

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUISIONER PENELITIAN

No. Kuesioner

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara

Di tempat

Assalamualaikum Wr. Wb

Dalam rangka memperoleh data untuk kepentingan ilmiah, saya melakukan penelitian mengenai “**Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja karyawan**”. Adapun penelitian ini adalah salah satu syarat dalam penyusunan skripsi di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur dan apa adanya karena tidak ada penilaian benar atau salah untuk jawaban yang diberikan, serta identitas dan informasi dari Bapak/Ibu/Saudara akan saya rahasiakan.

Atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu/Saudara, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Hormat saya,

Marina Fitriani

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :

.....

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Usia/umur : < 30 tahun 41 – 50 tahun

30 – 40 tahun > 50 tahun

Status : Belum menikah

Menikah

Pendidikan : SMA S1

D1 – D3 > S1

Penghasilan rata-rata perbulan :

Rp.1.000.000,- s.d Rp 2000.000

Rp.2.000.001,- s.d. Rp.3000.000,-

>Rp. 3000.000

II. PETUNJUK

Berilah tanda check list (✓) pada kolom jawaban yang paling sesuai dengan pilihan Anda atas 32 pernyataan dibawah ini.

KETERANGAN:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
Disiplin Kerja					
1.	Saya datang ketempat kerja tepat waktu.				
2.	Saya tidak pernah absen tanpa alasan.				
3.	Saya bekerja sesuai proedur kerja yang ditetapkan.				
4.	Saya menjalankan perintah dengan baik.				
5.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu.				
6.	Saya berhati-hati dalam bekerja.				
7.	Saya menggunakan fasilitas kantor dengan baik.				
8.	Saya bertanggung jawab atas kerusakan alat kerja.				

9.	Saya mendapat sanksi jika melanggar peraturan.				
10	Saya diberikan kesempatan untuk memberikan pendapat.				
11.	Saya akan membela diri jika tidak salah.				
12.	Saya selalu teliti dalam bekerja.				
Budaya Organisasi					
13.	Saya terdorong untuk lebih inovatif dengan pekerjaan yang ditekuni.				
14.	Saya ingin mempunyai tanggung jawab yang lebih besar.				
15.	Saya memeriksa kembali hasil pekerjaan.				
16.	Saya memenuhi target yang di tetapkan.				
17.	Saya didukung oleh rekan kerja.				
18.	Saya menghormati rekan kerja.				
19.	Saya bekerja sama dengan tim untuk menyelesaikan pekerjaan				
20.	Saya senang mempelajari hal-hal baru diluar pekerjaan.				
21.	Saya berfikir kritis terhadap keputusan perusahaan.				
22.	Saya menerima perubahan peraturan perusahaan.				
Kompensasi					
23.	Saya menerima gaji sesuai dengan jadwal yang telah disepakati.				
24	Gaji yang diterima sesuai dengan harapan				
25	Saya kerap mendapatkan bonus dari perusahaan				
26	Saya menerima insentif sesuai dengan kualitas pekerjaan.				

27	Isentif yang diberikan memenuhi kebutuhan.				
28	Tunjangan yang diberikan membuat saya merasa dihargai oleh perusahaan.				
29	Saya menerima tunjangan kesehatan bagi diri saya dan keluarga				
30	Saya menerima kesempatan untuk mengikuti pelatihan.				
31	Saya merasa terbantu dengan ada nya fasilitas yang diberikan.				
32	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas kantor				

Lampiran 2

Butir Kuesioner

Variabel Disiplin kerja karyawan (Y)

