

**PROGRAM PENEMPATAN KERJA  
BAGI MAHASISWA DI POLITEKNIK LP3I  
JAKARTA  
(Model CIPP dan Kirk Patrick)**



**SYAMSURIZAL**

**7647158000**

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk  
Mendapatkan Gelar Doktor

**PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2020**

# **STUDENT WORK PLACEMENT PROGRAMS AT THE LP3I POLYTECHNIC IN JAKARTA**

*(CIPP and KirkPatrick research models)*

*Syamsurizal*

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to evaluate the implementation of student work placement programs in LP3I Polytechnic Jakarta with the aim of knowing the level of achievement of the program, program weaknesses and program continuation. This research method is descriptive qualitative using the CIPP evaluation model (Context, Input, Process, and Product) and the Kirk Patrick evaluation model, namely behavioral evaluation and impact evaluation. The purpose of this combination is to measure the overall achievement of the student work placement program and the impact of this implementation on both: The data collected are primary data and secondary data, obtained through interviews, observations, document studies and questionnaires. The results of this study indicate: 1) The foundation of the work placement program policy (context evaluation) gets a high category, (2) Work placement program planning (Input) gets a moderate category (2), 3) The process of implementing a work placement program (Prosses) , get a moderate / moderate category, 4) Achieve the results of the work placement program (Product) get a moderate category, (5) Change in student work behavior (behavior), get a moderate / moderate category, (6) Results or Impacts obtained by the company ( Result), get a high category. The overall evaluation results get a moderate category, meaning that the work placement program is very feasible to continue and develop.*

**Keywords :** *Keywords: Work placement Program, CIPP evaluation model, Kirk Patrick evaluation model.*

**PROGRAM PENEMPATAN KERJA MAHASISWA DI  
POLITEKNIK LP3I JAKARTA**

(Model CIPP dan KirkPatrick)

Syamsurizal

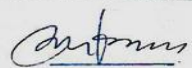
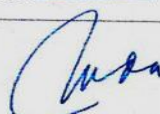
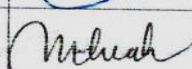
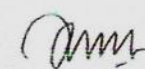
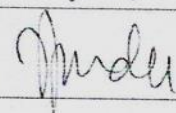


### *Abstrak*

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengevaluasi pelaksanaan program penempatan kerja mahasiswa di Politeknik LP3I Jakarta dengan tujuan mengetahui tingkat ketercapaian program, kelemahan program dan kelanjutan program. Metode penelitian ini adalah deskriptif kualitatif dengan menggunakan model evaluasi CIPP ( *Context, Input, Process, dan Product* ) dan Model evaluasi Kirk Patrick yaitu evaluasi perilaku dan evaluasi dampak. Tujuan dari kombinasi ini adalah untuk mengukur pencapaian keseluruhan dari program penempatan kerja mahasiswa dan dampak implementasi ini dari keduanya: Data yang dikumpulkan adalah data primer dan data sekunder, didapatkan melalui wawancara, observasi, studi dokumen dan kuesioner. Hasil penelitian ini, menunjukkan: 1) Landasan kebijakan program penempatan kerja (evaluasi konteks) mendapatkan kategori tinggi,(2) Perencanaan program penempatan kerja (*Input*) mendapatkan kategori sedang/moderat (2), 3) Proses pelaksanaan program penempatan kerja (*Prosses*), mendapatkan kategori sedang/moderat, 4) Capaian hasil program Penempatan kerja (*Product*) mendapatkan kategori sedang/moderat, (5) Perubahan perilaku kerja mahasiswa (*behavior*), mendapatkan kategori sedang/moderat, (6) Hasil atau Dampak yang diperoleh perusahaan (*Result*), mendapatkan kategori tinggi. Hasil evaluasi secara keseluruhan mendapatkan kategori sedang/moderat, artinya program penempatan kerja sangat layak dilanjutkan dan dikembangkan.

**Kata kunci:** Program Penempatan Kerja, Model Evaluasi CIPP, Model Evaluasi Kirk Patrick.

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI  
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : Syamsurizal  
 No Registrasi : 7647158000  
 Program Studi : Ilmu Manajemen

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Ir. Ivan Hanafi, M.Pd (Ketua)		04-05-2020
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Sekretaris)		24-4-2020
3	Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd. (Promotor)		26/4 2020
4	Dr. Dewi Susita, SE., M.Si. (Co-Promotor)		14/4 2020
5	Dr. Agung Wahyu Handaru, M.M (Penguji)		9-3-2020
6	Dr. Indra Pahala, M.Si. (Penguji )		28-2-2020
7	Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si, M.A (Penguji Luar)		20-2-2020

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI  
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor



Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd.

