

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, L. 2008. *Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Job Satisfaction dan Turnover Intention Pada Profesi Akuntan Publik: Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta dan Bandung*. Jurnal Ilmiah Akuntansi, 7(2): 100-116.
- Akintanyo. 2010. *Work-Family Role Conflict and Organizational Commitment Among Industrial Workers in Nigeria*. Jurnal Konseling dan Psikologi, 2(1).
- Amilin dan Rosita, Dewi. 2008. *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik dengan Role Stress Sebagai Variabel Moderating*. JAAI, 12(1): 13-24.
- Amstad, F. T., Meier, L. L., Fasel, U., Elfering, A., & Semmer, N. K. 2011. *A Meta-Analysis Of Work-Family Conflict and Various Outcomes With A Special Emphasis on Cross-Domain Versus Matching-Domain Relations*. Journal of Occupational Health Psychology, 16: 151-169.
- Anafarta. 2010. *The Relationship Between Work-Family Conflict and Job Satisfaction: A Structural Equation Modeling (SEM) Approach*. Jurnal Internasional Bisnis dan Manajemen, 6(4).
- Anoraga, Panji. 2009. *Psikologi Kerja. Edisi Cetakan Kelima*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Apriani, Rizki. 2016. *The Influence of Work-Family Conflict To Organizational Commitment Mediated By Job Satisfaction (Study on Female Lecturer in Muhammadiyah University of Yogyakarta)*.

Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.

As'ad, M. 2008. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*. (4th ed). Yogyakarta: Liberty.

Balmforth, K. & Gardner, D. 2006. *Conflict and Facilitation Between Work and Family: Realizing The Outcomes for Organizations*. *New Zealand Journal of Psychology*, 35(2): 69-76.

Cardson MF. 2005. *Organizational Factors and Family-Work Conflict in Organizations*. *J. Psychol. Studies*. (7): 127-136.

Collins BM, George MA. 2004. *Approaches to Minimizing Work-Family Role Conflict in Organizations*. *J.Sociological. Studies*, 10(2): 48-59.

Christine WS, Megawati Oktorina, Indah Mula. 2010. *Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja Dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variable (Studi Pada Dual Career Couple di Jabodetabek)*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 12(2): 121- 132.

Eagle FP, Mladiric R. 2003. *Gender Difference in Work-Family Conflict Role Conflict*. *J. Family. Studies Dev.*, 12(2): 45-53.

Farida, Nur. 2013. *Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada PT. Tanjung Unggul Mandiri*. *Jurnal Binus*.

Flippo MB. 2005. *Approaches to Work-Family Role Conflict in Organizations*. *J. Sociological. Studies*, 10(2): 48-59.

Fred, Luthans. 2006. *Perilaku Organisasi: Edisi Kesepuluh*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Frone, M. R. 2000. *Work-family Conflict and Employee Psychiatric Disorders: The National Comorbidity Survey*. *Journal of Applied Psychology*, 85(6): 888-95.

Ghozali, Imam. 2013. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif Dengan Partial Least Square*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Greenhaus, J.H. & Beutell, N.J. 2011. *Sources of Conflict Between Work and Family Roles*. *Academy of Management Review*, 10(1): 76-88.

Handoko, Hani. 2001. *Manajemen Personalia*. BPFY Yogyakarta.

Harsiwi. 2004. *Konflik Kerja-Keluarga Dan Kepuasan Kerja Akademisi Wanita*. *Jurnal EKOBIS*, 3(1): 217-229.

Huang, Y. H. Hammer, L. B., Neal, M. B., & Perrin, N. A. 2004. *The Relationship Between Work-to-Family Conflict and Family-to-Work Conflict: A Longitudinal Study*. *Journal of Family and Economic Issues*. 25(1): 79-100.

Husein, A. 2015. *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan PLS (SmartPLS 3.0)*. 25.

Ifah Latifah. 2008. *Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Auditor Kantor Akuntan Publik di Indonesia)*. Tesis. Magister Akuntansi Universitas Diponegoro.

Iverson RD, Buttigieg DM. 2008. *Affective, Normative, and Continuance Commitment: Can The 'Right' Kind of Commitment be Managed*, *J. Manage. Studies*, 36: 307-333.

Jaros S, Jermier J, Koehler J, Sincich T. 2004. *Effects of Continuance, Affective, and Moral Commitment on The Withdrawal Process: An Evaluation of Eight Structural Equations Models*. *Acad. Manage. J.*, 36: 951-995.

Kossek and Ozeki. 2018. *Work-family Conflict, Policies and Job-life Satisfaction*. *Journal of Applied Psychology: American Psychologistl Association*.

Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo, 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Alih Bahasa. Jakarta: Salemba Empat.

Kussudyarsana., dan Soepatini. 2008. *Pengaruh Karier Objektif pada Wanita terhadap Konflik Keluarga-Pekerjaan Kasus pada Universitas Muhammadiyah Surakarta*. *Jurnal Penelitian Humaniora*, 9(2): 128.

Lia Nirawati. 2009. *Pengaruh Work Family Conflict Pekerja Wanita Terhadap Turnover Dengan Absen Sebagai Variabel Mediasi*. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi Ventura*, 3(12): 157-166.

Martins BC, Samuel JH, Chan FT, Miller RO. 2002. *Work-Family Conflict and Women in Wage Employment. A Meta Analysis*. *J. Social. Psychol.* 17(1): 82-91.

Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1*, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.

Mas'ud, Fuad & M. Noor Ardiansah. 2004. *Kelebihan Peran dan Konflik Antar Peran Auditor: Determinan dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal Ekobis, 1(5): 65-77.