Nomer Responden	Butir Item												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	1	2	1	2	4	2	1	3	4	3	2	27
2	3	3	3	4	3	2	3	2	4	3	2	3	35
3	4	4	1	1	1	1	4	4	2	4	3	2	31
4	1	1	3	2	2	2	2	1	4	2	3	4	27
5	4	4	1	3	3	2	3	2	1	3	2	1	29
6	2	4	2	3	1	4	4	1	3	2	2	2	30
7	3	3	1	2	2	1	2	4	2	1	2	3	26
8	4	4	3	1	3	2	3	2	4	3	4	4	37
9	2	3	1	3	4	1	4	4	3	2	1	4	32
10	2	4	2	2	2	3	2	1	2	1	3	2	26
11	4	2	3	1	3	2	3	2	2	3	2	1	28
12	2	2	1	3	4	4	4	1	3	2	4	4	34
13	3	3	1	2	2	1	2	3	2	3	3	2	27
14	4	2	3	4	3	2	3	2	4	1	2	3	33
15	4	4	2	3	4	3	2	3	3	2	2	1	33
16	1	1	4	2	2	4	3	1	2	1	3	3	27
17	2	3	3	4	2	2	2	2	3	1	2	2	28
18	1	2	4	3	3	3	3	3	1	2	4	1	30
19	2	4	2	2	4	1	2	4	2	3	3	2	31
20	2	1	4	4	2	2	3	2	2	1	2	1	26
21	3	3	3	3	2	4	2	3	1	2	4	1	31
22	4	4	4	2	3	1	4	4	2	1	2	2	33
23	1	2	2	1	2	3	2	2	1	3	4	2	25
24	3	1	4	4	3	2	3	3	2	2	1	3	31
25	2	3	3	2	2	4	2	2	1	3	2	2	28
26	4	2	2	3	4	3	4	4	2	2	3	2	35

27	3	1	4	1	2	1	2	2	1	1	4	1	23
28	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	30
29	1	3	2	4	2	4	2	4	2	4	3	2	33
30	3	2	3	3	3	3	4	2	3	2	4	1	33
31	2	1	2	2	1	4	2	2	1	4	3	3	27
32	3	2	3	2	2	2	4	3	3	2	4	4	34
33	2	3	2	1	3	3	2	4	1	4	2	2	29
34	1	1	4	2	1	2	3	4	2	3	2	4	29
35	2	4	1	3	2	1	2	3	3	2	4	3	30
36	3	3	2	2	3	2	1	4	2	3	4	2	31
37	2	2	3	1	2	3	2	2	2	4	3	4	30
38	1	4	4	2	3	2	1	3	4	2	1	2	29
39	3	3	2	3	2	3	2	4	3	3	4	2	34
40	3	2	4	1	1	1	1	1	2	2	3	3	24
41	2	2	2	4	3	4	3	3	3	2	2	4	34
42	1	3	2	2	2	2	1	1	3	4	1	3	25
43	3	2	1	3	4	3	3	2	4	3	1	2	31
44	2	4	2	1	1	4	1	1	2	4	3	3	28
45	2	4	4	2	2	2	3	3	2	3	1	2	30
46	1	2	2	4	2	4	3	1	3	4	1	4	31
47	3	2	3	2	4	3	1	3	2	3	2	2	30

Variabel Budaya Organisasi (x₁)

BUDAYA ORGANISASI (X1)

Nomer Responden	Butir Item										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	1	4	2	2	3	2	1	3	3	2	23
2	3	2	3	3	2	3	4	1	3	4	28
3	2	2	3	3	1	4	2	2	2	3	24
4	3	2	2	1	1	3	2	2	3	2	21
5	2	3	2	2	3	2	2	2	3	1	22
6	1	4	2	2	2	3	1	3	2	3	23
7	1	2	3	3	4	1	2	2	3	1	22
8	2	3	1	1	2	3	4	3	2	3	24
9	3	3	2	4	2	4	2	3	2	4	29
10	3	3	3	1	2	4	2	3	3	2	26
11	4	3	2	1	2	1	4	3	3	2	25
12	4	2	3	3	2	3	3	4	2	4	30
13	2	3	2	4	2	3	3	3	2	3	27
14	2	2	4	3	2	3	2	3	3	2	26
15	1	3	3	3	4	1	3	3	1	2	24
16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
17	2	2	3	1	1	1	4	4	3	2	23
18	2	2	3	1	3	3	1	2	3	3	23
19	2	4	3	4	2	2	2	1	2	2	24
20	2	1	4	1	3	1	1	3	3	1	20
21	4	4	2	2	3	2	1	2	2	3	25
22	2	2	3	3	3	4	3	2	2	4	28
23	3	1	2	2	4	3	2	3	3	1	24
24	4	4	3	4	3	2	1	2	2	3	28
25	1	3	2	2	2	2	2	1	2	4	21
26	3	1	2	3	2	3	4	4	2	3	27
27	3	3	1	4	2	3	3	2	2	3	26
28	3	2	4	2	1	4	2	2	3	1	24

