

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMA SWASTA KECAMATAN JONGGOL**



**FARIZ AZHARI
7616157501**

Tesis yang ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Magister Pendidikan

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA SWASTA
KECAMATAN JONGGOL**

Fariz Azhari

ABSTRAK

Latar Belakang Peningkatan kinerja guru mempunyai kedudukan penting dalam upaya meningkatkan kualitas pembelajaran yang akan berpengaruh terhadap mutu lulusan peserta didik. Berdasarkan analisis isu strategis Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Bogor Tahun (2013-2018) ditemukan ; masih rendahnya tingkat pendidikan diperlihatkan oleh: (1) masih tingginya angka buta huruf; (2) masih rendahnya rata-rata lama sekolah (RRLS) masyarakat Kabupaten Bogor yang pada tahun 2013 baru mencapai 8,04 tahun, atau baru mencapai kelas 2 SLTP yang berarti tidak tamat SLTP; (3) masih rendahnya jumlah guru yang bersertifikat profesional di semua jenjang tingkat pendidikan; (4) belum sesuai kualitas dan relevansi serta tata kelola pendidikan dengan kebutuhan dan tuntutan peningkatan daya saing. Hal tersebut menjadi tantangan bagi pemerintah kabupaten bogor untuk mengatasi masalah yang ada. Selanjutnya menurut penuturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan, Effendy (2017) menganggap kondisi pendidikan di Kabupaten Bogor termasuk terbelakang dibandingkan daerah lainnya di Jawa Barat. Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas, peneliti sangat tertarik untuk meneliti lebih dalam mengenai kinerja guru yang dipengaruhi oleh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja di Kecamatan Jonggol.

Metode digunakan adalah penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Survei data dikumpulkan 80 guru. Analisis data menggunakan analisis jalur.

Berdasarkan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, digambarkan sebagai temuan penelitian sebagai berikut: (1) terdapat pengaruh langsung positif gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja, (2) terdapat pengaruh langsung positif motivasi kerja terhadap kinerja, (3) terdapat pengaruh langsung positif antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan kinerja

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND JOB MOTIVATION ON JOB PERFORMANCE TEACHERS OF UPPER SECONDARY SCHOOL AT JONGGGOL

Fariz Azhari

ABSTRACT

Background Improving teacher performance has an important position in efforts to improve the quality of learning which will affect the quality of student graduates. Based on the analysis of the strategic issues of the Bogor Regency Medium Term Development Plan (2013-2018) it was found; the still low level of education is shown by: (1) the high number of illiteracy; (2) the low average length of schooling (RRLS) of the people of Bogor Regency which in 2013 only reached 8.04 years, or only reached grade 2 SLTP, which means that they did not complete junior high school; (3) the low number of teachers with professional certificates at all levels of education; (4) the lack of quality and relevance as well as education governance with the needs and demands for increased competitiveness. This is a challenge for the Bogor district government to overcome the existing problems. Furthermore, according to the statement of the Minister of Education and Culture, Effendy (2017) considers the condition of education in Bogor Regency to be underdeveloped compared to other areas in West Java. Based on the description of the background of the problem above, the researcher is very interested in examining more deeply about teacher performance which is influenced by transformational leadership and work motivation in Jonggol District.

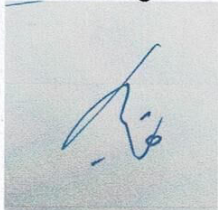
The method used in this research is a quantitative approach. The data survey was collected by 80 teachers. Data analysis using path analysis.

Based on the hypothesis testing that has been done, it is described as the following research findings: (1) there is a positive direct effect of transformational leadership style on performance, (2) there is a positive direct effect of work motivation on performance, (3) there is a positive direct influence between transformational leadership styles on work motivation.

Keywords : *transformational leadership style, job motivation and job performance.*

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

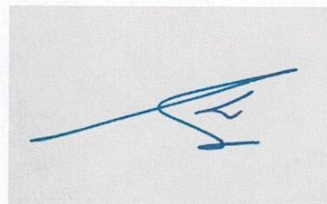
Pembimbing I



(Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd)

NIP.195103161987031001

Pembimbing II



(Dr. Suryadi)

NIP.196607311992031001

.....

