingnya sikap hormat dan perlakuan adil bagi setiap karyawan					
21	Saya merasa was-was akan keamanan dan keselamatan saya Dalam bekerja di perusahaan ini					
22	Saya merasa was-was akan kepastian masa depan saya di tempat kerja ini					
23	Saya yakin koperasi ini dapat bertahan Dalam situasi ekonomi sekarang					

DATA PENELITIAN VARIABEL X₁

EFIKASI DIRI

NR/NB	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Skor X ₁
1	4	5	3	4	4	2	2	2	3	4	3	2	4	4	4	1	1	2	2	3	59
2	5	4	3	5	3	4	2	2	4	3	4	2	4	4	2	3	2	2	1	2	61
3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	2	4	2	3	3	1	1	3	2	56
4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	2	2	1	2	65
5	5	5	5	4	4	3	4	3	3	4	3	2	3	5	3	3	2	5	2	3	71
6	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	2	5	2	4	2	4	4	5	76
7	4	5	3	4	3	4	3	4	4	4	5	3	2	4	4	4	2	4	4	5	75
8	4	2	3	1	2	4	3	1	5	5	1	2	2	4	1	4	2	2	2	2	52
9	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	2	4	4	3	3	1	3	4	4	80
10	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	2	4	4	5	2	5	3	4	74
11	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	91
12	4	4	3	4	4	3	3	2	3	4	3	3	2	4	3	4	2	4	2	3	64
13	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	2	3	2	4	3	4	4	5	79
14	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	3	2	4	3	2	4	5	4	84
15	4	5	4	4	5	4	5	3	4	5	5	3	3	5	4	4	2	5	4	4	82
16	4	5	3	4	4	4	5	4	4	5	3	5	2	4	4	4	2	3	2	2	73
17	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	5	2	4	4	2	5	3	5	5	5	85
18	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	2	2	4	4	4	4	5	4	4	83
19	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	93
20	4	5	4	4	4	2	4	4	3	4	5	4	4	4	4	1	2	2	3	3	70
21	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	5	2	3	4	3	4	4	72
22	5	5	4	5	5	5	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	86
23	5	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4	2	4	3	3	3	5	5	5	77
24	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	2	4	4	5	5	4	90
25	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	74
26	3	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	2	2	4	3	4	3	4	4	4	67
27	3	4	4	4	4	2	3	3	4	3	4	2	2	4	3	4	3	4	4	4	68
28	4	3	4	4	3	4	3	1	4	4	4	4	1	3	3	4	2	3	4	4	66
29	5	5	4	4	4	2	3	3	4	4	4	2	2	4	4	4	3	4	4	4	73
30	5	5	4	4	4	3	5	3	4	4	4	3	3	4	2	4	3	4	4	4	76
31	4	5	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	2	4	2	2	2	3	3	3	63
32	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	4	2	4	2	5	4	4	71
Total	138	141	125	133	128	115	119	102	123	133	128	100	93	130	95	115	84	122	113	119	2356