29	4	3	3	2	2	2	3	3	2	3	27
30	3	3	2	2	2	2	4	2	2	4	26
31	2	1	2	1	2	2	2	3	2	3	20
32	2	4	2	4	2	4	1	3	2	1	25
33	1	2	1	3	3	4	3	2	2	3	24
34	4	4	3	2	3	2	1	2	1	2	24
35	2	1	3	3	4	2	2	2	2	2	23
36	3	2	2	1	2	3	3	3	3	4	26
37	3	4	3	4	3	2	3	4	2	1	29
38	1	2	4	3	3	1	4	2	4	2	26
39	2	3	1	2	3	1	4	3	4	2	25
40	1	2	2	3	1	3	3	4	1	2	22
41	2	3	4	4	3	4	1	3	4	2	30
42	2	1	2	2	3	1	1	2	3	3	20
43	2	3	2	2	4	2	3	3	1	4	26
44	3	3	2	2	1	2	1	4	3	2	23
45	4	2	3	1	3	1	4	2	3	3	26
46	3	4	3	4	3	3	3	2	3	2	30
47	4	2	4	1	1	2	2	2	3	2	23

Variabel Kompensasi (X₂)

KOMPENSASI (X₂)

Nomer Responden	Butir Item										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	2	3	3	3	3	1	2	1	1	23
2	2	4	3	2	4	4	1	3	4	2	29
3	4	2	3	1	3	1	4	2	1	3	24
4	2	2	2	3	1	2	3	2	3	3	23
5	2	3	2	2	2	3	1	2	2	2	21
6	2	3	3	1	2	2	2	2	1	3	21
7	2	1	3	4	3	1	2	3	2	4	25
8	3	2	3	3	3	1	3	2	3	3	26
9	3	3	2	1	2	3	3	1	1	3	22
10	1	3	2	2	1	3	2	3	2	2	21
11	1	2	3	2	3	4	3	2	2	4	26
12	4	2	4	3	3	3	3	2	2	3	29
13	4	4	2	1	3	1	1	3	2	2	23
14	3	3	2	4	2	2	2	4	4	2	28
15	3	2	1	3	3	2	3	3	4	3	27
16	2	2	1	2	4	3	2	2	2	2	22
17	1	4	2	3	2	1	3	3	3	2	24
18	1	2	2	3	2	2	4	4	4	3	27
19	3	2	4	3	1	2	3	3	3	2	26
20	2	4	1	2	2	2	2	3	2	3	23
21	3	3	3	1	2	4	1	3	3	2	25
22	2	3	2	2	3	1	4	2	3	3	25
23	3	3	1	2	1	3	2	2	2	2	21
24	3	2	4	2	4	3	2	2	3	2	27
25	1	3	2	2	4	1	2	2	4	4	25
26	4	4	2	4	3	1	2	1	3	1	25
27	2	1	2	1	2	4	2	3	4	2	23

28	3	2	1	4	2	4	1	4	3	2	26
29	4	2	2	4	3	2	3	2	3	3	28
30	2	1	3	3	4	4	3	4	2	3	29
31	2	1	3	1	3	2	4	2	4	3	25
32	2	4	1	3	4	4	2	3	4	2	29
33	2	4	2	2	1	2	2	3	3	2	23
34	1	1	4	2	4	4	2	2	3	2	25
35	3	2	2	3	3	1	3	3	3	1	24
36	2	4	2	2	4	3	3	1	2	3	26
37	2	1	2	3	4	2	4	2	4	3	27
38	3	2	4	1	4	3	2	1	1	3	24
39	2	2	3	2	1	2	2	2	2	4	22
40	1	3	3	2	2	2	3	3	2	2	23
41	3	2	3	3	4	2	2	3	2	2	26
42	2	3	2	1	2	3	3	1	1	2	20
43	2	2	3	3	1	4	3	3	3	3	27
44	2	2	3	2	2	4	2	2	1	3	23
45	1	3	4	2	2	2	2	2	2	2	22
46	3	2	3	3	1	3	3	3	2	2	25
47	3	3	4	1	2	2	3	3	1	3	25