.....

Nama

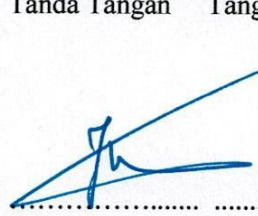
Tanda Tangan

Tanggal

(Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd)

NIP.196105041987032002

(Ketua)₁



27-8-2020

(Dr. Matin, M.Pd)

NIP.196004141987031001

(Koordinator Prodi)₂



.....

Nama : Fariz Azhari

No. Registrasi : 7616157501

Tanggal Lulus : 19 Agustus 2020


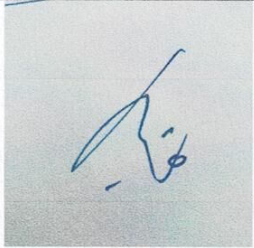
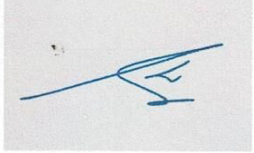

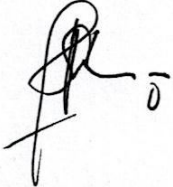
Angkatan : 2015/2016

1. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

2. Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan Pendidikan, Pascasarjana,
Universitas Negeri Jakarta

BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN UJIAN TESIS

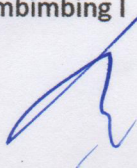
NAMA : Fariz Azhari
No. Registrasi : 7616157601
Program Studi : Manajemen Pendidikan

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Matin, M.Pd. (Koordinator Program Studi Magister (S2) Managemen Pendidikan)		26 8 2020
2	Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd. (Pembimbing I)		
3	Dr. Suryadi (Pembimbing II)		
4	Dr. Masduki Ahmad, S.H., M.M. (Penguji I)		
5	Dr. Sukro Muhab, M.Si. (Penguji II)		

Lembaran Persetujuan Judul Tesis

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

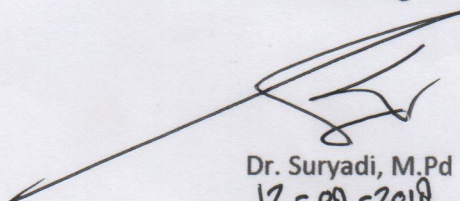
Pembimbing I



Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd

.....17-9-2018.....

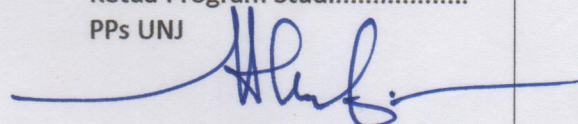
Pembimbing II



Dr. Suryadi, M.Pd

.....17-09-2018.....

Mengetahui,
Ketua Program Studi.....MP.....
PPs UNJ


Dr. Mahin, M.Pd

Nama : FARIZ AZHARI

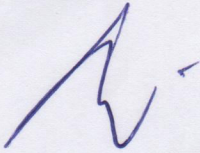
No. Registrasi :

Angkatan :

Lembaran Persetujuan Seminar Proposal Tesis

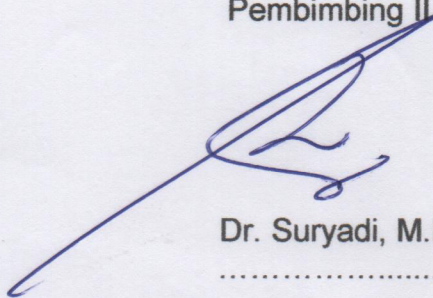
PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK SEMINAR PROPOSAL TESIS

Pembimbing I



Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd
.....

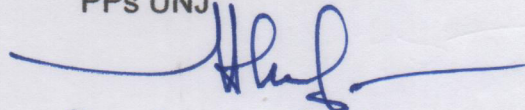
Pembimbing II



Dr. Suryadi, M.Pd
.....

Mengetahui,

Ketua Program Studi.....MP
PPs UNJ



Dr. Martin, M.Pd .
.....

