

**PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN, KEMAMPUAN
MANAJERIAL DAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN TERHADAP
KINERJA PIMPINAN DALAM MENGELOLA LINGKUNGAN
DI PT TIMAH TBK**



**ASHAR PRAMONO
7717080504**

**Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Mendapatkan Gelar Doktor**

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN, KEMAMPUAN MANAJERIAL, DAN
PENGAMBILAN KEPUTUSAN TERHADAP KINERJA PIMPINAN DALAM
MENGELOLA LINGKUNGAN DI PT TIMAH TBK**

ASHAR PRAMONO

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya perusahaan, kemampuan manajerial, dan pengambilan keputusan terhadap kinerja pimpinan dalam mengelola lingkungan. Proses penelitian dilakukan di PT Timah Tbk, Provinsi Bangka Belitung. Sampel penelitian adalah 81 orang manajer di PT Timah Tbk yang dipilih dalam sampling acak sederhana. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian survei dan teknik analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan sebagai berikut: (1) budaya perusahaan memiliki pengaruh langsung positif terhadap kinerja pimpinan dalam mengelola lingkungan, (2) kemampuan manajerial memiliki pengaruh langsung positif terhadap kinerja pimpinan dalam mengelola lingkungan, (3) pengambilan keputusan memiliki pengaruh langsung positif terhadap kinerja pimpinan dalam mengelola lingkungan, (4) budaya perusahaan memiliki pengaruh langsung positif terhadap pengambilan keputusan, (5) kemampuan manajerial memiliki pengaruh langsung positif terhadap pengambilan keputusan. Berdasarkan temuan ini, dapat disimpulkan bahwa setiap perubahan atau variasi yang terjadi pada kinerja pimpinan dalam mengelola lingkungan dipengaruhi secara positif oleh budaya perusahaan, kemampuan manajerial, dan pengambilan keputusan.

Kata kunci: Budaya Perusahaan, Kemampuan Manajerial, Pengambilan Keputusan, Kinerja Pimpinan

**THE EFFECT OF CORPORATE CULTURE, MANAGERIAL ABILITY, AND
DECISION MAKING ON LEADER PERFORMANCE IN MANAGING THE
ENVIRONMENT IN PT TIMAH TBK**

ASHAR PRAMONO

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of corporate culture, managerial ability, and decision making on the performance of leaders in managing the environment. The research process was carried out at PT Timah Tbk, Bangka Belitung Province. The study sample was 81 managers at PT Timah Tbk selected in simple random sampling. This research uses a quantitative research approach using survey research methods and path analysis techniques. The results of the study show the following: (1) corporate culture has a positive direct effect on the performance of leaders in managing the environment, (2) managerial ability has a positive direct effect on the performance of leaders in managing the environment, (3) decision making has a positive direct effect on the performance of leaders in managing the environment, (4) corporate culture has positive direct influence on decision making, (5) managerial ability has a positive direct influence on decision making. Based on these findings, it can be concluded that any changes or variations that occur in the performance of leaders in managing the environment are positively influenced by company culture, managerial ability, and decision making.

Keywords: Corporate Culture, Managerial Ability, Decision Making, Leader Performance

PERSETUJUAN PANITIA UJIAN DIPERSYARATKAN UNTUK
UJIAN TERBUKA DISERTASI PROMOSI DOKTOR

Promotor

Co-Promotor



Prof. Dr. Ir. Amos Neolaka, M.Pd.

Tanggal.....24-02-2020



Prof. Dr. Rukaesih Achmad, M.Si.

Tanggal.....21-02-2020

Nama

Dr. Komaruddin, M.Si.

(Ketua)¹



(tanda tangan)

13-03-2020

(tanggal)

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd.

(Sekretaris)²



(tanda tangan)

10-03-2020

(tanggal)

Nama : Ashar Pramono

NIM : 7717080504

Program Studi : PKLH

Tanggal Ujian :

1. Rektor Universitas Negeri Jakarta

2. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Januari 2020



Ashar Pramono



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : ASHAR PRAMONO
NIM : 7717080504
Fakultas/Prodi : Pascasarjana/Pendidikan Kependudukan dan Lingkungan Hidup
Alamat email : ashar_pramono@yahoo.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Budaya Perusahaan, Kemampuan Manajerial, dan Pengambilan Keputusan

Terhadap Kinerja Pimpinan Dalam Mengelola Lingkungan di PT. Timah,Tbk

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 25 Agustus 2020

Penulis

Ashar Pramono

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan disertasi yang berjudul “Pengaruh Budaya Perusahaan, Kemampuan Manajerial, dan Pengambilan Keputusan terhadap Kinerja Pimpinan dalam mengelola lingkungan di PT Timah Tbk.