Lampiran 3

Hasil Uji Validitas

Butir	r-hitung	r-tabel	Keterangan
Disiplin Kerja			
Y_01	0,716	0,361	Valid
Y_02	0,468	0,361	Valid
Y_03	0,455	0,361	Valid
Y_04	0,790	0,361	Valid
Y_05	0,587	0,361	Valid
Y_06	0,545	0,361	Valid
Y_07	0,658	0,361	Valid
Y_08	0,849	0,361	Valid
Y_09	0,870	0,361	Valid
Y_10	0,691	0,361	Valid
Y_11	0,622	0,361	Valid
Y_12	0,701	0,361	Valid
Budaya Organisasi			
X1_01	0,519	0,361	Valid
X1_02	0,807	0,361	Valid
X1_03	0,647	0,361	Valid

X1_04	0,498	0,361	Valid
X1_05	0,611	0,361	Valid
X1_06	0,773	0,361	Valid
X1_07	0,837	0,361	Valid
X1_08	0,833	0,361	Valid
X1_09	0,753	0,361	Valid
X1_10	0,492	0,361	Valid
Kompensasi			
X2_01	0,639	0,361	Valid
X2_02	0,623	0,361	Valid
X2_03	0,528	0,361	Valid
X2_04	0,571	0,361	Valid
X2_05	0,614	0,361	Valid
X2_06	0,594	0,361	Valid
X2_07	0,526	0,361	Valid
X2_08	0,634	0,361	Valid
X2_09	0,653	0,361	Valid
X2_10	0,666	0,361	Valid

Lampiran 4

Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,867	10

Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,804	10

Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,831	10

Lampiran 5

Hasil Analisis Deskriptif

Analisis Deskriptif Disiplin Kerja

No	Pernyataan	STS		TS		S		SS	
		F	%	F	%	F	%	F	%
Kehadiran									
1	Saya datang ketempat kerja tepat waktu.	9	19.1%	17	36.2%	13	27.6%	8	17.1%
2	Saya pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan	8	17.1%	15	31.9%	12	25.5%	12	25.5%
	Jumlah Rata-rata kehadiran (%)	18.1%		34.1%		26.6%		21.3%	
Tingkat Kewaspadaan									
3	Saya bekerja sesuai prosedur kerja yang ditetapkan.	8	17.1%	16	34.0%	13	27.6%	10	21.3%
4	Saya menjalankan perintah dengan baik.	10	21.3%	17	36.2%	12	25.5%	8	17.0%
5	Saya selalu teliti dalam bekerja.	6	12.8%	20	42.6%	14	29.8%	7	14.9%
	Jumlah Rata-rata Tingkat Kewaspadaan (%)	17.1%		37.6%		27.6%		17.7%	
Ketaatan Standar Kerja									
6	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu.	9	19.1%	16	34.1%	11	23.4%	11	23.4%
7	Saya berhati-hati dalam bekerja.	6	12.8%	18	38.3%	15	31.9%	8	17.0%
	Jumlah Rata-rata ketaatan standar Kerja (%)	15.9%		36.2%		27.7%		20.2%	
Ketaatan Peraturan Kerja									
8	Saya menggunakan fasilitas kantor dengan baik.	10	21.3%	14	29.8%	12	25.5%	11	23.4%
9	Saya bertanggung jawab atas kerusakan alat kerja.	8	17.0%	19	40.4%	14	29.8%	6	12.8%
	Jumlah Rata-rata Ketaatan Peraturan Kerja (%)	19.2%		35.1%		27.7%		18.1%	
Etika Kerja									
10	Saya mendapat sanksi jika melanggar peraturan.	8	17.0%	17	36.2%	13	27.7%	9	19.1%

