

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN ETIKA KERJA  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA ANGGOTA  
HIMPUNAN MAHASISWA ISLAM CABANG JAKARTA  
RAYA**

**IQRAM EDITYA  
8215145277**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2020**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND  
WORK ETHIC THROUGH ORGANIZATIONAL COMMITMENT  
ON MEMBER OF HIMPUNAN MAHASISWA ISLAMIS  
JAKARTA RAYAS EMBRACHMENT***

**IQRAM EDITYA  
8215145277**



**This Paper is Written as One of The Requirement for Getting a Bachelor  
Degree of Economics at The Faculty of Economics, State University of  
Jakarta**

**STUDY PROGRAM S1 MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2020**

## ABSTRAK

### **Iqram Editya, 2020: Pengaruh Budaya Organisasi dan Etika Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Anggota Himpunan Mahasiswa Islam Cabang Jakarta Raya**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Deskripsi budaya organisasi dan etika kerja terhadap komitmen organisasi pada anggota Himpunan Mahasiswa Islam Cabang Jakarta Raya, (2) Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada anggota Himpunan Mahasiswa Islam Cabang Jakarta Raya, (3) Pengaruh etika kerja terhadap komitmen organisasi pada anggota Himpunan Mahasiswa Islam Cabang Jakarta Raya. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 154 anggota Himpunan Mahasiswa Islam Cabang Jakarta Raya. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Budaya organisasi memiliki pengaruh dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada anggota Himpunan Mahasiswa Islam Cabang Jakarta Raya, (2) Etika kerja memiliki pengaruh dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada anggota Himpunan Mahasiswa Islam Cabang Jakarta Raya.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Etika Kerja, Komitmen Organisasi

## ABSTRACT

***Iqram Editya,2020: The Influence of Organizational Culture and Work Ethic through Organizational Commitment on Himpunan Mahasiswa Islams Member Jakarta Rayas Embrachment***

*The purpose of this reserch is to learn about: (1) Description of organizational culture and work ethic through organizational commitment on member of Himpunan Mahasiswa Islams Jakarta Raya Embrachments, (2) The influence of organizational culture ethic through organizational commitment on member of Himpunan Mahasiswa Islams Jakarta Raya Embrachments, (3) The influence of work ethic ethic through organizational commitment on member of Himpunan Mahasiswa Islams Jakarta Raya Embrachments. This research took 154 sample from member of Himpunan Mahasiswa Islam Jakarta Raya Embrachments. This research uses descriptive and explantory analysis. The result of this study show that: (1) Organizational culture had influence and significant through organizational commitment on member of Himpunan Mahasiswa Islams Jakarta Raya Embrachments, (2) Work ethic had influence and significant through organizational commitment on member of Himpunan Mahasiswa Islams Jakarta Raya Embrachments.*

*KeyWords: Organizational Culture, Work Ethic, Organizational Commitment*

**Lembar Pengesahan Skripsi**



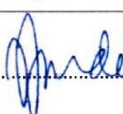
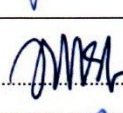
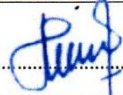
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd

NIP. 197207152001121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Dr. Suherman, M.Si</u> NIP.197311162006041001 (Ketua)		21 Agustus 2020 ..... ...
2	<u>Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM</u> NIP. 199110182019031014 (Sekretaris)		21 Agustus 2020 ..... ...
3	<u>Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, M.M.</u> NIP. 197811272006041001 (Penguji Ahli)		21 Agustus 2020 ..... ...
4	<u>Dr. Dewi Susita, M.Si</u> NIP. 196105061986032001 (Pembimbing 1)		21 Agustus 2020 ..... .
5	<u>Dra. Sholikhah, MM</u> NIP. 196206231990032001 (pembimbing 2)		21 Agustus 2020 ..... .

Nama : Iqram Editya  
No Registrasi: 8215145277  
Program Studi: S1 Manajemen  
Tanggal Lulus: 07 Agustus 2020

## Pernyataan Orisinalitas

Dengan ini saya menyatakan:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta ataupun diperguruan lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan pengarang dan dicantumkan dalam data pustaka
3. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia mendapatkan sanksi akademik berupa pencabutan gelar dan sanksi yang sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta

Jakarta 24 Agustus 2020  
  
IQRAM EDITYA



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
**UPT PERPUSTAKAAN**

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : IQRAM EDITYA  
NIM : 8215145277  
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi/S1 Manajemen  
Alamat email : iqram.editya38@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISAI DAN ETIKA KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA ANGGOTA  
HIMPUNAN MAHASISWA ISLAM CABANG JAKARTA RAYA

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 27 AGUSTUS 2020

( IQRAM EDITYA )  
nama dan tanda tangan

## KATA PENGANTAR

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh maka dapatlah ia” berkat rahmat Allah Tuhan semesta alam akhirnya perjuangan penulis mencapai puncaknya. Semua ini berkat kasih dan sayang serta Ke-ridha-an-Nya penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi. Segala pujian selalu terhaturkan kepada kekasih seluruh alam, Muhammad bin Abdullah beserta seluruh keluarga dan rekan perjuangannya, serta kita yang memilih mempercayainya.