Disertasi ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Doktor PKLH pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta (UNJ)

Disertasi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyelesaian disertasi ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada Prof. Dr. Ir. Amos Neolaka, M.Pd sebagai promotor dan Prof. Dr. Rukaesih Ahmad, M.Si sebagai co-promotor yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan disertasi dari awal hingga disertasi ini dapat diselesaikan.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada Rektor UNJ, Dr. Komaruddin, M.Si, Direktur Program Pascasarjana UNJ, Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd, Koordinator Program Studi S3 PKLH, Dr. Agung Purwanto, M.Si beserta segenap jajarannya. Demikian juga penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi PPs UNJ, termasuk rekan-rekan mahasiswa.

Terima kasih yang tak terhingga penulis sampaikan kepada orang tua tercinta H. Parno Sukahar (alm) dan Hj. Mariama Paluturi, juga kakak tersayang Ir. Sri Asih Handayani, MP dan Hj. Sri Asri Wulandari, ST.MM yang telah memberikan kasih sayang dan doa tiada henti yang diberikan selama ini.

Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih kepada istri tercinta dr, Andi Any Muliany Mahyuddin, M.Kes dan anak-anak tersayang Muhammad Fauzan Aji Nugroho dan Muhammad Falih Adi Prayitno, yang dengan setia dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan disertasi ini. Harapan penulis disertasi ini dapat memberi sumbangsih dalam pendidikan di Indonesia.

Jakarta, Januari 2020

Ashar Pramono

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	13
C. Pembatasan Masalah	13
D. Rumusan Masalah	13
E. Kegunaan Hasil Penelitian	14
F. Kebaruan Penelitian	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Deskripsi Teoretik	15
1.Kinerja Pimpinan.....	15
2.Budaya Perusahaan.....	27
3.Kemampuan Majerial	36
4.Pengambilan Keputusan	44
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....	57
C. Kerangka Teoretik	61
D. Hipotesis Penelitian	73
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Tujuan Penelitian.....	75

B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	75
C. Metode Penelitian	75
D. Populasi dan Sampel.....	76
E. Teknik Pengumpulan Data	77
F. Teknik Analisis Data	86
G. Hipotesis Statistik.....	86

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data	89
B. Pengujian Persyaratan Analisis Data	94
C. Pengujian Model.....	97
D. Pengujian Hipotesis Penelitian	99
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	101
F. Keterbatasan Penelitian	118

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	119
B. Implikasi.....	120
C. Saran.....	123

DAFTAR PUSTAKA	125
-----------------------------	------------

LAMPIRAN.....	133
----------------------	------------

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Integrative Model of Organizational Behavior	20
Gambar 3.1 Model Teoritik Penelitian	78
Gambar 4.1 Histogram Skor Kinerja Pimpinan	90
Gambar 4.2 Histogram Skor Budaya Perusahaan	91
Gambar 4.3 Histogram Skor Kemampuan Manajerial.....	92
Gambar 4.4 Histogram Skor Pengambilan Keputusan	94
Gambar 4.5 Model Hubungan Struktural antar Variabel Penelitian	98
Gambar 4.6 Diagram Jalur dengan Koefisien Jalur dan Koefisien Korelasi	99

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kisi-kisi Instrumen Kinerja Pimpinan	80
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen Budaya Perusahaan	83
Tabel 3.3	Kisi-kisi Instrumen Kemampuan Manajerial	84
Tabel 3.4	Kisi-kisi Instrumen Pengambilan Keputusan	86
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Pimpinan.....	89
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Skor Budaya Perusahaan.....	90
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Skor Kemampuan Manajerial	92
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Skor Pengambilan Keputusan	93
Tabel 4.5	Rangkuman Uji Normalitas Data Penelitian	95
Tabel 4.6	Rangkuman Uji Homogenitas Varians	95
Tabel 4.7	Analisis Variansi Regresi X_4 atas X_1 , X_2 dan X_3	96
Tabel 4.8	Matriks Koefisien Korelasi Sederhana antar Variabel	97
Tabel 4.9	Rangkuman Hasil Perhitungan dan Pengujian Koefisien Jalur	99
Tabel 4.10	Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis	101

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Instrumen Penelitian	133
Lampiran 2	Uji Coba Instrumen	155
Lampiran 3	Hasil Uji coba Instrumen Uji Reliabilitas	163
Lampiran 4	Perhitungan Distribusi, Frekuensi, Modus, dan Median.....	171
Lampiran 5	Uji Normalitas	175
Lampiran 6	Uji Homogenitas Data.....	185
Lampiran 7	Uji Hipotesis Penelitian	187