

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN DI PT.
MNC SKY VISION KPP BOGOR**

**LENNY AMALIA
8105141538**



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

***THE EFFECT ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND
COMPENSATION ON JOB SATISFACTION IN EMPLOYEES
AT PT MNC SKY VISION KPP BOGOR***

**LENNY AMALIA
8105141538**



*Building
Future
Leaders*

*This Scriptis is Written as One of The Requirements to Obtaining a Bachelor of
Education at Faculty of Economics State University of Jakarta*

***ECONOMIC EDUCATION PROGRAM
MAJOR IN OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2018***

ABSTRAK

LENNY AMALIA, 8105141538, Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan di PT MNC Sky Vision KPP Bogor. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2018.

Tujuan Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara komitmen organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT MNC *Sky Vision* di Bogor. Penelitian ini dilaksanakan selama tiga bulan, yaitu bulan Oktober – Januari 2018. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode survei. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT MNC *Sky Vision* yang berjumlah 119 karyawan. Dengan beracuan pada tabel *Isaac* dan *Michel* maka jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 89 responden. Teknik pemilihan responden menggunakan *proportional random sampling*, yaitu menggunakan metode acak *proportional*. Untuk pengumpulan data peneliti menggunakan kuesioner dengan *skala likert*. Ketiga variabel yaitu Kepuasan Kerja (Y), Komitmen Organisasi (X1) dan Kompensasi (X2) merupakan data primer yang di peroleh dari penyebaran kuesioner penelitian. Teknik analisis data yang digunakan yaitu, pertama uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas. Kedua uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinieritas dan uji heteroskedastitas. Ketiga uji regresi linear berganda. Keempat uji hipotesis yang berisi uji t dan uji F. Perhitungan terakhir yaitu analisis koefisien determinasi. t_{hitung} pada variabel Komitmen Organisasi sebesar 6,201 dan T_{hitung} untuk variabel Kompensasi yaitu sebesar. 3,997 Dimana t_{tabel} sebesar 1,666, ini berarti terdapat pengaruh signifikan parsial variabel Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$. sedangkan untuk Uji F, didapati hasil F_{hitung} sebesar 41,580 > nilai F_{tabel} sebesar 3,10. Dimana dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel Komitmen Organisasi dan Komopensasi terhadap Kepuasan Kerja. karena $F_{hitung} > F_{tabel}$. Persamaan regresi berganda memperoleh hasil $\hat{Y} = 35,091 + 0,557X1 + 0,327X2$. Nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 0,492. Ini berarti variabel Komitmen Organisasi (X1) dan Kompensasi Finansial (X2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) sebanyak 49,2%

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kompensasi

ABSTRACT

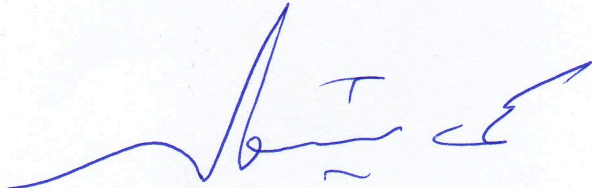
LENNY AMALIA, 8105141538, The Effect of Organizational Commitment and Compensation on Job Satisfaction in employees at PT MNC Sky Vision KPP Bogor. Scriptis, Jakarta: Faculty of Economics, State University Of Jakarta. 2018.

The purpose of this study was conducted to determine whether there is influence between organizational commitment and compensation on job satisfaction at employees of PT MNC Sky Vision in Bogor. This research was conducted for three months, that is October - January 2018. The method used in this research is survey method. The population in this study is all employees of PT MNC Sky Vision which amounted to 119 employees. With reference to the Isaac and Michel table then the number of samples in this study were 89 respondents. The technique of selecting respondents using proportional random sampling, using simple random method. For data collecting researchers using questionnaires with Likert scale. The three variables are Job Satisfaction (Y), Organizational Commitment (X1) and Compensation (X2) is the primary data obtained from the dissemination of research questionnaires. Data analysis technique used is, first test requirement analysis consisted of test of normality and test of lineraritas. Both classical assumption tests consist of multicollarity test and heteroskedastistas test. The three multiple linear regression tests. Fourth hypothesis test that contains t test and F test. The last one is analysis of coefficient of determination. titung on Organizational Commitment variable equal to 6,201 and Thitung for variable of Compensation that is equal to. 3,997 Where ttabel equal to 1,666, this means there is significant partial influence of Organizational Commitment and Compensation to Job Satisfaction. Because thitung > ttabel. while for Test F, found the result Fcount of 41.580 > Ftable value of 3.10. Where can be drawn the conclusion that there is influence simultaneously between variable Commitment Organization and Komopensasi to Job Satisfaction. because Fcount > Ftable. Multiple regression equation obtained result $\hat{Y} = 35,091 + 0,557X1 + 0,327X2$. R2 coefficient of determination value of 0.492. This means that Organizational Commitment (X1) and Financial Compensation (X2) variables affect Job Satisfaction (Y) by 49.2%

Keywords: Job Satisfaction, Organizational Commitment, Compensation

LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI

Pembimbing I



Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM

NIP. 19590403 198403 2 001

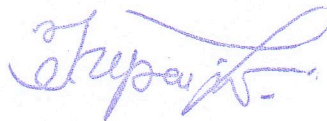
Pembimbing II



Dewi Nurmalasari, MM

NIP. 19810114 200812 2 002

Koordinator Program Studi
Pendidikan Ekonomi



Suparno, S.Pd., M.Pd

NIP. 19790828 201404 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwarna ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Darma Rika S., S.Pd. M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		5/02/18
2.	<u>Marsofiyati, S.Pd. M.Pd</u> NIP. 19800412 200501 2 002	Sekretaris		5/02/18
3.	<u>Dr. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Penguji Ahli		5/02/18
4.	<u>Dra. Rr. Ponco Dewi K., MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Pembimbing I		5/02/18
5.	<u>Dewi Nurmalasari, MM</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Pembimbing II		5/02/18

Tanggal Lulus : 31 Januari 2018

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2018

Yang Membuat Pernyataan



Lenny Amalia

8105141538

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga memberikan kemudahan kepada peneliti untuk dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT MNC *Sky Vision* KPP Bogor”.

Dalam penyelesaian skripsi ini, peneliti mengucapkan terimakasih kepada pihak yang telah membantu peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Dra. Ponco Dewi K, MM selaku dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dengan penuh kasih sayang sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Dewi Nurmalasari, MM selaku dosen Pembimbing II yang telah membimbing saya dengan sabar sejak pemilihan judul hingga skripsi ini selesai.
3. Darma Rika Swaramarinda, M.SE selaku Ketua Progrma Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Dedi Purwana, M. Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dosen-Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu bermanfaat untuk bekal saya dimasa depan.
6. Bapak A Pria yang sudah memberikan kesempatan dan membantu saya melakukan penelitian di PT MNC *Sky Vision*.

7. Untuk mama, bapak, shela, dukungan moril dan materil serta doa untuk saya.
8. Ka Gea, Putkur, Rineke, Nia, Inayah, Ayuni, Dila, Febry, Rifki, Sahabat FE Menulis (Ajeng, Ritia, Windy, Amel, Awal, Ayu, Citra, Eggy, Tari) Keluarga Besar EconoChannel dan teman-teman seperjuangan satu dosen pembimbing terimakasih atas doa dan dukungannya.
9. Serta seluruh teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2014 dan teman-teman dari Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan semangat dan menjadi bagian dari masa perkuliahan ini

Jakarta, Januari 2018

Peneliti