

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN
KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KREATIVITAS
GURU SMK SWASTA SE KABUPATEN KARAWANG**



Oleh:

Ahmad Jauhari Hamid Ripki

7617167657

Disertasi yang ditulis untuk memenuhi Sebagian Persyaratan
Mendapatkan Gelar Doktor

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

The Effect of Transformational Leadership, Job Satisfaction and Organizational Commitment on Teacher Creativity Private Senior Vocational High Schools District Karawang

AHMAD JAUHARI HAMID RIPKI
ABSTRACT

This study aims to prove the effect of transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitment to the creativity of private vocational high school teachers in Karawang Regency. This research was conducted in January to May 2019, this research uses a quantitative approach. The focus of the approach is to measure the creativity of Vocational School teachers in Karawang Regency with Path Analysis techniques. Data collected through a questionnaire. The sample in this study amounted to 219 private teachers. Samples were taken from a population of 483 teachers of Private Vocational Schools in Karawang Regency. Sample taking approach uses simple random sampling. The results of this study indicate: (1). There is a positive direct effect on transformational leadership on creativity, (2). There is a positive direct effect on job satisfaction on creativity, (3). There is a positive direct effect on Organizational Commitment on creativity. (4) There is an indirect effect of transformational leadership on creativity through Organizational Commitment. (5) There is an indirect effect of job satisfaction on creativity through Organizational Commitment. (6) There is an indirect effect of transformational leadership on creativity through job satisfaction. Based on the results of the study, it can be concluded that to increase teacher creativity can be done by increasing the principal transformational leadership, increasing teacher job satisfaction and increasing organizational commitment.

Keywords: Transformational Leadership, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Teacher Creativity

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN KERJA
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KREATIVITAS GURU SMK SWASTA
SE KABUPATEN KARAWANG**

AHMAD JAUHARI HAMID RIPKI

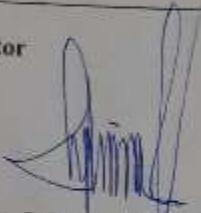
RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap kreativitas guru SMK Swasta Se Kabupaten Karawang. Penelitian ini dilakukan pada bulan Januari sampai bulan Mei 2019, Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif . Fokus pendekatan untuk mengukur kreativitas guru SMK Se Kabupaten Karawang dengan teknik analisis jalur (*Path Analysis*). Data dikumpulkan melalui kuesioner. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 219 guru swasta. Sampel diambil dari populasi yang berjumlah 483 orang guru Sekolah Menengah Kejuruan Swasta di Kabupaten Karawang. Pendekatan pengambilan samoel menggunakan *simple random sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan: (1). Terdapat pengaruh langsung positif kepemimpinan transformasional terhadap kreativitas, (2). terdapat pengaruh langsung positif kepuasan kerja terhadap kreativitas, (3). Terdapat pengaruh langsung positif Komitmen Organisasi terhadap kreativitas. (4) Terdapat pengaruh tidak langsung kepemimpinan transformasional terhadap kreativitas melalui Komitmen Organisasi. (5). Terdapat pengaruh tidak langsung kepuasan kerja terhadap kreativitas melalui Komitmen Organisasi. (6). Terdapat pengaruh tidak langsung kepemimpinan transformasional terhadap kreativitas melalui kepuasan kerja. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa untuk meningkatkan kreativitas guru dapat dilakukan dengan meningkatkan kepemimpinan transformasional kepala sekolah, meningkatkan kepuasan kerja guru dan meningkatkan komitmen organisasi.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kreativitas Guru

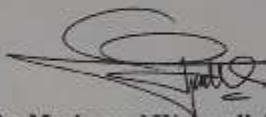
**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA DISERTASI/
PROMOSI DOKTOR**

Promotor



Prof. Dr. Sylviana Murni, S.H., M.Si
Tanggal:

Co-Promotor



Dr. Mochamad Wahyudi, MM, M.Kom, M.Pd
Tanggal:

Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Dr. Komarudin, M.Si
(Ketua)¹

07-07-2020

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd
(Sekretaris)²

02-07-2020

Nama : Ahmad Jauhari Hamid Ripki

No. Registrasi : 7617167657

¹ Rektor Universitas Negeri Jakarta

² Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa disertasi yang saya susun sebagai syarat memperoleh gelar Doktor dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan disertasi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Juni 2020



Ahmad Jauhari Hamid Ripki



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220

Telepon/Faksimili: 021-4894221

Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ahmad Jauhari Hamid Ripki
NIM : 7617167657
Fakultas/Prodi : Pascasarjana/Manajemen Pendidikan
Alamat email : ahmadjauharihamid@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepuasan Kerja Komitmen Organisasi

Terhadap Kreativitas Guru SMK Swasta se Kabupaten Karawang

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa mebatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Agustus 2020

Penulis

(Ahmad Jauhari Hamid Ripki)

KATA PENGANTAR

Segenap rasa puji dan syukur penulis haturkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi ini. Sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW. Disertasi ini berjudul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi terhadap Kreativitas Guru SMK Swasta se Kabupaten Karawang.

