

KATA PENGANTAR

Penulisan disertasi ini sebagai bentuk penelitian ilmiah melalui kajian literatur yang relevansi dengan topik penelitian yang akan diteliti yaitu “pengaruh pemimpin yang melayani, komitmen efektif dan kemalasan sosial terhadap produktivitas tenaga pendidik (BP3IP) Jakarta. Penelitian ini sangat berkaitan dengan bidang manajemen pendidikan dan pengembangan sumber daya manusia dalam organisasi.

Dalam penelitian ini, peneliti mengeksplorasi berbagai data dan informasi serta berbagai hasil penelitian sebelumnya yang relevan sebagai data pembanding dalam penelitian ini, kemudian di uji tingkat kebenarannya. Melalui penelitian ini juga peneliti melakukan kajian kritis terhadap literatur untuk menemukan kerangka teoretik, hipotesis dan kebaruan (*novelty*) dalam penelitian ini sebagai jawaban dan hasil penelitian ini, dalam hubungannya dengan, pemimpin yang melayani, komitmen efektif dan kemalasan sosial terhadap produktivitas tenaga pendidik (BP3IP) Jakarta.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi dan kontribusi bagi pengambil kebijakan dan pimpinan organisasi serta tenaga pendidik dilingkungan BP3IP Jakarta. Semoga hasil penelitian ini juga bermanfaat bagi organisasi dan dunia pendidikan pada umumnya.

Jakarta, 5 Februari 2020

Penulis

NENG NURWIATIN