Meyer JP, Allen NJ, Smith CA. 2003. *Commitment to Organizations and Occupations: Extension and Test of A Three-Component Conceptualization*. *J. Appl. Psychol.*, 78: 538-551.

Namasivayam, K., & Zhao, X. 2007. *An investigation of the moderating effects of organizational commitment on the relationship between work-family conflict and job satisfaction among hospitality employees in India*. *Tourism Management*, doi:10.1016.

Ninik Probosari. 2006. *Anteseden Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Pengaruhnya Terhadap Tingkat Kehadiran di Tempat Kerja*. *Jurnal Telaah Bisnis*, 1(7).

Ninik Rastiwi & Salamah Wahyuni. 2008. *Analisis Pengaruh Kebijakan Kerja Waktu Fleksibel Pada Komitmen, Stres Kerja, dan Biaya Perusahaan (Studi Pada Karyawan Dealer Sepeda Motor di Kota Surakarta)*. *Jurnal Fokus Manajerial*, 1(6): 48-58.

Netermeyer, R.G., Brashear Alenjandro,T., Boles,J.S. 2004. *A Crossnational Model Of Job-related Outcome of Work Role and Family Role Variables:a Retail Sales Context*. *Journal of the Academy of Marketing, Science*, 32(1): 49-60.

O'Neill et al. 2009. *Work-Family Climate, Organizational Commitment, and Turnover: Multilevel Contagion Effects of Leaders*. *Jurnal Kesehatan Nasional*, 74(1).

Panggabean, M. S. (2006). *Hubungan diantara keterlibatan kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi 1(1): 1-34.

Poele LT (2003). *Emotional Intelligence, Job Satisfaction and Collective Bargaining Effectiveness: A Relational Study*. J. Managerial. Psychol. 22(2): 121-130.

Purwaningsih, Sri U dan Suprapti, A Riani. 2009. *Pengaruh Konflik Keluarga-Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Sebagai Variabel Mediasi*. Fokus Manajerial, 7(1): 19-28.

Puspitasari, Ayu. 2012. *Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja*. JEJAK, 5(1).

Rani, K.J & Muzhumathi, R. 2012. *Does Work-Family Conflict Creates Stress Among Women Professionals in Chennai City*.

Rantika, Renny dan Sunjoyo. 2011. *Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Terhadap Komitmen Organisasi yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Profesi Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) DR. Moewardi Surakarta*. Jurnal Manajemen Teori dan Terapan, 2(4): 28-43.

Rehman, R.R & Waheed, A. 2012. *Work-Family Conflict and Organizational Commitment: Study of Faculty Members in Pakistani Universities*. Pakistan. Journal of Social and Clinical Psychology, 9(2): 23-26.

Riduwan. 2004. *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.

Riduwan dan Kuncoro, Engkos Achmad. 2008. *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.

Robbins, S.P. 2004. *Teori Organisasi, Struktur, Desain, dan Aplikasi*. (Alih Bahasa: Tim Indeks). New Jersey: Prentice Hall.

Robbins SP, dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Bumi Aksara. Cetakan Ke-9.

Robinson & Nila Aprila. 2005. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Keperilakuan Etis Terhadap Keinginan Berpindah Pada Profesional Bidang Teknologi Informasi*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 1(5): 23-34.

Roobins, S. 2008. *Perilaku Oganisasi*. (Terjemahan Judge Timothy). Jakarta: Salemba Empat.

Sani, Achmad & Vivin Maharani. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Kuisisioner dan Analisis Data)*. Malang: UIN MALIKI Press. Cetakan Ke-2.

Sarwono. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: PT Graha Ilmu.

Sani & Mashuri. 2013. *Pengertian Eksplanatori*. Diperoleh dari <http://etheses.uin-malang.ac.id/1481/7/13510101>.

Situmorang, Syafrizal Helmi dan Muslich Lutfi. 2014. *Analisis Data*. Medan: USU Press.

Soepatini. 2002. *Family-Friendly Policies sebagai Upaya Organisasi Mengurangi Work-Family Conflict*. *Jurnal Manajemen Usahawan Indonesia*, No. 05/th. XXXI.

Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Penerbit Andi Offest. Yogyakarta: ISBN: 9789792903034.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.

Susanto. 2010. *Analisis Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Pengusaha Wanita di Kota Semarang*. Jurnal Aset, 12 (1), 75-85.

Sutopo, Y. dan A. Slamet. 2017. *Statistik Inferensial*. Yogyakarta: Andi.

Taurisa, Chaterina Melina. Intan Ratnawati. (2012). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi, 19(2): ISSN: 1412-3126-170.

Triaryati, Nyoman. 2003. *Pengaruh Kebijakan Mengenai Work-Family Conflict Terhadap Absen dan Turnover*. Majalah Ekonomi Tahun XIII, 1.

Utomo, Agung Priyo. 2006. *Peluang Pekerja Wanita Dalam Memilih Lapangan Pekerjaan Pertanian dan Non Pertanian di Kota Batam*. Jurnal Organisasi dan Manajemen, 1(2), 21-34.

Waluyo, Minto. 2015. *Manajemen Psikologi Kerja*. Edisi Cetakan Pertama. Jakarta: Indeks.

Wahyudi, Ni Komang Sri, dkk. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan di Natya Hotel, Kuta Bali*. Jurnal Manajemen, 5(2).

Williams KH, Warrens, CT. 2003. *Work on Family Conflict Among The Female Managers in Organization*, *J. Gender. Studies*, 9(1): 36-47.