

KATA PENGANTAR

Meningkatnya kebutuhan atas profesi pelaut di dunia sebagaimana Laporan BIMCO tentang proyeksi kebutuhan pelaut 10 (sepuluh) tahun ke depan (2015-2025), memberikan gambaran tentang masih tingginya peluang bagi para lulusan pelaut termasuk lulusan dari Indonesia. Saat ini terdapat satu juta lebih pelaut di dunia, dan menurut data SAKERNAS tahun 2016, baru 5% pelaut Indonesia yang bekerja di luar negeri. Untuk itu perlu didorong peningkatan baik jumlah maupun kualitas lulusan pelaut Indonesia agar dapat bersaing di pasar kerja Internasional. Politeknik Pelayaran di lingkungan Kementerian Perhubungan meskipun telah mengacu pada standart Internasional yang ditetapkan dalam IMO dan STCW, tetap harus diikuti dengan perubahan yang positif guna meningkatkan keunggulan kompetitif lembaga pendidikan pelayaran dan lulusannya. Munculnya lembaga pendidikan kepelautan baru di luar Kementerian Perhubungan baik berbentuk politeknik maupun universitas dan sekolah tinggi memberikan sinyal bahwa kompetisi di dalam negeri juga penting untuk diperhitungkan dan dituntut adanya perubahan atas pengelolaan manajemen pendidikan dari lembaga-lembaga tersebut.

Manajemen Perubahan yang menekankan pada perubahan strategi, proses bisnis, teknologi, sikap/perilaku dan implemtasi operasional membutuhkan keseriusan dalam membuat perubahan yang signifikan di lingkup organisasi baik dengan dukungan komitmen, kepemimpinan maupun sumber daya manusia. Perubahan pengelolaan 9 (Sembilan) Politeknik Pelayaran di lingkungan BPSDM Kementerian Perhubungan yang diawali sebagian pada tahun 2016 dimana

sebelumnya pengelolaannya berbentuk Balai Pendidikan dan Pelatihan. Selain itu, juga terjadi perubahan dalam pengelolaan manajemen dan keuangan dari Unit Pelaksana Teknis menjadi BLU (Badan Layanan Umum) yang sebagian telah dimulai sejak tahun 2012. Dengan adanya perubahan tersebut, dituntut adanya perubahan organisasi dan budaya kerja yang membutuhkan dukungan *engagement* SDM yang kuat terhadap pencapaian visi, misi serta tujuan dan sasaran organisasi. Berangkat dari hal, penulis mengajukan judul disertasi “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Manajemen Perubahan, *Employee Engagement* terhadap Keunggulan Kompetitif Politeknik Pelayaran BPSDM (Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia) Kementerian Perhubungan”

Melalui penelitian ini penulis bermaksud untuk mengembangkan model integratif perilaku organisasi *Mc Shane and Von Glinow* yang berorientasi pada *organizational outcome* yaitu keunggulan kompetitif. Meskipun Politeknik Pelayaran di bawah koordinasi BPSDM (Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia) Kementerian Perhubungan telah memperoleh pengakuan baik nasional maupun internasional, akan tetapi adanya perkembangan dari pasar tenaga kerja dan kompetitor yang terus bertumbuh, membutuhkan adanya strategi dan kepedulian yang tinggi akan pentingnya menjaga keunggulan kompetitif yang berkelanjutan (*sustainability competitive advantage*). Semoga penelitian ini dapat bermanfaat dengan memberikan informasi yang dapat menjadi rujukan bagi peningkatan daya saing Politeknik Pelayaran, baik dalam negeri maupun swasta yang ada di Indonesia untuk mencapai keunggulan kompetitifnya.

ACKNOWLEDGMENT

Puji dan Syukur kepada Allah SWT, Tuhan yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang atas rahmat dan hidayah-Nya, akhirnya disertasi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Manajemen Perubahan, *Employee Engagement*, terhadap Keunggulan Kompetitif Politeknik Pelayaran BPSDM Kementerian Perhubungan telah selesai. Disertasi ini disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan dalam mencapai derajat Doktor Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa disertasi ini mustahil dapat diselesaikan tanpa bantuan banyak pihak, sehingga penulis merasa perlu ungkapan rasa terima kasih serta penghargaan yang tulus kepada pihak-pihak berikut:

1. Dr. Komarudin, M.Si. selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan arahan-arahan yang berguna, penulis tidak lupa menyampaikan penghargaan dan ungkapan terima kasih yang sebesar-besarnya.
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd. selaku Promotor dan sekaligus Direktur Pascasarjana yang telah membantu penulis dengan penuh kesabaran, kearifan, dan curahan ilmunya untuk membimbing, mengarahkan, dan memberi dorongan kepada penulis mulai dari awal penyusunan disertasi ini.
3. Dr. Suryadi, selaku Koordinator Program Doktor Manajemen Pendidikan, yang telah banyak membantu, memberikan arahan dan dorongan dan memfasilitasi penulis dari awal hingga selesainya disertasi ini.
4. Dr. Neti Karnati, M.Pd., selaku Co-Promotor yang telah banyak membantu penulis dengan penuh kesabaran dan mengoreksi *draft* demi *draft* dalam penyusunan disertasi ini.
5. Para dosen Manajemen Pendidikan Tahun 2000/2001 yang telah memberikan tambahan pengetahuan dan wawasan kepada penulis selama masa perkuliahan.
6. Bapak Menteri Perhubungan dan Keluarga Besar Kementerian Perhubungan, khususnya pimpinan dan staf di lingkungan BPSDM dan Badan Litbang Kementerian Perhubungan yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah mendorong dan mendukung untuk penyelesaian program S3 dan disertasi ini.

7. Kedua orangtua (almarhum dan almarhumah), saudara-saudara, dan keluarga besar penulis atas dukungan baik doa, moril maupun materil selama penyelesaian program S3 dan disertasi ini.
8. Rekan-rekan S3 Manajemen Pendidikan angkatan 2000 yang telah banyak memberikan dorongan kepada penulis.

Disertasi ini merupakan wujud dari usaha dan kerja keras serta dukungan penuh dari berbagai pihak yang selalu mendampingi penulis terutama dari jajaran pimpinan dan staf UNJ yang telah memberikan kesempatan kembali untuk melanjutkan penyelesaian disertasi ini. Secara khusus disertasi ini dipersembahkan kepada kedua orangtua (almarhum dan almarhumah) yang selalu menginspirasi penulis untuk menyelesaikan program studi ini.

Akhirnya, harapan penulis agar disertasi ini bermanfaat bagi semua pihak, serta memberikan kontribusi dalam pengembangan dunia ilmu pengetahuan, khususnya mengenai pendidikan vokasi dan pendidikan umum lainnya.

Jakarta, Mei 2020

Umiyatun Hayati Triastuti