1	empiran 19																							1	
2	DATA PENELITIAN VARIABEL X ₂																								
3	KEPUASAN KERJA																								
4																									
5	NR/NB	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	Skor X ₂
6	1	5	5	5	5	4	5	3	2	4	4	3	3	4	4	3	2	2	3	3	2	5	4	3	83
7	2	3	2	1	4	3	2	2	5	3	2	2	1	1	4	5	4	5	5	5	3	4	2	2	70
8	3	4	4	5	5	4	4	2	2	4	4	4	2	5	4	4	2	2	1	2	4	3	2	2	75
9	4	4	5	5	5	5	5	2	2	5	5	4	1	4	4	5	3	4	1	2	5	5	3	2	86
10	5	2	5	4	5	4	4	4	1	2	4	5	2	3	4	3	1	4	5	4	4	3	5	4	82
11	6	4	5	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	89
12	7	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	2	4	3	4	2	4	3	4	2	3	4	79
13	8	5	5	4	5	5	4	5	3	3	4	4	3	2	4	4	4	2	5	4	5	5	4	4	93
14	9	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	1	5	5	2	5	4	4	4	4	3	3	4	96
15	10	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	2	4	4	5	5	4	4	5	5	98
16	11	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	5	4	5	4	5	90
17	12	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	97
18	13	5	5	4	5	4	3	4	3	3	4	4	3	3	5	4	3	3	5	3	4	3	4	4	88
19	14	2	1	3	5	5	3	4	5	4	4	5	4	2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	92
20	15	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	2	4	4	4	2	5	4	4	2	5	4	91
21	16	4	3	3	4	4	4	3	1	3	3	4	2	4	4	3	4	3	4	3	2	3	2	2	72
22	17	5	5	5	5	5	4	5	3	4	4	4	3	2	4	4	3	3	5	3	4	2	5	4	91
23	18	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	87
24	19	4	5	4	4	4	3	2	3	4	5	4	4	2	4	3	4	2	5	4	3	4	3	4	84
25	20	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	5	4	2	4	4	86
26	21	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	1	3	5	3	3	2	1	1	4	3	5	84
27	22	5	5	5	5	4	5	3	3	4	5	3	2	4	4	4	4	2	2	1	5	4	4	4	87
28	23	4	5	3	4	4	4	3	4	4	5	4	2	3	2	3	4	3	3	3	2	2	3	2	76
29	24	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	5	105
30	25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	3	5	102
31	26	4	4	5	4	4	4	1	2	4	5	4	2	4	4	4	2	1	2	2	2	5	4	4	77
32	27	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	2	4	4	4	2	3	2	2	3	4	4	4	78
33	28	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	99
34	29	5	5	5	5	4	3	1	2	5	1	1	5	1	3	5	5	3	4	2	1	5	2	5	78
35	30	5	5	3	5	5	5	1	2	4	4	4	2	5	4	4	1	2	1	2	5	4	3	5	81
36	31	4	4	3	4	4	3	5	3	4	4	2	2	5	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	71
37	32	4	5	4	3	3	4	4	3	4	5	4	4	3	4	2	3	2	4	3	4	3	4	4	83
38	Total	136	140	129	144	137	125	112	108	122	132	126	96	104	130	117	110	95	117	106	115	114	117	118	

Deskripsi Data Kinerja Karyawan (Y)

Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram

Variabel Y (Kinerja)

Statistics

Kinerja Karyawan (Y)

N	Valid	32
	Missing	0
Mean		101.72
Std. Deviation		10.087
Variance		101.757
Range		41
Minimum		83
Maximum		124
Sum		3255

1. Menentukan Rentang (R)

$$\begin{aligned} R &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 124 - 83 \\ &= 41 \end{aligned}$$

2. Banyaknya Interval Kelas (K)

$$\begin{aligned} K &= 1 + (3,3) \text{ Log } n \\ &= 1 + (3,3) \text{ log } 32 \\ &= 1 + (3,3) 1,505 \\ &= 1 + 4,97 \\ &= 5,97 \text{ (dibulatkan menjadi 6)} \end{aligned}$$

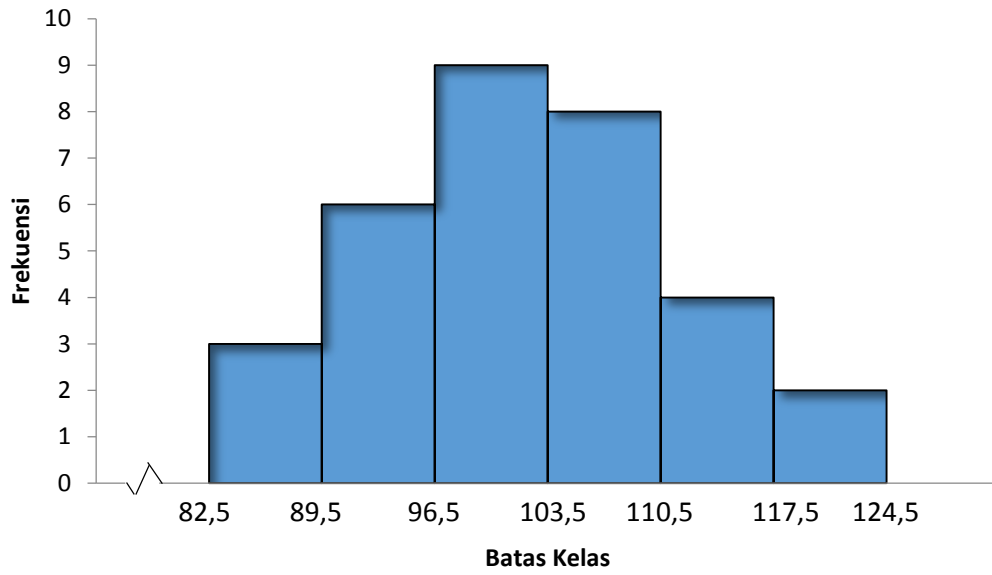
3. Panjang Kelas Interval (P)

$$\begin{aligned} P &= \frac{R}{K} \\ &= \frac{41}{6} \\ &= 6,833 \text{ (dibulatkan menjadi 7)} \end{aligned}$$