Dalam penyusunan disertasi ini, penulis banyak mendapat arahan dan bimbingan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penulisan disertasi ini. Ucapan terimakasih terutama penulis sampaikan kepada:

1. Dr. Komarudin, M.Si, Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd, Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Suryadi., Koordinator Prodi S3 Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
4. Prof. Dr. Sylviana Murni, S.H, M.Si., promotor dalam penulisan disertasi ini.
5. Dr. Mochamad Wahyudi, MM, M.Kom, M.Pd., Co-Promotor dalam penulisan disertasi ini.
6. Kepala Cabang Dinas Pendidikan Kabupaten Karawang yang telah memberikan izin melaksanakan penelitian.
7. Bapak dan Ibu kepala sekolah SMK Swasta se Kabupaten Karawang yang memberikan izin melaksanakan penelitian.
8. (Alm) Ayahanda, Ibunda serta bapak dan ibu mertua yang selalu memberikan doa dan nasihat-nasihatnya.
9. Istriku Dina Angela Mozana, S.Pd, dan anakku tercinta Adiva Izzatunnisa Azzahra, banyak waktu yang seharusnya bersama akan tetapi terambil dengan penyelesaian disertasi ini

10. Saudaraku M. Irfan K.S, S.Ag, Atikah, S.Pd, Ai Sriwiyati H. S.Pdi, Rian Ismail S. Sos
11. Keluarga Besar STKIP Kusumanegara Jakarta
12. Keluarga Besar SMK Budhi Warman 1 Jakarta
13. Keluarga Besar Yayasan Al-Mahad Istiqlal Karawang
14. Sahabat-sahabat S3 UNJ kelas MP A Angkatan 2016

Penulis menyadari disertasi ini masih perlu penyempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari semua pihak agar kekurangan yang ada pada disertasi ini bisa penulis diperbaiki. Semoga disertasi ini bisa memberikan sumbangsih bagi perkembangan ilmu khususnya bidang manajemen pendidikan.. Aamiin.

Jakarta, Juli 2020

Ahmad Jauhari Hamid Ripki

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
RINGKASAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pembatasan Masalah	13
C. Rumusan Masalah	13
D. Tujuan Penelitian.....	14
E. Signifikasi Penelitian.....	14
F. Kebaruan Penelitian	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	19
A. Latar Belakang Teori.....	19
1. Kreativitas.....	19
2. Kepemimpinan Transformasional	44
3. Kepuasan Kerja	60
4. Komitmen Organisasi	69
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....	77
C. Kerangka Teoretik	78
D. Hipotesis Penelitian.....	95
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	96

A. Tempat dan Waktu Penelitian	96
B. Desain Penelitian.....	96
C. Populasi dan Sampel.....	97
D. Penyusunan Instrumen Penelitian.....	103
E. Data Teknik Analisis Data.....	114
F. Hipotesis Statistik.....	114
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	117
A. Profil Responden	117
B. Hasil Penelitian.....	118
1. Kreativitas.....	118
2. Kepemimpinan Transformasional (X_1)	120
3. Kepuasan Kerja (X_2).....	122
4. Komitmen Organisasi (X_3)	124
C. Pengujian Persyaratan Analisis	126
1. Uji Normalitas Galat Taksiran.....	126
a. Uji Normalitas Data Galat Taksiran (Y atas X_1)	126
b. Uji Normalitas Data Galat Taksiran (Y atas X_2)	127
c. Uji Normalitas Data Galat Taksiran (Y atas X_3)	127
2. Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi.....	127
a. Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi (Y atas X_1)	128
b. Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi (Y atas X_2)	129
c. Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi (Y atas X_3)	131
3. Uji Asumsi Klasik	133
a. Uji signifikansi dan linearitas persamaan regresi berganda (X_1) terhadap kreativitas (Y) melalui komitmen organisasi (X_3).....	133

b. Uji signifikansi dan linearitas persamaan regresi berganda (X ₂) terhadap kreativitas (Y) melalui komitmen organisasi (X ₃)	134
c. Uji signifikansi dan linearitas persamaan regresi berganda (X ₁) terhadap kreativitas (Y) melalui komitmen organisasi (X ₂)	135
D. Pengujian Model Analisis dan Hipotesis.....	136
1. Pengujian Model.....	136
a. Uji <i>goodnesst of fit</i> (Kecocokan Model)	136
b. Koefisien jalur struktural 1	137
c. Koefisien jalur struktural 2	137
d. Koefisien jalur struktural 3	138
2. Pengujian Hipotesis	140
a. Pengaruh X ₁ terhadap Y	140
b. Pengaruh X ₂ terhadap Y	140
c. Pengaruh X ₃ terhadap Y	141
d. Pengaruh X ₁ terhadap Y Melalui X ₃	141
e. Pengaruh X ₂ terhadap Y Melalui X ₃	142
f. Pengaruh X ₁ terhadap Y Melalui X ₂	142
3. Pembahasan Hasil Penelitian.....	144
1. Kepemimpinan Transformasional terhadap Kreatifitas.....	145
2. Kepuasan Kerja terhadap Kreativitas	150
3. Komitmen Organisasi Terhadap Kreativitas	155
4. Kepemimpinan terhadap kreativitas melalui Komitmen Organisasi	159
5. Kepuasan Kerja Terhadap kreativitas melalui Komitmen organisasi	164
6. Kepemimpinan Transformasional Terhadap kreativitas melalui Kepuasan Kerja	16