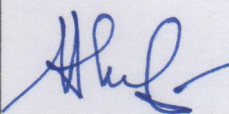

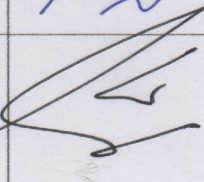
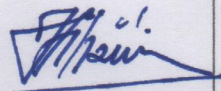
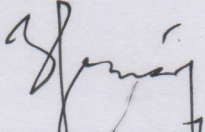
Nama : FARIZ AZHARI
No. Registrasi :
Angkatan :

BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL

Nama : Fariz Azhari

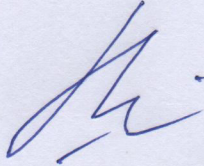
No. Registrasi : 7616157501

Program Studi : Manajemen Pendidikan (NR)

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Matin, M.Pd (Koordinator Program Studi Magister (S2) Manajemen Pendidikan)		21 / 1 2020
3	Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd (Pembimbing I)		15 / 4 2019
4	Dr. Suryadi (Pembimbing II)		15 / 4 2019
5	Dr. Siti Zulaikha, M.Pd (Penguji I)		27 / 03 2019
6	Dr. Eliana Sari, MM (Penguji II)		15 / 04 2019

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DI PERSYARATKAN UNTUK IZIN PENELITIAN**

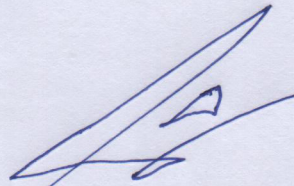
Pembimbing I



Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd

Tanggal :

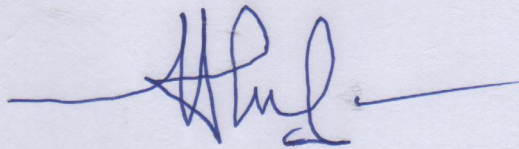
Pembimbing II



Dr. Suryadi

Tanggal :

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Manajemen Pendidikan MP/S2



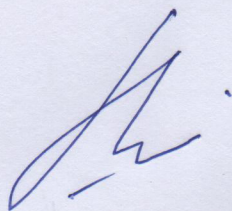
Dr. Matin, M.Pd.

Tanggal:.....

Nama : Fariz Azhari
No. Registrasi : 7616157501
Angkatan : 2015/2016

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK UJI COBA INSTRUMEN**

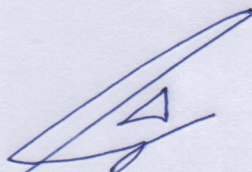
Pembimbing I



Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd

Tanggal :

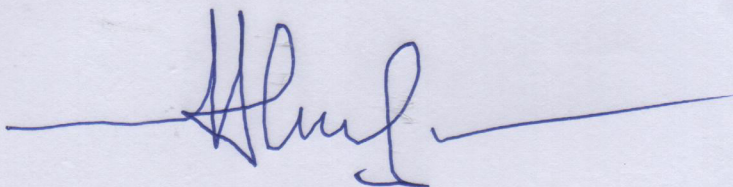
Pembimbing II



Dr. Suryadi

Tanggal :

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Manajemen Pendidikan MP/S2



Dr. Matin, M.Pd.

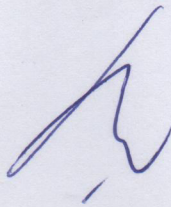
Tanggal:.....

Nama : Fariz Azhari
No. Registrasi : 7616157501
Angkatan : 2015/2016

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN SIDANGTESIS**


Pembimbing I

Pembimbing II



Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd

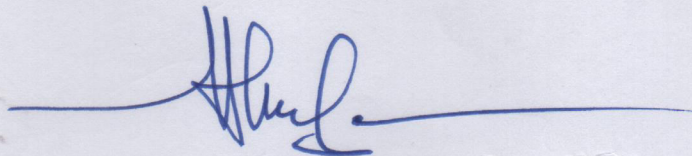
Tanggal : 17/10/16



Dr. Suryadi

Tanggal :

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Manajemen Pendidikan MP/S2



Dr. Matin, M.Pd.

Tanggal:.....