11	Saya diberikan kesempatan untuk memberikan pendapat.	7	14.9%	16	34.0%	13	27.7%	11	23.4%
12	Saya akan membela diri jika tidak salah.	8	17.0%	19	40.4%	11	23.4%	9	19.1%
Jumlah Rata-rata Etika Kerja (%)		16.3%		36.9%		26.3%		20.5%	
Total Rata-Rata Variabel Disiplin Kerja		17.3%		36.0%		27.2%		19.6%	
Total Skor		53.3%				46.8%			

Analisis Dekriptif Budaya Organisasi

No	Pernyataan	STS		TS		S		SS	
		F	%	F	%	F	%	F	%
Inovasi, dan keberanian mengambil resiko									
13	Saya terdorong untuk lebih inovatif dengan pekerjaan yang ditekuni.	8	17.0%	18	38.3%	13	27.7%	8	17.0%
	Jumlah rata-rata Inovasi dan keberanian mengambil resiko (%)	17.0%		38.3%		27.7%		17.0%	
Perhatian dalam hal hal rinci/Detail									
14	Saya memeriksa kembali hasil pekerjaan.	6	12.8%	17	36.2%	15	31.9%	9	19.1%
	Jumlah rata-rata Perhatian dalam hal hal rinci/detail (%)	12.8%		36.2%		31.9%		19.1%	
Orientasi Hasil									
15	Saya ingin mempunyai tanggung jawab yang lebih besar.	4	8.5%	20	42.6%	17	36.2%	6	12.8%
	Jumlah rata-rata Orientasi Hasil (%)	8.5%		42.6%		36.2%		12.8%	
Orientasi Orang									
16	Saya memenuhi target yang di tetapkan.	11	23.4%	15	31.9%	12	25.5%	9	19.1%
	Jumlah Rata-rata Dimensi Orientasi Orang (%)	23.4%		31.9%		25.5%		19.1%	
Orientasi Team									
17	Saya didukung oleh rekan kerja.	7	14.9%	19	40.4%	16	34.0%	5	10.6%
18	Saya menghormati rekan kerja.	9	19.1%	16	34.1%	14	29.8%	8	17.0%
19	Saya bekerja sama dengan tim untuk menyelesaikan pekerjaan	11	23.4%	15	31.9%	12	25.5%	9	19.1%
	Jumlah Rata-rata Dimensi Orientasi Team (%)	19.13%		35.46%		29.77%		15.57%	
Keagresifan									
20	Saya senang mempelajari hal-hal baru diluar pekerjaan.	3	6.3%	20	42.6%	18	38.3%	6	12.8%
	Jumlah Rata-rata Dimensi keagresifan (%)	6.3%		42.6%		38.3%		12.8%	
Stabilitas									
21	Saya berfikir kritis terhadap keputusan perusahaan.	4	8.5%	21	44.7%	19	40.4%	3	6.4%
22	Saya menerima perubahan peraturan perusahaan.	7	14.9%	18	38.3%	14	29.8%	8	17.0%

Jumlah Rata-rata Dimensi Stabilitas (%)	11.7%	41.5%	35.1%	11.7%
Total rata-rata Budaya Organisasi	14.1%	38.4%	32.1%	15.4%
Total Skor	52.5%		47.5%	