4. Tabel Distribusi Frekuensi

Kelas Interval	Batas Bawah	Batas Atas	Frek. Absolut	Frek. Relatif
83 - 89	82,5	89,5	3	9,4%
90 - 96	89,5	96,5	6	18,8%
97 - 103	96,5	103,5	9	28,1%
104 - 110	103,5	110,5	8	25,0%
111 - 117	110,5	117,5	4	12,5%
118 - 124	117,5	124,5	2	6,3%
Jumlah			32	100%

5. Grafik Histogram



Deskripsi Data Efikasi Diri (X1)

Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram

Variabel X₁ (Efikasi Diri)

Statistics

Efikasi Diri (X1)

N	Valid	32
	Missing	0
Mean		73.63
Std. Deviation		10.134
Variance		102.694
Range		41
Minimum		52
Maximum		93
Sum		2356

1. Menentukan Rentang (R)

$$\begin{aligned} R &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 93 - 52 \\ &= 41 \end{aligned}$$

2. Banyaknya Interval Kelas (K)

$$\begin{aligned} K &= 1 + (3,3) \text{ Log } n \\ &= 1 + (3,3) \text{ log } 32 \\ &= 1 + (3,3) 1,505 \\ &= 1 + 4,97 \\ &= 5,97 \text{ (dibulatkan menjadi 6)} \end{aligned}$$

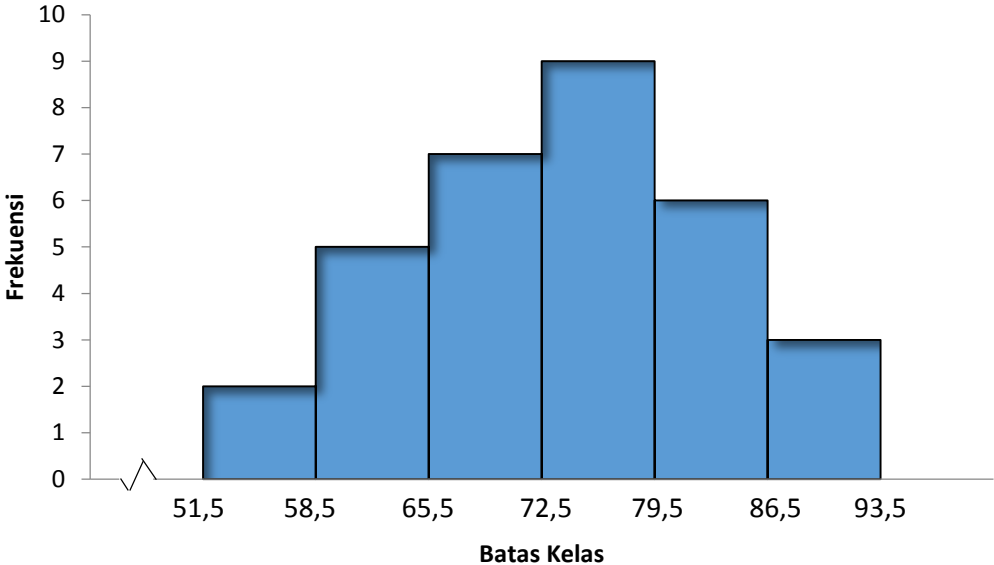
3. Panjang Kelas Interval (P)

$$\begin{aligned} P &= \frac{R}{K} \\ &= \frac{41}{6} \\ &= 6,833 \text{ (dibulatkan menjadi 7)} \end{aligned}$$

4. Tabel Distribusi Frekuensi

Kelas Interval	Batas Bawah	Batas Atas	Frek. Absolut	Frek. Relatif
52 - 58	51,5	58,5	2	6,3%
59 - 65	58,5	65,5	5	15,6%
66 - 72	65,5	72,5	7	21,9%
73 - 79	72,5	79,5	9	28,1%
80 - 86	79,5	86,5	6	18,8%
87 - 93	86,5	93,5	3	9,4%
Jumlah			32	100%

5. Grafik Histogram



Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram

Variabel X₂ (Kepuasan Kerja)

Statistics

Kepuasan Kerja (X₂)