BAB V PENUTUP	171
A. Kesimpulan.....	171
B. Implikasi	176
C. Rekomendasi	180
DAFTAR PUSTAKA.....	184

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Nama SMK tempat Penelitian	98
Tabel 3.2 Jumlah Guru di SMK Tempat Penelitian	101
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Kreativitas	103
Tabel 3.5 Nilai interpretasi Koefisien reliabilitas.....	105
Tabel 3.6 Kisi-kisi Intrumen Kepemimpinan Transformasional.....	106
Tabel 3.7 Nilai interpretasi Koefisien reliabilitas.....	108
Tabel 3.8 Kisi-kisi instrument Kepuasan Kerja	109
Tabel 3.9 Nilai interpretasi Koefisien reliabilitas.....	110
Tabel 3.10 Kisi-kisi Komitmen Organisasi	112
Tabel 3.11 Nilai interpretasi Koefisien reliabilitas.....	113
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif Variabel Kreativitas Y	118
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Y	119
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional	120
Tabel 4.4 Distibusi Frekuensi skor Kepemimpinan Transformasional	121
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (X ₂)	122
Tabel 4.6 Distibusi Frekuensi skor Kepuasan kerja	123
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (X ₃).....	124
Tabel 4.8 Distibusi Frekuensi skor Komitmen Organisasi.....	125
Tabel 4.9 Rangkuman Uji Normalitas Galat Taksiran	127
Tabel 4.10 Uji Signifikansi dan Linearitas Y atas X ₁	128
Tabel 4.11 Uji Signifikansi dan Linearitas Y atas X ₂	130
Tabel 4.12 Uji Signifikansi dan Linearitas Y atas X3.....	131
Tabel 4.13 Rangkuman Uji Signifikansi dan Linieritas Regresi	133
Tabel 4.14 Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi Ganda X ₁ – X ₃ – Y	133

Tabel 4.15 Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi Ganda $X_2 - X_3 - Y$	134
Tabel 4.16 Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi Ganda $X_1 - X_2 - Y$	135
Tabel 4.17 Koefisien dan Uji sigifikasi Jalur 1	137
Tabel 4.18 Koefisien dan Uji sigifikasi Jalur 2	138
Tabel 4.19 Koefisien dan Uji sigifikasi Jalur 3	139
Tabel 4.20 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis	143
Tabel 4.21 Rangkuman Hipotetik Penelitian.....	144

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Tahapan Model Kreativitas dalam Organisasi	27
Gamabr 2.2 Kreativitas dalam Karakteristik Individu dan Organisasi.....	31
Gambar 2.3 Faktor Mempengaruhi Kreativitas.....	32
Gambar 2.4 Karakteristik Kreativitas.....	35
Gambar 2.5 Konstelasi Faktor yang mempengaruhi Kreativitas.....	37
Gambar 2.5 Pedagogik dalam Implementasi Mengajar	42
Gambar 2.6 Elemen-elemen Kepemimpinan Transformasional	47
Gambar 2.7 Dimensi Kepemimpinan Transformasional.....	56
Gambar 2.8 Kepemimpinan Transformasional mempengaruhi perilaku kerja	58
Gambar 2.9 Kepuasan kerja mempengaruhi faktor perilaku kerja.....	65
Gambar 2.10 Kerangka konseptual Komitmen Organisasi	73
Gambar 2.11 Konstelasi penelitian.....	76
Gambar 3.1 Konstelasi Pengaruh Variabel Penelitian	97
Gambar 4.1 Histogram Variabel Kreativitas (Y)	120
Gambar 4.2 Kepemimpinan Transformasional (X_1)	122
Gambar 4.3 Histogram Variabel kepuasan kerja (X_2).....	124
Gambar 4.4 Histogram Komitmen Organisasi (X_3)	126
Gambar 4.5 Grafik Persamaan Regresi Y atas X_1	129
Gambar 4.6 Grafik Persamaan Regresi Y atas X_2	131
Gambar 4.7 Grafik Persamaan Regresi Y atas X_3	132
Gambar 4.8 Koefisien Jalur Struktur 1.....	137
Gambar 4.9 Koefisien Jalur Struktur 2.....	138
Gambar 4.10 Koefisien Jalur Struktur 3.....	139
Gambar 4.11 Hipotetik Penelitian	140

