

ABSTRAK

Astrid Vega Naseva. *Hubungan Antara Kesesuaian Tugas-Teknologi dan Kinerja Karyawan Pada Divisi Keuangan PT BKI.* Skripsi. Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Akuntansi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data yang valid serta dipercaya dan informasi mengenai hubungan antara kesesuaian tugas-teknologi dan kinerja karyawan.

Data dikumpulkan dari survei pada 45 karyawan divisi keuangan PT. Biro Klasifikasi Indonesia (persero). Teknik pengambilan sampel ialah *simple random sampling*. Survei dilakukan dengan penyebaran kuesioner terhadap sampel yang sudah ditentukan. Skor kesesuaian tugas-teknologi diperoleh dari pengembangan kuesioner “*Task-Technology Fit and Individual Performance (1995)*” Dale L. Goodhue tentang kesesuaian tugas-teknologi terhadap kinerja individual dengan skala Likert. Skor kinerja karyawan diperoleh dari data hasil penilaian kinerja PT BKI sampai dengan bulan Juli 2012. Menurut tabel *Isaac & Michael*, dari 45 sampel dengan tingkat kesalahan 5% maka diperoleh sampel penelitian sebanyak 40 karyawan.

Persamaan regresi dalam penelitian ini adalah $\hat{Y} = 86,13 + 0,01 X$. Dari persamaan tersebut, dilakukan uji persyaratan liliefors didapat $L_{hitung} < L_{tabel}$ ($0,0989 < 0,1401$). Hal itu berarti data berdistribusi normal. Pada uji keberartian regresi didapat $F_{hitung} (7,99) > F_{tabel} (4,10)$ yang dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi berarti. Sedangkan untuk uji kelinieran regresi diperoleh hasil $F_{hitung} (1,63) < F_{tabel} (2,46)$ yang menandakan bahwa persamaan regresi linier. Hasil uji koefisien korelasi dengan menggunakan *product moment* dari Pearson diperoleh nilai $r_{xy} = 0,27$. Hal ini berarti terdapat hubungan yang positif antara kesesuaian tugas-teknologi dan kinerja karyawan pada Divisi Keuangan PT BKI. Dari perhitungan uji keberartian korelasi didapat $t_{hitung} = 1,734 > t_{tabel} = 1,648$. Hal ini menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara kesesuaian tugas-teknologi dan kinerja karyawan. Dari hasil perhitungan koefisien determinasi, diperoleh angka 7,33% sehingga dapat dikatakan bahwa kesesuaian tugas-teknologi memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 7,33%.

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif dan signifikan antara kesesuaian tugas-teknologi dengan kinerja karyawan yang berarti bahwa semakin tinggi kesesuaian tugas-teknologi maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.

Kata kunci: Kesesuaian Tugas-Teknologi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Astrid Vega Naseva. Correlation between Task-Technology Fit with Employee Performance on Finance Division PT BKI. Skripsi. Jakarta: Concentration in Accounting Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economic, Universitas Negeri Jakarta. 2012.

The purpose of this research is to get valid and reliable data and information about corelation between task-technology fit with employee performance.

Data was collected from a survey of 45 employees of Finance Division PT.Biro Klasifikasi Indonesia (persero) With a sampling using simple random sampling technique. The survey was conducted by distributing questionnaires to a sample that has been determined. Score of tas-technology fit was obtained by questionnaire development of Dale L. Goodhue "Task-Technology Fit and Individual Performance (1995)" about task-technology fit and individual performance with Likert scale. Score of employee performance was obtained by performance appraisal. According to Issac & Michael table, from 45 sample with 5% eror research samples was taken as 40 employees.

Regression equation in this research is $\hat{Y} = 86,13 + 0,01 X$. From this equation test requirements analysis conducted by the normality test error estimate the regression of Y on X obtained by Liliefors $Lo < Lt$ ($0,0989 < 0,1401$). It mean the data are normally distributed. On the meaningful of regression test we got the result $F_h (7,99) > F_t (4,10)$ which can be conclude that the regression model is means. As for the linierity test obtained $F_h (1,63) < F_t (2,46)$, indicating that the regression equation is linear. The test results by using a correlation coefficient of Pearson product moment values obtained $r_{xy} = 0.27$. This means there is a positive correlation between task-technology fit and employee performance on finance division PT BKI. From the correlation meaningful test calculations t count = $1,734 > t$ table = 1.648 indicating a significant relationship between task-technology fit with employee performance. From the calculation results obtained 7,33% coefficient of determination so that it can be said that taks-technology fit has contribution on employee performance as 7,33%.

Conclusion of this reseach is there is possitive and significant correlation between task-technology fit and employee performance on finance division PT. BKI. it means if task- technology fit increase and also increasing employee performance.

Keywords: Task-Technology Fit, Employee Performance.