N	Valid	32
	Missing	0
Mean		85.94
Std. Deviation		9.052
Variance		81.931
Range		35
Minimum		70
Maximum		105
Sum		2750

1. Menentukan Rentang (R)

$$\begin{aligned} R &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 105 - 70 \\ &= 35 \end{aligned}$$

2. Banyaknya Interval Kelas (K)

$$\begin{aligned} K &= 1 + (3,3) \text{ Log } n \\ &= 1 + (3,3) \log 32 \\ &= 1 + (3,3) 1,505 \\ &= 1 + 4,97 \\ &= 5,97 \text{ (dibulatkan menjadi 6)} \end{aligned}$$

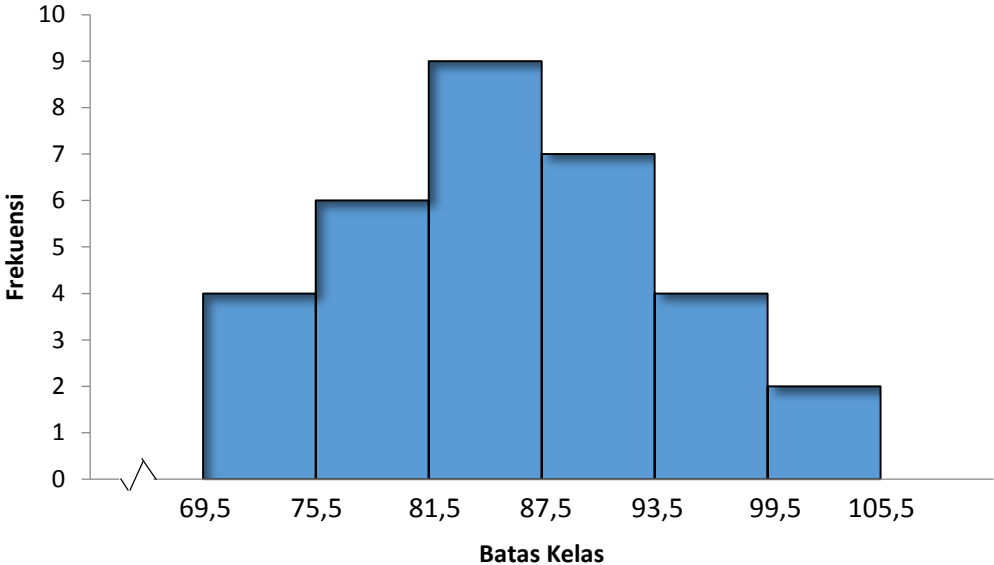
3. Panjang Kelas Interval (P)

$$\begin{aligned} P &= \frac{R}{K} \\ &= \frac{35}{6} \\ &= 5,833 \text{ (dibulatkan menjadi 6)} \end{aligned}$$

4. Tabel Distribusi Frekuensi

Kelas Interval	Batas Bawah	Batas Atas	Frek. Absolut	Frek. Relatif
70 - 75	69,5	75,5	4	12,5%
76 - 81	75,5	81,5	6	18,8%
82 - 87	81,5	87,5	9	28,1%
88 - 93	87,5	93,5	7	21,9%
94 - 99	93,5	99,5	4	12,5%
100 - 105	99,5	105,5	2	6,3%
Jumlah			32	100%

5. Grafik Histogram



Data Hitungan Skor Indikator Variabel Y

No.	Indikator	Item	Skor	Total Skor	N	Mean	%
1	Kualitas Output	1	136	811	6	135,17	18,85%
		2	140				
		3	129				
		4	144				
		5	137				
		6	125				
2	Kuantitas Output	7	112	931	8	116,38	16,23%
		8	108				
		9	122				
		10	132				
		11	126				
		12	96				
		13	105				
		14	130				
3	Jangka Waktu Output	15	116	227	2	113,50	15,83%
		16	111				
4	Kehadiran tempat kerja	17	93	439	4	109,75	15,30%
		18	122				
		19	108				
		20	116				
5	Potensi Perbaikan	21	117	479	4	119,75	16,70%
		22	123				
		23	118				
		24	121				
6	Sikap Koorporatif	25	132	368	3	122,67	17,10%
		26	117				
		27	119				
	Total		3255	3255	27	717,21	100%

