

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara *job* dan *carrer* dengan *work enjoyment* mempunyai hubungan yang lemah sedangkan *calling* dengan *work enjoyment* mempunyai hubungan yang cukup serta signifikan

Secara hipotesis kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah untuk *job* dan *carrer* dapat dikatakan bahwa H_0 gagal ditolak yang berarti bahwa tidak terdapat hubungan antara *job orientation* dengan *work enjoyment* serta tidak ada hubungan antara *carrer orientation* dengan *work enjoyment*. *Calling orientation* dengan *work enjoyment* secara hipotesis disimpulkan bahwa H_a diterima yang berarti terdapat hubungan antara *calling orientation* dengan *work enjoyment*.

5.2. Implikasi

Hasil penelitian ini menunjukkan *job orientation* dan *carrer orientation* pada driver Gojek memiliki hubungan yang lemah terhadap *work enjoyment*. hal tersebut dikarenakan dari sistem pengupahan serta sistem jenjang karir yang belum terlaksana dengan baik oleh pihak manajemen Gojek, oleh karena itu perlu adanya perubahan sistem pengupahan seperti bonus serta upah bulanan yang akan meningkatkan makna kerja driver Gojek serta perubahan pada bidang jenjang karir agar keinginan berprestasi pada diri driver Gojek dapat tersalurkan saat bekerja sehingga *work enjoyment* pada driver Gojek dapat meningkat.

Calling orientation dengan *work enjoyment* mempunyai hubungan yang cukup dikarenakan bekerja menjadi driver Gojek dilakukan dengan apa adanya sehingga driver Gojek merasa *work enjoyment* sudah terpenuhi, namun hal tersebut haruslah diperhatikan oleh pihak manajemen agar tujuan bekerja dari driver Gojek tidak berubah seiring waktu sehingga *work enjoyment* terjaga pada diri setiap driver Gojek.

Ketiga aspek *work orientation* yaitu *job*, *carrer*, dan *calling* dengan *work enjoyment* berhubungan dalam kehidupan kerja. Hal tersebut berkaitan dalam bekerja karena bisa disebutkan jika aspek *work orientation* pada driver Gojek tinggi maka *work enjoyment*-nya pun juga tinggi karena jika para driver Gojek tersebut mengenal makna untuk bekerja maka kenikmatan dalam bekerja juga tinggi sehingga motivasi bekerja menjadi meningkat, hal tersebut juga berlaku sebaliknya jika dalam mengenal makna bekerja para driver Gojek rendah maka kenikmatan bekerja juga rendah sehingga motivasi bekerja menjadi menurun.

5.3. Saran

5.3.1. Saran Teoritis

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah diperoleh, maka peneliti menyampaikan saran untuk meneliti selanjutnya :

1. Perbanyak referensi tentang *work orientation* dan *work enjoyment*.
2. Jumlah sampel yang diambil diusahakan lebih banyak agar dapat lebih menggambarkan populasi yang ada.
3. Waktu pengambilan data diusahakan lebih panjang sehingga kuesioner yang disebar dapat lebih banyak dan tersebar merata diseluruh wilayah jakarta.
4. Saat proses penerjemahan hendaknya didampingi oleh *translator* agar mendapatkan makna dari alat ukur.
5. Hendaknya dilakukan analisis yang lebih mendalam terhadap item-item alat ukur yang digunakan dalam penelitian

6. Rencanakan dan pilihlah lokasi penelitian yang memiliki kemudahan akses agar dapat dijangkau oleh peneliti sehingga tidak menghambat proses penelitian.

5.3.2. Saran Praktis

1. Sebaiknya penelitian tentang *work orientation* dan *work enjoyment* dilakukan di beberapa tempat atau bidang pekerjaan yang lain. Hal ini dimaksudkan untuk melihat perbandingan *work orientation* dan *work enjoyment* masing masing pekerja di bidang yang lain.
2. Sebaiknya para *driver* gojek lebih memerhatikan orientasi bekerja mereka masing masing juga agar mereka bisa mempunyai harga dari yang tinggi dalam menjalani pekerjaan mereka masing masing.
3. Manajemen sebaiknya lebih memperhatikan para driver Gojek agar tujuan dalam bekerja menjadi terjaga sehingga visi dan misi Gojek dapat terlaksana sesuai dengan yang diinginkan oleh pihak manajemen.