Atas ke-ridha-an Allah dan juga bantuan semua pihak yang terlibat. Penulis pada akhirnya bisa menyelesaikan penelitian berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Etika Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Anggota Himpunan Mahasiswa Islam Cabang Jakarta Raya”** penelitian ini disusun sebagai persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan Strata 1 (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Selama penulisan, penulis mendapat banyak bantuan; berupa dorongan, bimbingan, serta doa dari banyak pihak sehingga tanpa bantuan-bantuan tersebut penulis tidak mungkin bisa menyelesaikan skripsi. Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ari Saptono, SE, M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
2. Dr. Dewi Susita. M,Si, selaku dosen pembimbing pertama, atas bimbingan, ilmu, nasihat, dan motivasi yang beliau berikan selama proses pengerjaan skripsi



3. Dra. Sholikhah, M.M, selaku dosen pembimbing kedua, atas bimbingan, ilmu, nasihat, dan motivasi yang beliau berikan selama proses pengerjaan skripsi.
4. Dr. Suherman, S,E, M,Si. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Para dosen dan seluruh karyawan /staf pegawai Universitas Negeri Jakarta yang namanya tidak mungkin disebutkan satu persatu atas bantuan yang diberikan selama peneliti melaksanakan studi.
6. Orang tua penulis Bapak Suryadinata (Alm) dan Ibu Sri Syurianty, dan adik M. Irfan Himy atas doa dan dukungan selama penulis menjalani pendidikan
7. Bunda Linda, Om Suroso, Om Bejo, Tante Lasih, dan Mbah Bagio yang telah menggantikan peran orang tua penulis selama penulis berada di perantauan ini
8. Sahabat penulis sejak perkuliahan, Dani Gustiawan, Sayyid Al Bahr, M.Zulham, M Aulia Rahman, Salim Mujahid Nusantara, Shalhah At-Tamimi, Winda Septiana, Nadya Dewi Maharani, Pratama, Fattah, Fahrul Al-Hadad,Dewar, dan Dicky. Terima kasih untuk semua dukungan dan bantuan moril dan materil yang diberikan
9. Kader Himpunan Mahasiswa Islam Cabang Jakarta Raya, terima kasih berkat kalian, penulis akhirnya berani mengangkat isu sensitif ini dan terima kasih atas wadah ekspresi yang diberikan pada penulis selama enam tahun ini.

10. Badan Pengelola Latihan Himpunan Mahasiswa Islam se-Indonesia, terima kasih atas dorongan dan paksaan kalian sehingga penulis menyelesaikan tanggung jawab akademis penulis sebagai kader Himpunan Mahasiswa Islam.

11. Teman bimbingan penulis selama skripsi, Oki, Adit, Friko, dan yang lainnya, terima kasih kalian sudah mendukung penulis menyelesaikan skripsinya.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, peneliti berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya.

Jakarta, Februari 2020

**IQRAM EDITYA**

## DAFTAR ISI

<b>Abstrak</b> .....	iii
<b>Abstract</b> .....	iv
<b>Lembar Pengesahan</b> .....	v
<b>Lembar Orisinalitas</b> .....	vi
<b>Persetujuan Publikasi</b> .....	vii
<b>Kata Pengantar</b> .....	viii
<b>Daftar Isi</b> .....	xi
<b>Daftar Tabel</b> .....	xiv
<b>Daftar Gambar</b> .....	xvii
<b>Daftar Tabel</b> .....	xviii
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2    Perumusan Masalah.....	15
1.3    Tujuan Penelitian .....	15
1.4    Manfaat Penelitian .....	16
<b>BAB II</b> .....	18
<b>KAJIAN TEORITIK</b> .....	18
2.1    Deksripsi Konseptual .....	18
2.1.1.1 Komitmen Organisasi.....	18
2.1.1.2 Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi.....	19
2.1.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	22
2.1.1.4 Upaya-Upaya Meningkatkan Komitmen Organisasi .....	23
2.1.1.5 Manfaat Komitmen Organisasi .....	28
2.1.2    Budaya Organisasi.....	29
2.1.2.1 Fungsi dan Karakteristik Budaya Organisasi .....	29
2.1.2.2 Faktor-Faktor Budaya Organisasi .....	32