1	Lampiran 23							15					
2													
3													
4	Data Hitungan Skor Sub Indikator Variabel Y (Kinerja)												
5													
6													
7	No.	Indikator	Sub Indikator	Item	Skor	Total Sko	N	Mean	%				
8	1	Kualitas outpu	kecakapan kerja	1	136	405	3	135,00	10,25%				
9				2	140								
10				3	129								
11			keterampilan karyav	4	144					406	3	135,33	10,28%
12				5	137								
13				6	125								
14	2	Kuantitas outpu	jumlah hasil kerja	7	112	600	5	120,00	9,11%				
15				8	108								
16				9	122								
17				10	132								
18				11	126								
19			Pencapaian kerja	12	96					331	3	110,33	8,38%
20	13	105											
21	14	130											
22	3	Jangka waktu	Ketepatan waktu	15	116	227	2	113,50	8,62%				
23				16	111								
24	4	Kehadiran di te	Ketepatan waktu da	17	93	215	2	107,50	8,16%				
25				18	122								
26			Absensi kehadiran	19	108					224	2	112,00	8,51%
27				20	116								
28	5	Potensi perbaik	Kemauan memperba	21	117	240	2	120,00	9,11%				
29				22	123								
30			Strategi kedepan	23	118					239	2	119,50	9,08%
31				24	121								
32	6	Sikap kooper	Memaksimalkan po	25	132	249	2	124,50	9,46%				
33				26	117								
34			Kemauan untuk bel	27	119					119	1	119,00	9,04%
35	Total				3255	27	1316,67	100,00%					

Data Hitungan Indikator Variabel Efikasi Diri (X_1)							
No.	Indikator	Item	Skor	Total Skor	N	Mean	%
1	Magnituda	1	138	780	6	130,00	27,89%
2		2	141				
3		3	125				
4		4	133				
5		5	128				
6		6	115				
7	Strength	7	119	605	5	121,00	25,96%
8		8	102				
9		9	123				
10		10	133				
11		11	128				
12	Generality	12	100	418	4	104,50	22,42%
13		13	93				
14		14	130				
15		15	95				
16	Personal	16	115	553	5	110,60	23,73%
17		17	84				
18		18	122				
19		19	113				
20		20	119				
Total				2356	20	466,1	100%

Data Sub Indikator Variabel X1 (Efikasi Diri)									
No.	Indikator	Sub Indikator	Item	Skor	Total Skor	N	Mean	%	
8	1	Magnitud	keyakinan menyelesaikan	1	138	279	2	139,50	10,90%
9				2	141				
10			daya tahan penyelesaian	3	125	258	2	129,00	10,08%
11				4	133				
12			sikap penerimaan	5	128	243	2	121,50	9,50%
13				6	115				
14	2	strength	potensi diri	7	119	221	2	110,50	8,64%
15				8	102				
16			kemampuan kerja maksimal	9	123	256	2	128,00	10,00%
17				10	133				
18			pandangan masa depan	11	128	128	1	128,00	10,00%
19	3	Generality	keyakinan memecahkan masalah	12	100	100	1	100,00	7,82%
20				daya tahan penyelesaian	13	93	93	1	93,00
21			ketepatan waktu	14	130	225	2	112,50	8,79%
22				15	95				
23	4	Personal	Perilaku	16	115	199	2	99,50	7,78%
24					17				
25			Sikap	18	122	354	3	118,00	9,22%
26				19	113				
27				20	119				
28		Total			2356	20	1279,50	100,00%	

Data Hitungan Indikator Variabel Kepuasan Kerja (X_2)

No.	Indikator	Item	Skor	Total Skor	N	Mean	%
1	Gaji	1	136	405	3	135,00	18,82%
		2	140				
		3	129				
2	Pekerjaan	4	144	748	6	124,67	17,38%
		5	137				
		6	125				
		7	112				
		8	108				
		9	122				
3	Kesempatan Promosi	10	132	354	3	118,00	16,45%
		11	126				
		12	96				
4	Supervisi	13	104	461	4	115,25	16,06%
		14	130				
		15	117				
		16	110				
5	Rekan Kerja	17	95	433	4	108,25	15,09%
		18	117				
		19	106				
		20	115				
6	Pandangan Pekerjaan	21	114	349	3	116,33	16,21%
		22	117				
		23	118				
Total				2750	23	717,50	100%

