

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, M., Idris, A., & Kalalinggi, R. (2013). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA SAMARINDA, *1*(2), 418–430.
- Alromaihi, M. A., & Alshomaly, Z. A. (n.d.). ISSN : 2278-6236 JOB SATISFACTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE : A THEORETICAL REVIEW ISSN : 2278-6236, *6*(1), 1–20.
- Alromaihi, M. A., & Alshomaly, Z. A. (n.d.). ISSN : 2278-6236 JOB SATISFACTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE : A THEORETICAL REVIEW ISSN : 2278-6236, *6*(1), 1–20.
- Amalia, S., Fakhri, M., Bisnis, A., & Telkom, U. (2016). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . GRAMEDIA ASRI MEDIA CABANG EMERALD BINTARO, *10*(2), 119–127.
- Andiyanto, W., & Darmastuti, I. (n.d.). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KELUARGA BERENCANA DAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN KABUPATEN MANGGARAI – FLORES NUSA TENGGARA TIMUR, 1–25.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bni, P. T., Tbk, P., & Branch, M. (2014). THE EFFECT OF WORK STRESS AND LEADERSHIP STYLES ON EMPLOYEE PERFORMANCE, *2*(4), 301–308.

Business, I., & Program, M. (2015). The Effect of Work Motivation Factors on Job Satisfaction in XY company, 3(1), 14–20.

Ek, K., & Mukuru, E. (n.d.). Effect of Motivation on Employee Performance In Public Middle Level Technical Training Institutions In Kenya.

Fred Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi* (Sepuluh). Yogyakarta: PT. Andi: Yogyakarta.

Ghozali. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gitosudarmo, I. (2005). *Manajemen Strategi*. Yogyakarta: BPFE YOGYAKARTA.

Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Jakarta: PT BUMI AKSARA.

Hasibuan. Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Husein Umar. (2007). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.

Ian Nurpatria S, R. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja.

Kalkulator Sobel Test. (n.d.). Retrieved from <https://www.danielsoper.com/statcalc/calculator.aspx?id=31>

Kerja, K., Kinerja, T., Pada, K., & Naryanti, I. K. A. (n.d.). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. KHARISMA JAYA SURABAYA.

Kerja, M., Karyawan, K., Organisasi, D. A. N. B., Kinerja, T., Pt, K., & Garam, G. (n.d.). 1 2 1,2, 2(3), 137–148.

Kerja, P. M., & Kerja, K. (2011). PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati) S u
w a r d i * Analisis Manajemen Analisis Manajemen, 5(1), 75–86.

Kharina Triananda. (n.d.). Survei: Dari 30 Negara, Karyawan di Indonesia Paling Tidak
Bahagia. Retrieved from <https://www.beritasatu.com/ekonomi/182879/survei-dari-30-negara-karyawan-di-indonesia-paling-tidak-bahagia>

Lusri, L., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., Siwalankerto, J., & Kerja, K. M.
(2017). MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
KARYAWAN PT . BORWITA CITRA PRIMA SURABAYA, 5(1).

Mahesa, D. (2010). *Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java).*

Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT
REMAJA ROSDAKARYA.

Marihot, T. E. H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grafindo.

Mathis, R. L. dan J. H. J. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Jakarta:
Salemba Empat.

Mediasi, S. V. (2017). Godi Prakasa.

Minahasa, D. K. (2014). EMPLOYEE DISCIPLINE AND ATTITUDE TO JOB
SATISFACTION IN SEKRETARIAT, 2(3), 298–306.

Nawawi, H. (2011). *No Title Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada
University.

Omollo, P. A. (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in
Kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County, 5(2), 87–103.

Pada, I., Bank, P. T., & Asia, C. (2012). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL, *1*, 1–9.

Pada, K., Chitose, P. T., & Tbk, I. (2015). Data Ketidaksesuaian Hari Kerja dan Hari Efektif Rata-rata Persentase Kehadiran, *2(2)*, 1232–1238.

Panji, A. (2014). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Pariyanti, E., & Mardiono, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Federal International Finance (FIF), *15(2)*, 293–307.

Prodi, S., Bisnis, A., Komunikasi, F., & Telkom, U. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PD BPR BANK DAERAH GUNUNGGKIDUL THE EFFECT OF WORK'S SATISFACTION ON EMPLOYEE'S PERFORMANCE AT PD BPR BANK DAERAH GUNUNGGKIDUL AREA Bagus, *4(1)*, 609–618.

Pt, P., Central, B., & Karawang, T. C. (2018). p-ISSN 2337-571X | e-ISSN 2541-562X ©Prodi Pendidikan Ekonomi Unswagati Cirebon, *6(2)*, 66–72.

Risqi, R. O., Ushada, M., & Supartono, W. (2015). Analysis of Job Satisfaction and Its Influence to the Worker Performance Using Kansei Engineering, *35(1)*, 78–87.

Robbins. (2013). *ROBBINS COULTER MANAJEMEN JILID 2* (13th ed.).

Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

Siagian, P. S. (2005). *Fungsi-fungsi Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sofyan Yamin dan Hery Kurniawan. (2009). *Structural Equation Modeling*. Jakarta: Salemba Infotek.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Tanzeh, A. (2009). *Pengantar Metode Penelitian*. Yogyakarta: Teras.
- Taspen, P. T., & Cabang, P. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada, 7(1).
- Terry, G. R. (2013). *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Veithzal Rivai dan Ella Jauvani Sagala. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Veneziano, R. (2017). Peran Kesadaran Merek Dalam Memediasi Pengaruh Citra Negara Asal Usul Dan Persepsi Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian. *Вестник Росздравнадзора*, 6, 5–9.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Fajar Interpratama Offset.
- Winardi. (2011). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Yodhia Antariksa. (n.d.). Kenapa 92% Karyawan Indonesia Tidak Termotivasi dengan Pekerjaannya? Retrieved from <http://strategimanajemen.net/2015/02/02/kenapa-92-persen-karyawan-indonesia-tidak-termotivasi-dengan-pekerjaannya-2/>
- Yousaf, A., Yang Huadong, S. K. (2015). Effects of Intrinsic and Extrinsic Motivation on Task and Contextual Performance of Pakistani Professionals. *Journal; of Managerial Psychology*, Vol. 30., 133–150.
- Zameer, H., Ali, S., & Amir, M. (2014). The Impact of the Motivation on the Employee ' s Performance in Beverage Industry of Pakistan, 4(1), 293–298. <https://doi.org/10.6007/IJARAFMS/v4-i1/630>