2.1.2.3 Tujuan Membangun Budaya Organisasi .....	36
2.1.3 Etika Kerja.....	36
2.1.3.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etika Kerja .....	37
2.1.3.2 Dimensi dan Indikator Etika Kerja.....	42
2.1.3.3 Manfaat Etika Kerja .....	44
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu.....	45
2.3 Kerangka Teoritik .....	59
2.4 Perumusan Hipotesis Penelitian.....	63
<b>BAB III.....</b>	<b>64</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>64</b>
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian .....	64
3.2 Metode Penelitian.....	65
3.3 Sumber Data, Populasi, Sampel dan Penentuan Sampel.....	65
3.3.1 Sumber Data .....	65
3.3.2 Populasi, Sampel, dan Penentuan Jumlah Sampel .....	66
3.4 Operasional Variabel Penelitian dan Pengukurannya .....	69
3.4.1 Operasional Variabel Penelitian .....	69
3.4.2 Operasional Pengukuran.....	73
3.5 Data Primer dan Data Sekunder .....	74
3.5.1 Data Premier.....	74
3.5.2 Data Sekunder .....	74
3.6 Metode Analisis.....	75
3.6.1 Uji Instrumen.....	75
3.6.1.1 Uji Validitas .....	75
3.6.1.2 Uji Realibilitas.....	77
3.6.2 Analisis Deskriptif.....	78
3.6.3 Uji Hipotesis.....	79
<b>BAB IV.....</b>	<b>81</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>81</b>
4.1 Deskripsi Unit Analisis .....	81
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Kaderisasi Formal .....	81

4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Semester .....	83
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Gender .....	84
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Asal Komisariat.....	85
4.2	Hasil Analisis Deskriptif.....	86
4.2.1	Hasil Analisis Deskriptif Untuk Komitmen Organisasi.....	87
4.2.2	Hasil Analisa Deskriptif Untuk Etika Kerja .....	91
4.2.3	Hasil Analisa Deskriptif Untuk Budaya Organisasi .....	94
4.3	Hasil Penelitian .....	99
4.3.1.1	Validitas <i>Konvergen</i> .....	99
4.3.1.2	Validitas Diskriminan .....	100
4.3.1.3	Uji Realibilitas .....	102
4.3.1.4	Pengujian Hipotesis .....	104
4.4	Pembahasan.....	107
4.4.1	Interpetrasi Hasil Penelitian.....	107
<b>BAB V</b>	.....	<b>111</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	.....	<b>111</b>
5.1	Kesimpulan .....	111
5.2	Saran .....	113
5.2.1	Saran Untuk Himpunan Mahasiswa Islam Cabang Jakarta Raya.....	113
5.2.2	Saran untuk peneliti berikutnya .....	115
Daftar Pustaka	.....	116
LAMPIRAN-LAMPIRAN	.....	119
Daftar Riwayat Hidup	.....	120

## Daftar Tabel

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Data Kader Aktif Himpunan Mahasiswa Islam Cabang Jakarta Raya Tahun (2015-2019)	3
1.2	Data Peserta <i>Basic Training</i> (LK1) Himpunan Mahasiswa Islam Cabang Jakarta Raya Tahun (2015-2019)	5
1.3	Data Absensi Peserta Kajian Bulan Himpunan Mahasiswa Islam Cabang Jakarta Raya (2016-2019)	7
1.4	Data Absensi Rapat Harian Pengurus Himpunan Mahasiswa Islam Cabang Jakarta Raya Per Januari-Desember 2019	8
1.5	Data Absensi Peserta Kajian Bulan Himpunan Mahasiswa Islam Cabang Jakarta Raya Periode 2017-2020	12

2.1	Matriks Penelitian Relevan	53
3.1	Operasional Variabel	64
3.2	Kriteria Interpretasi Skor	73
	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat	
4.1	Kaderisasi Formal	81
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Semester	82
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Gender	83
	Karakteristik Responden Berdasarkan Asal	
4.4	Komisariat	84
4.5	Hasil Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi	86
4.6	Hasil Analisis Deskriptif Etika Kerja	91
4.7	Hasil Analisis Deskriptif Budaya Organisasi	94
4.8	Matriks Perhitungan Outer Loading	98

4.9	Matriks Perhitungan Cross Loading	100
	Matriks Perhitungan Average Variance Extracted	
4.10	(AVE)	101
4.11	Tabel Perhitungan Composite reliability	102
4.12	Tabel Perhitungan PathCoefficients	103



## Daftar Gambar

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
2.1	Diagram Hipotesa	61
4.1	Model PLS	105

<b>Daftar Lampiran</b>		
<b>Lampiran</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	119
Lampiran 2	Tabulasi Data	123
Lampiran 3	Surat Tanda Melaksanakan Penelitian	141
Lampiran 4	Analisis Deskripsi	142
Lampiran 5	Evaluasi <i>Outer Model</i>	146