Analisis Deskriptif Kompenasi

No	Pernyataan	STS		TS		S		SS	
		F	%	F	%	F	%	F	%
Dimensi Gaji									
23	Saya menerima gaji sesuai dengan jadwal yang telah disepakati.	8	17.0%	19	40.4%	14	29.8%	6	12.8%
24	Gaji yang diterima sesuai harapan	3	6.4%	21	44.7%	19	40.4%	4	8.5%
Jumlah Rata-rata Dimensi Gaji(%)		11.7%		42.6%		35.1%		10.6%	
Dimensi Bonus									
25	Saya kerap mendapatkan bonus dari perusahaan	6	12.8%	18	38.3%	16	34.1%	7	14.9%
26	Saya menerima insentif sesuai dengan kualitas pekerjaan.	10	21.3%	17	36.2%	15	31.9%	5	10.6%
Jumlah Rata-rata Dimensi Bonus (%)		17.1%		37.2%		33.0%		12.7%	
Dimensi Tunjangan									
27	Isentif yang diberikan memenuhi kebutuhan.	8	17.0%	15	31.9 %	13	27.7%	11	23.4%
28	Tunjangan yang diberikan membuat saya merasa dihargai oleh perusahaan.	9	19.1%	16	34.1%	12	25.5%	10	21.2%
29	Saya menerima tunjangan kesehatan bagi diri saya dan keluarga	6	12.8%	19	40.4%	17	36.2%	5	10.6%
Jumlah Rata-rata Dimensi Tunjangan (%)		16.3%		35.5%		29.8%		18.4%	
Dimensi Pelatihan									
30	Saya menerima kesempatan untuk mengikuti pelatihan.	5	10.6%	20	42.6%	18	38.3%	4	8.5%
Jumlah Rata-rata Dimensi Pelatihan (%)		10.6%		42.6%		38.3%		8.5%	
Dimensi Peralatan Kantor									
31	Saya merasa terbantu dengan ada	8	17.0%	16	34.1%	14	29.8%	9	19.1%

	nya fasilitas yang diberikan.								
32	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas kantor	6	12.8	20	42.6	13	27.7	8	17.0
Jumlah Rata-rata Dimensi Pelatihan (%)		1.	14.9%	38.3%		28.7%		18.1%	
Total rata-rata kompensasi		14.1%		39.2%		33.0%		13.7%	
Total Skor		53.3%				46.7%			

Lampiran 6

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Budaya Organisasi	Kompensasi	Disiplin Kerja
N		47	47	47
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	24.72	24.68	29.89
	Std. Deviation	2.740	2.397	3.184
	Absolute	.115	.120	.091
Most Extreme Differences	Positive	.115	.120	.088
	Negative	-.084	-.106	-.091
Kolmogorov-Smirnov Z		.787	.824	.622
Asymp. Sig. (2-tailed)		.566	.506	.835

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Sumber : Perhitungan SPSS 22 (2017)

Hasil Uji Linearitas Antara Variabel Budaya Organisasi dengan Variabel Disiplin Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Disiplin Kerja *	Between Groups	(Combined)	197.260	10	19.726	2.638	.016
Budaya	Groups	Linearity	142.193	1	142.193	19.015	.000

Organisasi	Deviation from Linearity	55.067	9	6.119	.818	.603
	Within Groups	269.208	36	7.478		
	Total	466.468	46			

Sumber : Perhitungan SPSS 22 (2017)

Hasil Uji Linearitas Antara Variabel Kompensasi dengan Variabel Disiplin Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
	(Combined)		265.010	9	29.446	5.408	.000
Disiplin Kerja *	Between Groups	Linearity	178.888	1	178.888	32.855	.000
		Deviation from Linearity	86.121	8	10.765	1.977	.077
	Within Groups		201.458	37	5.445		
Kompensasi	Total		466.468	46			

Sumber : Perhitungan SPSS 22 (2017)

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Budaya Organisasi	.812	1.231
	Kompensasi	.812	1.231

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

Sumber : Perhitungan SPSS 22 (2017)

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Correlations

			Budaya Organisasi	Kompensasi	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Budaya Organisasi	Correlation	1.000	.426**	.020
		Coefficient			
		Sig. (2-tailed)	.	.003	.892
		N	47	47	47
	Kompensasi	Correlation	.426**	1.000	-.016
		Coefficient			
		Sig. (2-tailed)	.003	.	.913
		N	47	47	47
	Unstandardized Residual	Correlation	.020	-.016	1.000
		Coefficient			
		Sig. (2-tailed)	.892	.913	.
		N	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber : Perhitungan SPSS 22 (2017)

Lampiran 7

Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Hasil Uji F (ANOVA) Variabel Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Disiplin kerja karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	4.509	3.977			
1	Budaya Organisasi	.406	.140	.349	2.905	.006
	Kompensasi	.622	.160	.468	3.890	.000

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

Sumber : Perhitungan SPSS 22 (2017)

Hasil Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.695 ^a	.483	.459	2.342