Nama : Fariz Azhari
No. Registrasi : 7616157501
Angkatan : 2015/2016

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Fariz Azhari
NIM : 7616157601
Tempat/Tanggal Lahir : Bogor 05 Febuari 1993
Program : Manajemen pendidikan
Program Studi : Magister

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA SWASTA KECAMATAN JONGGOL” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsure plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah sayanyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsure paksaan dari siapa pun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana UniversitasNegeri Jakarta.

Bogor, 27 Agustus 2020

Yang menyatakan,



Fariz Azhari

NIM 7616157601



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : FARIZ AZHARI
NIM : 7616157801
Fakultas/Prodi : S2 Manajemen Pendidikan
Alamat email : farizazhari47@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMA Swasta Kecamatan Jonggol

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta

Penulis

(FARIZ AZHARI)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Tuhan Allah Yang Maha Kuasa yang telah melimpahkan berkat dan anugrahNya kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan tesis ini.

Penulisan tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Magister Pendidikan di Program Studi Manajemen Pendidikan, Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta, maka peneliti menyusun tesis yang berjudul **"Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMA Swasta di Kecamatan Jonggol"**.

Peneliti menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu, peneliti berterima kasih pada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam menyelesaikan tesis ini. Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati dan rasa bangga saya menyampaikan terimakasih dan penghargaan yang tulus kepada:

1. Dr. Komarudin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Matin, M.Pd Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
4. Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan motivasi, kritikan dan sarannya kepada peneliti semenjak pembuatan proposal hingga menjadi tesis.
5. Dr. Suryadi selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan motivasi, kritikan dan sarannya kepada peneliti semenjak pembuatan proposal hingga menjadi tesis.
6. Segenap Dosen Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang telah membagi ilmu pengetahuan dan pengalaman kepada peneliti.
7. Seluruh Petugas Perpustakaan Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
8. Sekolah Menengah Atas Swasta di Kecamatan Jonggol yang telah berkenan memberi izin untuk melakukan penelitian.
9. Seluruh kepala sekolah dan guru yang telah berpartisipasi dalam memberikan izin berkenaan telah mengisi instrumen penelitian tesis peneliti.

10. Kepada kedua orangtuaku yang selalu mendoakanku, Istriku dr. Yuspa Indah Nurani yang tidak pernah bosan mendukungku, dan seluruh keluarga yang sudah mendukung dan mendoakan selama perkuliahan sampai akhir wisuda.
11. Kepada semua teman seangkatan, rekan kerja, dan semua pihak yang telah membantu dan berpartisipasi dalam penelitian ini sampai selesai.

Dengan kerendahan hati peneliti menyampaikan bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan yang tentunya banyak mengalami kekurangan baik menyangkut teknis maupun dari segi ilmiahnya, oleh karena itu kepada pembaca peneliti mengharapkan partisipasi korektif guna perbaikan dan penyempurnaan tesis ini, agar dapat lebih bermanfaat bagi peneliti dan segenap pembaca.

Akhirnya peneliti berharap tesis ini dapat menimbulkan terobosan yang baru dalam dunia pendidikan, semoga dengan tesis ini dapat memacu dalam ilmu pengetahuan khususnya dalam bidang ilmu manajemen pendidikan di sekolah-sekolah maupun perguruan tinggi dan bermanfaat bagi pembaca pada umumnya. *Terima kasih.*

Jakarta, Agustus 2020

Peneliti

ACKNOWLEDGEMENT

Pencapaian ini kupersembahkan untukmu..

Ini adalah wujud dari kalimat mimpi yang kuucapkan 14 tahun lalu,
saat ku masih bersamaku.

Aku berhasil mewujudkannya.

Hal yang sepertinya dulu terasa mustahil.

Engkau selalu bilang bahwa "ucapan adalah doa".

Terima kasih selalu mendoakan dan menanyakan progressku.

