

**PENGARUH *QUALITY OF WORK LIFE* (QWL) DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DI SEKOLAH DASAR
GLOBAL PRESTASI SCHOOL BEKASI BARAT**



Rasfadilla

7616167573

**Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam
Mendapatkan Gelar Magister**

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2020

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh quality of work life dan iklim organisasi terhadap kinerja guru. Penelitian dilaksanakan di Global Prestasi School tepatnya di Bekasi Barat. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 100 responden. Objektif penelitian ini adalah 1) ada pengaruh positif langsung quality of work life terhadap kinerja; 2) ada pengaruh positif langsung iklim organisasi terhadap kinerja; 3) ada pengaruh langsung positif quality of work life terhadap iklim organisasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa quality of work life dan iklim organisasi berpengaruh terhadap kinerja guru dengan nilai sig 0,000 atau sig <0,05.

Kata kunci: Quality of work life, Iklim organisasi, Kinerja.

Abstract

The objective of the research is finding out the effect of quality of work and organizational climate on the teacher's employee performance. The research was conducted at Global Prestasi School in North Bekasi. The research was using a survey method with path analysis applied in the hypothesis and 100 respondents. The research techniques are analysis with quantitative research approaches by using causal analysis. The finding of the research is: 1) there is a positive direct effect of quality of work life on employee performance; 2) there is a positive direct effect of organizational climate on employee performance; 3) there is a positive direct effect of quality of work life on organizational climate. Result the of the research show that quality of work life and organizational climate has impact to job performance with sign = 0,000 or sig < 0,05

Keywords: *Quality of Work Life, Iklim Organisasi, Kinerja*

BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN TESIS

Nama : Rasfadilla

No. Registrasi: 7616167573

Prodi : Magister Manajemen Pendidikan

Angkatan : 2016/ 2017

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Matin, M.Pd (KorProdi S2 Manajemen Pendidikan)		26/8/2020
2	Dr. Suryadi (Pembimbing I)		26/8/2020
3	Dr. Kamaludin, M.Pd. (Pembimbing II)		26/8/2020
4	Dr. Sarkadi, M.Si (Penguji)		25/8/2020
5	Dr. Siti Zulaikha, S.Ag, M.Pd. (Penguji)		26/8/2020

LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Agustus 2020


METERAI
TEMPEL
5DE7AHF635422380
6000
LEMBANG RUPIAH
Rasfadhilla



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Rosfadi Ila
NIM : 7616167573
Fakultas/Prodi : Pascasarjana Manajemen Pendidikan.
Alamat email : rosfadiIla_7616167573@mahasiswa.unj.ac.id

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul : Pengaruh Quality of Work Life (QWL)
dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru
di Sekolah Dasar Global Prestasi School Bekasi Barat

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta

Penulis


(Rosfadi Ila)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kepada kita kemudahan dalam menuntut ilmu pengetahuan kesehatan untuk menikmati sesi-sesi kehidupan, tak lupa limpahan karunia serta petunjuk sehingga Tesis dengan judul **“Pengaruh *Quality Of Work Life (QWL)* dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pada Guru Sekolah Dasar Global Prestasi School di Bekasi Barat”** dapat terselesaikan, mudah-mudahan dapat menambah wawasan serta bekal kita didunia maupun diakhirat.

Penulis bahwa penyusunan tesis ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya kontribusi dari banyak pihak yang telah dengan tulus hati member bantuan, baik itu melalui kata-kata ataupun nasihat serta motivasi berupa semangat. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan ucapan rasa kasih disertai penghormatan yang setinggi-tingginya.

Penulis menyadari bahwa tesis ini jauh dari kata sempurna, dikarenakan terbatasnya ilmu dan pengetahuan yang penulis miliki. Maka dari itu, menerima segala bentuk masukan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, 14 Agustus 2020

Rasfadilla

Daftar Isi

COVER	i
ABSTRAK.....	ii
RINGKASAN.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Perumusan Masalah.....	5
Kegunaan Penelitian	6
BAB II.....	7
KAJIAN TEORITIK.....	7
A. Deskripsi Konseptual	7
1. <i>Quality of Work Life</i>	7
2. Iklm Organisasi.....	9
3. Kinerja	13
B. Hasil Penelitian yang Relevan	16
C. Kerangka Teoritik.....	18
D. Hipotesis Penelitian	19
BAB III.....	21
METODOLOGI PENELITIAN.....	21
A. Tujuan Penelitian	21
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	21
C. Metode Penelitian	21

D. Sumber Data	21
E. Populasi dan Sample	22
F. Tehnik Pengumpulan Data	22
G. Tehnik Analisis Data	27
H. Hipotesis Statiska.....	28
BAB IV	29
A. Analisis Data	29
1. Statistik deskriptif.....	29
2. Uji Validitas.....	30
3. Uji Realibilitas.....	36
4. Uji Normalitas	36
5. Uji Signifikansi dan Linieritas Regresi	39
6. Analisis Kategorisasi.....	41
B. Pengujian Hipotesis	44
a. Uji F (simultan)	44
b. Uji T (Parsial).....	45
c. Uji Koefisien Determinasi / <i>Adjusted R Square</i> (R^2).....	46
C. Pembahasan Hasil Penelitian	48
1. Hipotesis Pertama	48
2. Hipotesis Kedua	49
3. Hipotesis Ketiga	50
BAB V	51
A. Kesimpulan	51
B. Implikasi	51
C. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53
Lampiran	55