1	Lampiran 25									
2										
3										
4		Data Sub Indikator Variabel Kepuasan Kerja (X₂)								
5										
6										
7	No.	Indikator	Sub Indikator	Item	Skor	Total Sko	N	Mean	%	
8	1	Gaji	kesesuaian gaji	1	136	405	3	135,00	11,02%	
9				2	140					
10				3	129					
11	2	Pekerjaan	perasaan bangga	4	144	144	1	144,00	11,76%	
12			perasaan puas	5	137	137	1	137,00	11,19%	
13			kesempatan untuk bel	6	125	237	2	118,50	9,68%	
14				7	112					
15			kesesuaian minat	8	108	230	2	115,00	9,39%	
16				9	122					
17	3	Kesempata	sistem promosi	10	132	354	3	118,00	9,64%	
18		Promosi		11	126					
19				12	96					
20	4	Supervisi	penerapan peraturan	13	104	461	4	115,25	9,41%	
21				14	130					
22				15	117					
23				16	110					
24	5	Rekan Kerj	kekeluargaan	17	95	433	4	108,25	8,84%	
25				18	117					
26				19	106					
27				20	115					
28	6	Pandangan	pandangan negatif	21	114	231	2	115,50	9,43%	
29		Pekerjaan		22	117					
30			pandangan positif	23	118	118	1	118,00	9,64%	
31		Total				2750	23	1224,50	100%	

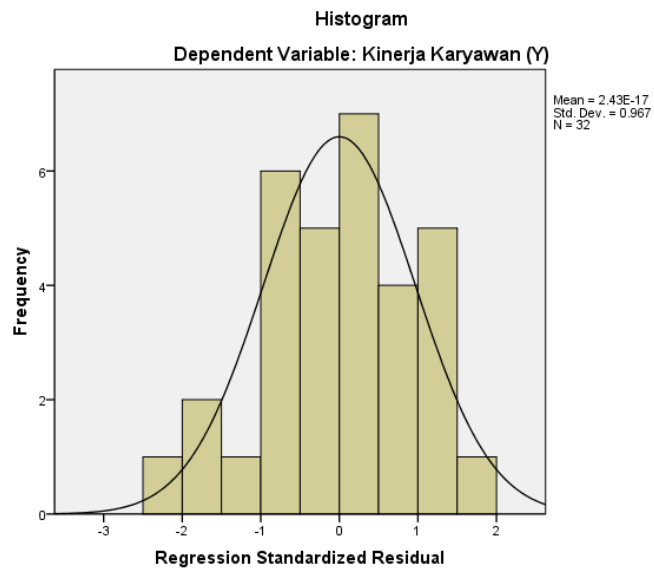
Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Kinerja Karyawan (Y)	.060	32	.200*	.987	32	.964
Efikasi Diri (X1)	.064	32	.200*	.990	32	.987
Kepuasan Kerja (X2)	.060	32	.200*	.984	32	.902

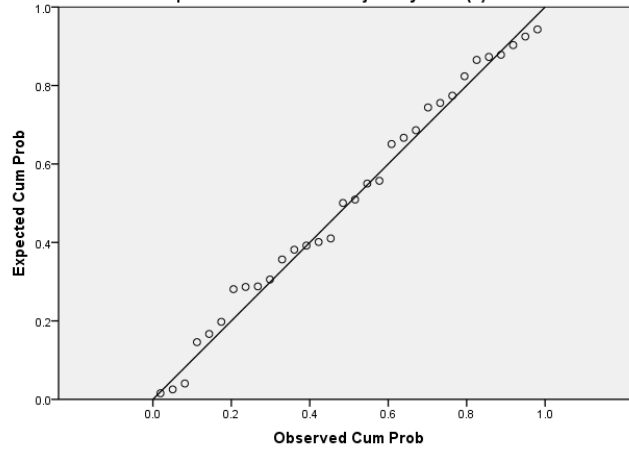
a. Lilliefors Significance Correction

*. This is a lower bound of the true significance.



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)



Uji Linieritas

Y atas X₁

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan (Y) * Efikasi Diri (X1)	Between Groups	(Combined)	2918.969	27	108.110	1.836	.296
		Linearity	1026.389	1	1026.389	17.433	.014
		Deviation from Linearity	1892.580	26	72.792	1.236	.469
	Within Groups		235.500	4	58.875		
	Total		3154.469	31			

Y atas X₂

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan (Y) * Kepuasan Kerja (X2)	Between Groups	(Combined)	2501.969	25	100.079	.920	.603
		Linearity	828.296	1	828.296	7.617	.033
		Deviation from Linearity	1673.672	24	69.736	.641	.798
	Within Groups		652.500	6	108.750		
	Total		3154.469	31			