Tanpamu apa jadinya aku.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING.....	ii
ABSTRAK BAHASA INDONESIA.....	iii
ABSTRAK BAHASA INGGRIS	iv
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
<i>ACKNOWLEDGEMENT</i>.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Pembatasan Masalah.....	9
D. Rumusan Masalah.....	10
E. Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN TEORETIK	12
A. Deskripsi Konseptual.....	12
1. Kinerja	12
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional	22
3. Motivasi Kerja	25
B. Penelitian yang Relevan.....	29
C. Kerangka Teoretik.....	31
1. Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja.....	31
2. Motivasi Kerja dan Kinerja	33
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja ...	34
D. Hipotesis Penelitian.....	35

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
A. Tujuan Penelitian	36
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	36
C. Metode Penelitian.....	35
D. Populasi dan Sampel.....	37
E. Teknik Pengumpulan Data.....	38
1. Kinerja.....	38
a. Definisi Konseptual.....	38
b. Definisi Operasional.....	38
c. Kisi-kisi Instrumen.....	39
d. Uji Coba Instrumen.....	39
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional	41
a. Definisi Konseptual.....	41
b. Definisi Operasional.....	41
c. Kisi-kisi Instrumen.....	41
d. Uji Coba Instrumen.....	42
3. Motivasi Kerja.....	43
a. Definisi Konseptual.....	43
b. Definisi Operasional.....	43
c. Kisi-kisi Instrumen.....	44
d. Uji Coba Instrumen.....	44
F. Teknik Analisis Data.....	45
G. Hipotesis Statistik.....	46
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 47
A. Deskripsi Data.....	47
1. Kinerja	47
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	48
3. Motivasi Kerja	50
B. Pengujian Persyaratan Analisis.....	52
1. Uji Normalitas.....	52
2. Uji Signifikansi dan Linieritas Regresi.....	54
C. Pengujian Hipotesis.....	62

D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	65
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....	68
A. Kesimpulan.....	69
B. Implikasi	69
C. Saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA

INSTRUMEN PENELITIAN

INSTRUMEN PENELITIAN

INSTRUMEN PENELITIAN

SURAT KETERANGAN HASIL PINDAI UJI KEMIRIPAN NASKAH

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Histogram Variabel X_3	50
Gambar 4.2 Histogram Variabel X_1	52
Gambar 4.3 Histogram Variabel X_2	53
Gambar 4.4 Grafik Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 88,66 + 0,37X_1$	58
Gambar 4.5 Grafik Persamaan Regresi $X_3 = 79,42 + 0,43X_2$	60
Gambar 4.6 Grafik Persamaan Regresi $X_2 = 112,67 + 0,24X_1$	62
Gambar 4.7 Model Empiris Antar Variabel.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 RPJMD Kabupaten Bogor	2
Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Kinerja	39
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	41
Tabel 3.4 Kisi-kisi instrumen Motivasi Kerja.....	44
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Skor Variabel X_3	48
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Variabel X_1	50
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Skor Variabel X_2	51
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Normalitas Galat Taksiran Regresi	55
Tabel 4.5 Anava untuk Uji Signifikansi dan Linieritas Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 97,22 + 0,40X_1$	56
Tabel 4.6 Anava untuk Uji Signifikansi dan Linieritas Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 82,79 + 0,50X_2$	59
Tabel 4.7 Anava untuk Uji Signifikansi dan Linieritas Persamaan Regresi $\hat{X}_2 = 67,79 + 0,54X_1$	61
Tabel 4.8 Rangkuman Hasil Uji Signifikansi dan Linieritas Regresi.....	62
Tabel 4.9 Matriks Koefisien Sederhana antar Variabel.....	63
Tabel 4.10 Koefisien Jalur Pengaruh X_1 terhadap X_3	64
Tabel 4.11 Koefisien Jalur Pengaruh X_2 terhadap X_3	65
Tabel 4.12 Koefisien Jalur Pengaruh X_1 terhadap X_2	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian	75
Lampiran 2. Data Hasil Uji Coba Instrumen	93
Lampiran 3. Kisi-kisi Akhir Instrumen (Sesudah Uji Coba).....	109
Lampiran 4. Data Hasil Penelitian.....	112
Lampiran 5. Persyaratan Analisis.....	119
Lampiran 6. Hasil Perhitungan.....	167
Lampiran 7. Pengujian Hipotesis.....	175
Lampiran 8. Surat-Surat	184