

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah menganalisis data penelitian mengenai “budaya organisasi dan kompensasi terhadap disiplin kerjakaryawan PT Endorse Makmur Selaras”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Deskripsi budaya organisasi, kompensasi dan disiplin kerja karyawan PT

Endorse Makmur Selaras adalah:

a. Budaya organisasi PT Endorse Makmur Selaras tergolong rendah.

Budaya organisasi yang rendah disebabkan oleh karyawan kurang tidak ingin mempunyai tanggung jawab yang lebih besar, karyawan yang kurang senang mempelajari hal-hal baru diluar pekerjaan, dan karyawan yang kurang berfikir kritis terhadap keputusan perusahaan.

b. Kompensasi PT Endorse Makmur Selaras tergolong kurang puas.

kompensasi disebabkan oleh karyawan yang menerima gaji kurang sesuai dengan harapan, karyawan kurang menerima kesempatan untuk mengikuti pelatihan dan perusahaan kurang memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas kantor.

c. Disiplin kerja karyawan pada PT Endorse Makmur Selaras

tergolong rendah. Disiplin kerja yang sangat rendah disebabkan karyawan kurang teliti dalam bekerja, kurangnya bertanggung

jawab atas kerusakan alat kerja dan karyawan akan membela diri jika tidak salah.

2. Budaya organisasi memiliki pengaruh dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT Endorse Makmur Selaras.
3. Kompensasi memiliki pengaruh yang dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT Endorse Makmur Selaras.
4. Budaya Organisasi dan Kompensasi dapat memprediksi disiplin kerja karyawan PT Endorse Makmur Selaras.

5.2 Saran

Berdasarkan temuan dan analisis serta pembahasan yang telah dilakukan, berikut dikemukakan beberapa saran yang dianggap relevan:

5.2.1 Saran-Saran Untuk PT Endorse Makmur Selaras

Berdasarkan uraian tentang kesimpulan di atas, peneliti dapat mengungkapkan beberapa saran antara lain sebagai berikut:

1. Diharapkan perusahaan mampu memberikan tanggung jawab sesuai dengan kemampuan yang dimiliki masing-masing karyawan, Perusahaan diharapkan mampu membuat kegiatan rutin seperti forum untuk bertukar pikiran serta berdiskusi antara sesama karyawan maupun atasan dengan karyawannya, dan atasan diharapkan mampu merangkul karyawannya agar dapat berkontribusi terhadap sebuah keputusan atau perubahan.
2. Diharapkan perusahaan mampu memberikan gaji yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan serta diberikan tunjangan

tambahan, perusahaan mampu memberikan traning kepada karyawan agar lebih memahami pekerjaan yang mereka miliki, perusahaan diharapkan dapat memfasilitasi karyawan agar karyawan dapat melakukan pekerjaanya dengan baik.

3. Diharapkan perusahaan membuat peraturan dan *punishment* sebagai cara untuk memperingatkan karyawan agar lebih disiplin, serta perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan agar dapat mengeluarkan pendapat jika terjadi sebuah masalah.

5.2.2 Saran- Saran Untuk Penelitian Lanjutan

- a. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menambah variabel-variabel yang secara teori memungkinkan dapat mendukung variabel terikat disiplin kerja karyawan antara lain kepuasan kerja, motivasi, pengembangan karier dan kepemimpinan.
- b. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel yang sama namun objek penelitian yang berbeda atau menggunakan variabel yang berbeda dengan objek penelitian yang sama.
- c. Penelitian lanjutan yang masih menggunakan variabel disiplin kerja karyawan agar lebih banyak mencari sumber referensi dari buku yang membahas tentang variabel tersebut.