Tanggal: 20 April 2020

Co-Promotor



Dr. Dewi Susita, SE., M.Si.

Tanggal: 14-4-2020

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Dr. Komarudin, M.Si  
(Ketua)<sup>1</sup>



10-06-2020

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd  
(Sekretaris)<sup>2</sup>



2-6-2020

Nama : Syamsurizal  
No. Registrasi : 7647158000  
Program Studi : Ilmu Manajemen  
Tgl. Lulus : .....

<sup>1</sup>Rektor Universitas Negeri Jakarta

<sup>2</sup>Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : SYAMSURIZAL  
NIM : 7647158000  
Fakultas/Prodi : MSDM  
Alamat email : [Syamsurizal717@gmail.com](mailto:Syamsurizal717@gmail.com)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi  Tesis  Disertasi  Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PROGRAM PENEMPATAN KERJA BAGI MAHASISWA  
DI POLITEKNIK UPSI JAKARTA ( Model CIPP dan  
Kirk Patricia )

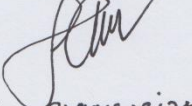
Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebcnarnya.

Jakarta, 9-8-2020

Penulis

  
( SYAMSURIZAL )  
nama dan tanda tangan

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor Manajemen Sumber Daya Manusia dari Program Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian - bagian tertentu dari penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau ada plagiat dalam bagian – bagian tertentu, Saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar Akademik yang saya sandang dan sanksi - sanksi lainnya sesuai dengan Peraturan Perundangan yang berlaku.

Jakarta, April 2020



Syamsurizal

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga Disertasi sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Doktor ini akan dapat diselesaikan. Disertasi ini berjudul Evaluasi Program penempatan Kerja Mahasiswa di Politeknik LP3I Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa Disertasi ini atas dukungan dan batuan kerjasama serta dukungan dari berbagai pihak. Secara khusus peneliti menyampaikan rasa terimakasih yang setinggi-tingginya kepada Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd selaku Promotor dan Dr. Dewi Susita SE., M.Si selaku Co-Promotor yang senantiasa meluangkan waktu untuk berdiskusi dan memberikan dukungan, bimbingan arahan serta motivasi kepada peneliti dalam menyelesaikan disertasi ini.

Peneliti juga berterima kasih kepada Dr. Komarudin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta, Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd selaku Direktur Pasca sarjana serta kepada Koordinator Program Studi Ilmu Manajemen Prof. Dr. Hamidah, S.E. M.Si beserta seluruh dosen pengajar pasca sarjana, bagian administrasi dan bagian akademik Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang memberikan arahan, semangat dan dengan aktif mendukung peneliti selama mengikuti masa perkuliahan hingga menyelesaikan disertasi

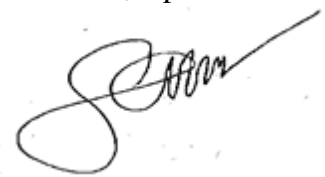
Apresiasi dan ucapan terimakasih juga saya sampaikan kepada Bapak Drs Jainudin Akhmas, M.Pd selaku Direktur Politeknik LP3I Jakarta yang telah memberikan izin



Penelitian ini dipersembahkan kepada keluarga, sahabat dan rekan peneliti yang sangat berarti dalam perjalanan hidup peneliti dan senantiasa memberikan dukungan dan doa bagi peneliti/

1. Kepada orang tua peneliti, Alm. R. Usman dan Alhm. Syamsidar, yang telah menjadi suri tauladan bagi peneliti untuk menjalani hidup dan selalu bermanfaat bagi orang lain. Doa terbaik selalu peneliti berikan untuk ayahanda dan ibunda.
2. Kepada Istri tercinta, Ika Rini lutanida, SPi, dan anak-anak laki-laki peneliti yang tercinta: Muhamad Rafa Adi Nugroho, Ahmad Hudzaifah, Atha Maulana Ismail dan Samy Ragil Zhafran.
3. Kepada Adik-adik peneliti, Elvida, Erlina dan Feriyandi
4. Seluruh rekan mahasiswa kelas A Program S3 Ilmu Manajemen (IM-MSDM) Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta Angkatan 2015/2016
5. Rekan kerja peneliti di Politeknik LP3I Jakarta atas dukungnya kepada peneliti.