Uji Heterokedastisitas

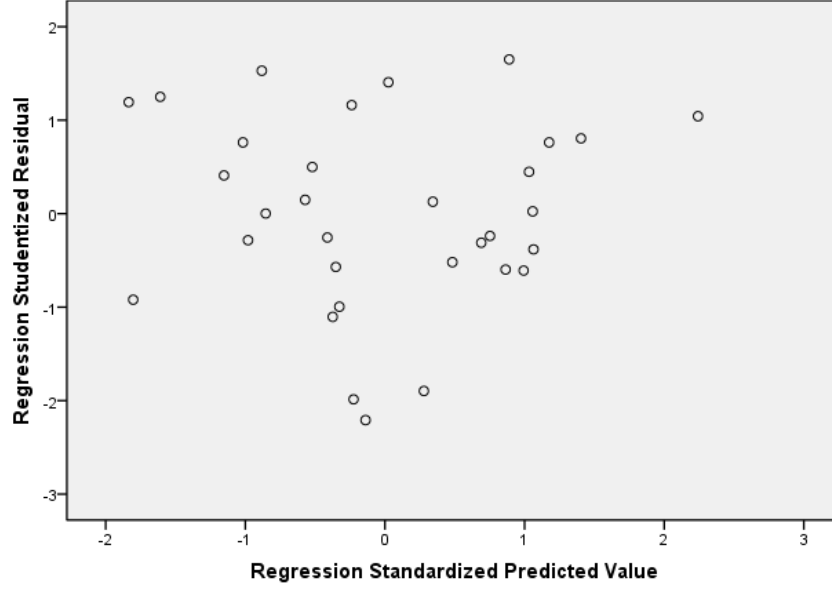
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.638	8.514		1.367	.182
	Efikasi Diri (X1)	-.015	.085	-.034	-.176	.861
	Kepuasan Kerja (X2)	-.053	.095	-.108	-.554	.584

a. Dependent Variable: abs_res

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)



Uji Hipotesis

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja (X2), Efikasi Diri (X1) ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.665 ^a	.443	.404	7.786

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (X2), Efikasi Diri (X1)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1396.293	2	698.147	11.515	.000 ^a
	Residual	1758.175	29	60.627		
	Total	3154.469	31			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (X2), Efikasi Diri (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	33.980	14.675		2.315	.028
	Efikasi Diri (X1)	.448	.146	.450	3.061	.005
	Kepuasan Kerja (X2)	.405	.164	.363	2.470	.020

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telp./Fax : Rektor : (021) 4893854, PR I : 4895130, PR II : 4893918, PR III : 4892926, PR IV : 4893982,
BAUK : 4750930, BAAK : 4759081, BAPSI : 4752180
Bag. UHTP : Telp. 4893726, Bag. Keuangan : 4892414, Bag. Kepegawaian : 4890536, HUMAS : 4898486
Laman : www.unj.ac.id

Nomor : 0647/UN39.12/KM/2014 11 Maret 2014
Lamp. : -
Hal : Permohonan Izin Penelitian untuk Skripsi

Yth. Ketua Koperasi Karyawan Bridgestone Bekasi

Kami mohon kesediaan Saudara, untuk dapat menerima Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta :

Nama : Fitri Aprilia Sari
Nomor Registrasi : 8105091592
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Fakultas : Ekonomi
Untuk Mengadakan : Penelitian untuk Skripsi

Di : Koperasi Karyawan Bridgestone Bekasi,
Jl. Raya Bekasi, Km 27, Harapan Jaya, Bekasi Utara

Untuk mendapatkan data yang diperlukan dalam rangka Penulisan Skripsi. Skripsi tersebut dengan judul:

"Pengaruh Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan"

Atas perhatian dan kerjasama Saudara, kami sampaikan terima kasih.



Kepala Biro Administrasi
Akademik dan Kemahasiswaan,

Tembusan :
1. Dekan Fakultas Ekonomi
2. Kaprog / Jurusan Ekonomi dan Administrasi

Dr. Syaifullah
NIP 195702161984031001



*Building
Future
Leaders*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telp./Fax. : Rektor : (021) 4893854, PR I : 4895130, PR II : 4893918, PR III : 4892926, PR IV : 4893982,
BAUK : 4750930, BAAK : 4759081, BAPSI : 4752180
Bag. UHTP : Telp. 4893726, Bag. Keuangan : 4892414, Bag. Kepegawaian : 4890536, HUMAS : 4898486
Laman : www.unj.ac.id

Nomor : 1769/UN39.12/KM/2014
Lamp. : -
Hal : **Permohonan Izin Penelitian untuk Skripsi** 2 Juni 2014

Yth. HR/GA Sectionhead
Koperasi Astra International

Kami mohon kesediaan Saudara, untuk dapat menerima Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta :

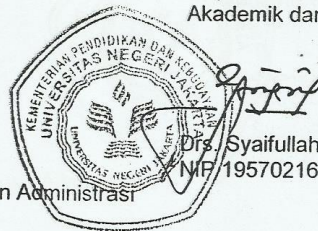
Nama : **Fitri Aprilia Sari** No. Telp/HP : 08997473692
Nomor Registrasi : 8105091592
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Fakultas : Ekonomi
Untuk Mengadakan : Penelitian untuk Skripsi

Di : **Koperasi Astra International,
Gd. Graha Sera Lt.4, Jl. Mitra Sunter Boulevard, Blok C2,
Kav.90, Sunter Jaya, Jakarta Utara**

Untuk mendapatkan data yang diperlukan dalam rangka Penyusunan Skripsi. Skripsi tersebut dengan judul :
"Pengaruh Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi"

Atas perhatian dan kerjasama Saudara, kami sampaikan terima kasih.

Kepala Biro Administrasi
Akademik dan Kemahasiswaan,



Tembusan :

1. Dekan Fakultas Ekonomi
2. Kaprog / Jurusan Ekonomi dan Administrasi

Drs. Syaifullah
NIP. 195702161984031001



KOPERASI INDONESIA

**KOPERASI KARYAWAN
PT. BRIDGESTONE TIRE INDONESIA**

BH. NO. : 9037-BH/KWK.10/8
Komp.PT. Bridgestone Rt. 001/001
Kel. Harapan Jaya Kec. Bekasi Utara - Bekasi
Telp. : (62 21) 889 4935 - 7070 6028
Fax. : (62 21) 7070 6029

No : 290/K/Sekre.Kopkar/III/2014

Bekasi, 17 Maret 2014

Lamp : --

Hal : Jawaban Permohonan Izin Penelitian Untuk Skripsi

Kepada Yth,
Bpk. Drs. Syaifuliah
Kepala Biro Administrasi
Akademik dan Kemahasiswaan
Universitas Negeri Jakarta
Di tempat

Dengan hormat,

Memperhatikan surat Saudara Nomor: 0647/UN39.12/KM/2014 tertanggal 11 Maret 2014 perihal **Permohonan Izin Penelitian untuk Skripsi**, dengan ini diberitahukan bahwa Kami tidak keberatan menerima mahasiswa/i untuk melaksanakan penelitian di Koperasi Karyawan PT. Bridgestone Tire Indonesia. Nama-nama mahasiswa/i tersebut adalah :

No.	Nama	NIM	Program Studi
1.	Fitri Aprilia Sari	8105091592	Pendidikan Ekonomi

Adapun pelaksanaannya terhitung pada tanggal **18 Maret 2014**.

Demikian surat pemberitahuan ini Kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya Kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
Koperasi Karyawan
PT. Bridgestone Tire Indonesia



Pidari
Wk. Ketua

koperasi  ASTRA

Koperasi Astra International
Gedung Grha SFRA Lt. 4
Jl. Mitra Sunter Boulevard C-2 Kav.90
Sunter Jaya, Jakarta - 14350
Telp. : (021) 65832776 (Hunting)
Fax. : (021) 65835022
www.koperasi-astra.com



Jakarta, 24 Juni 2014

Perihal : Jawaban Permohonan Izin Penelitian Skripsi


Kepada Yth.
Kepala Biro Administrasi Akademik & Kemahasiswaan
Universitas Negri Jakarta
Di
Tempat


Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat yang telah kami terima perihal Permohonan Izin Penelitian untuk Skripsi, No. 1769/UN39.12/KM/2014, tanggal 2 Juni 2014, dengan ini kami sampaikan bahwa kami setuju untuk menerima Mahasiswi Universitas Negri Jakarta bernama Fitria Aprilia Sari untuk mengadakan penelitian skripsi di Perusahaan kami dan bersedia memberikan data yang dibutuhkan dalam rangka mendukung penyusunan skripsi tersebut.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Hormat kami,


Koperasi
ASTRA INTERNATIONAL

Sri R Dahniar 
HRGA Section Head