Jakarta, April 2020



Peneliti  
**Syamsusrizal**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>RINGKASAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR</b> .....	<b>viii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Fokus Penelitian .....	19
C. Rumusan Masalah .....	21
D. Tujuan penelitian .....	22
E. Kegunaan penelitian .....	23
F. Kebaruan Penelitian ( <i>state of the art</i> ) .....	24
<b>BAB II KAJIAN TEORITIK</b>	
A. Konsep Evaluasi Program	
1. Pengertian Evaluasi .....	26
2. Pengertian Program .....	29
3. Pengertian Evaluasi Program .....	32
4. Tujuan Evaluasi Program .....	34
5. Model Evaluasi Program .....	39
B. Pengadaan Sumber Daya Manusia .....	56

1. Perencanaan Sumber Daya Manusia	
2. Rekrutmen Sumber Daya Manusia .....	58
a. Pengertian Rekrutmen	
b. Prinsip-prinsip Rekrutmen	
3. Seleksi Sumber Daya Manusia .....	60
a. Pengertian Seleksi	
b. Kriteria dan Tahapan Seleksi	
4. Penempatan Sumber daya Manusia .....	61
a. Pengertian Penempatan	
b. Penempatan Pegawai	
c. Prinsip Penempatan Karyawan	
d. Metode Penempatan Kerja	
e. Syarat-syarat Penempatan Kerja	
f. Hambatan Penempatan Kerja	
C. Program Penempatan Kerja Mahasiswa PLJ	
a. Pengertian Program Penempatan Kerja .....	73
b. Latar Kebutuhan Program Penempatan Kerja .....	74
c. Tujuan Program Penempatan Kerja .....	74
d. Pelaksanaan Program penempatan Kerja .....	75
D. Model Evaluasi Program Yang dipilih .....	80
E. Hasil Penelitian yang Relevan .....	87
F. Kriteria Evaluasi .....	103

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	109
B. Pendekatan, Metode dan Desain Penelitian .....	110
C. Instrumen Penelitian .....	113
D. Teknik dan Prosedur Pengumpulan	
1. Teknik Pengumpulan Data	
a. Observasi .....	123
b. Wawancara .....	123

c. Kuisisioner .....	129
d. Dokumen .....	130
e. Triangulasi .....	130
2. Prosedur Pengumpulan data .....	134
E. Teknik Analisis Data .....	139
1. Pengumpulan Data	
2. Reduksi Data	
3. <i>Data Display</i>	
4. Mengambil Kesimpulan dan Verifikasi	

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

### **A. Hasil Evaluasi**

#### **1. Hasil Evaluasi Konteks (Landasan kebijakan program )**

a. Landasan hukum program penempatan kerja .....	146
b. Visi dan Misi PLJ .....	150
c. RENSTRA .....	154
d. SOP dan JUKNIS Penempatan Kerja .....	155
e. Tujuan Program .....	155

#### **2. Hasil Evaluasi Masukan (Perencanaan Program)**

a. Struktur Organisasi .....	160
b. Prosedur Penempatan Kerja .....	164
c. Kesiapan Dosen .....	171
d. Penyusunan Kurikulum .....	175
e. Sarana dan Prasarana .....	178
f. Pemetaan Perusahaan .....	183

#### **3. Hasil Evaluasi Proses (Pelaksanaan Program)**

a. Proses Seleksi Mahasiswa .....	187
b. Kesesuaian Kurikulum .....	189

c. Proses Pembekalan .....	192
d. Pelaksanaan Penempatan Kerja di Perusahaan .....	194
e. Laporan .....	196

#### **4. Hasil Evaluasi Hasil (Capain Hasil Program)**

a. Implementasi Kompetensi Mahasiswa .....	200
b. Penyerapan mahasiswa berkerja .....	203
c. Etos kerja .....	204
d. Kepuasan Perusahaan .....	206
e. Manfaat Program Penempatan Kerja bagi Mahasiswa dan Perusahaan .....	208

#### **5. Hasil Evaluasi *Behavior* (Perilaku Kerja)**

a. Penerapan keterampilan Personal mahasiswa di Tempat Kerja .....	213
b. Penerapan Keterampilan komunikasi mahasiswa di Tempat Kerja .....	215
c. Penerapan Keterampilan Teknis mahasiswa di Tempat Kerja .....	217

#### **6. Hasil Evaluasi *Result* (Dampak)**

a. Adanya Efisiensi dalam biaya rekrut .....	221
b. Efektif dalam memperkerjakan mahasiswa yang mempunyai keterampilan kerja .....	223
c. Produktivitas Perusahaan terbantu .....	224

### **B. Pembahasan Hasil Penelitian**

1. Pembahasan Evaluasi Konteks .....	227
2. Pembahasan Evaluasi Input .....	237

3. Pembahasan Evaluasi Proses .....	259
4. Pembahasan Evaluasi Produk .....	273
5. Pembahasan Evaluasi Perubahan Perilaku Kerja .....	283
6. Pembahasan Evaluasi Dampak untuk Perusahaan .....	288
<b>BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI</b>	
A. Kesimpulan .....	295
B. Rekomendasi .....	298
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>303</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>313</b>

