

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
FINANSIAL TERHADAP KINERJA GURU PRODUKTIF
BISNIS DAN MANAJEMEN YANG DIMEDIASI OLEH
MOTIVASI KERJA PADA SMK NEGERI DI DKI JAKARTA**

FRANCAISCA ELIZABETH RUSTIARINI

8105162765



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2020

***THE IMPACT OF WORK DISCIPLINE AND FINANCIAL
COMPENSATION TOWARD TEACHER PERFORMANCE
MEDIATED BY WORK MOTIVATION ON PRODUCTIVE
TEACHERS OF BUSSINESS AND MANAGEMENT IN DKI
JAKARTA***

FRANCAISCA ELIZABETH RUSTIARINI

8105162765



**This Thesis is Written as a Qualification to Get Educational Bachelor Degree
on Economic Faculty of Universitas Negeri Jakarta**

MAJOR OF ECONOMIC EDUCATION

ACCOUNTING EDUCATION CONSENTRATION

ECONOMIC FACULTY

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2020

ABSTRAK

FRANCAISCA ELIZABETH RUSTIARINI. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Guru Produktif Bisnis dan Manajemen yang dimediasi oleh Motivasi Kerja pada SMK Negeri di DKI Jakarta. Skripsi. Jakarta. Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Akuntansi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Guru Produktif Bisnis dan Manajemen yang dimediasi oleh Motivasi Kerja menggunakan data empiris yang valid dan reliabel. Adapun kebaruan dalam penelitian ini, yakni penggunaan teknik analisis jalur ditemukan bahwa motivasi karena insentif merupakan faktor terendah dalam motivasi kerja serta banyak guru produktif yang berlatar belakang ilmu murni.

Penelitian dilakukan di sekolah menengah kejuruan negeri yang ada di kota Jakarta Pusat dan Jakarta Barat. Metode yang digunakan adalah metode survey. Sampel yang digunakan sebanyak 103 orang dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data pada variabel motivasi kerja dan disiplin kerja menggunakan kuesioner serta menggunakan skala likert. Sedangkan untuk variabel kompensasi finansial dan kinerja guru diambil dari data sekunder yang berasal dari sekolah. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji persyaratan analisis, uji asumsi klasik, uji persamaan analisis jalur, uji sobel dan uji hipotesis. Hasil analisis data menunjukkan data yang digunakan berdistribusi normal dan linear. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja dan kompensasi finansial terhadap motivasi kerja. Kemudian, secara parsial juga terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja, kompensasi finansial dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. Melalui uji sobel ditemukan bahwa disiplin kerja dan kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru melalui motivasi kerja.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja, Kinerja Guru, Analisis Jalur

ABSTRACT

FRANCAISCA ELIZABETH RUSTIARINI. *The Impact of Work Discipline and Financial Compensation Toward Teacher Performance Mediated by Work Motivation on Productive Teachers of Business and Management in DKI Jakarta.* Thesis. Jakarta. Study Program of Economic Education. Concentration of Accounting Education. Faculty of Economics. State University







This study aims to determine The Impact of Work Discipline and Financial Compensation Toward Teacher Performance Mediated by Work Motivation on Productive Teachers of Business and Management by using empirical data that is valid and reliable. The recency of this study, namely using the path analysis technique found that motivation due to incentives is the lowest factor in work motivation as well as many productive teachers with pure science backgrounds.

The study was conducted at the public vocational high school in central and west Jakarta. The method used is a survey method. Samples used were as many as 103 people using saturated sampling techniques. The instrument used for work motivation and work discipline is questionnaire and Likert scale. Therefore, financial compensation and job performance variable's collected by institutional document from school. The data analysis technique used is the requirements analysis test, the classic assumption test, the equation of path analysis, sobel test and correlation coefficient analysis. The results of data analysis showed that the data used were normally distributed and linear. The results of this study indicate partially, there is a positive and significant impact of work discipline and financial compensation on work motivation. Then, even partially indicate, there is a positive and significant impact of work discipline, financial compensation and work motivation on teacher performance. Through the sobel test known that there is a significant impact of work discipline and financial compensation on teacher performance mediated by work motivation.

Keywords: *Work Discipline, Financial Compensation, Work Motivation, Teacher Performance, Path Analysis.*

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab				
Dekan Fakultas Ekonomi				
				
<u>Dr. Ari Saptono, SE, M. Pd.</u> <i>vsp</i>				
NIP. 197207152001121001				
No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Ati Sumiati, S.Pd, M.Si</u> NIP. 197906102008012028	Ketua Penguji		22/08/2020
2.	<u>Dr. Rd. Tutu Sariwulan, M.Si</u> NIP. 195807221986032001	Sekretaris		07-08-2020
3.	<u>Dr. Mardi, M.Si</u> NIP. 196003011987031001	Penguji Ahli		21/8/20
4.	<u>Dra. Sri Zulaihati, M. Si</u> NIP. 196102281986022001	Pembimbing I		10-08-2020
5.	<u>Santi Susanti, S.Pd, M.Ak</u> NIP. 197701132005012002	Pembimbing II		12/08/2020
Nama	: Francaisca Elizabeth Rustiarini			
No. Registrasi	: 8105162765			
Program Studi	: Pendidikan Ekonomi			
Tanggal Lulus	: 30 Juli 2020			

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : FRANCAISCA ELIZABETH RUTIANI
NIM : 8105162765
Fakultas/Prodi : FAKULTAS EKONOMI /PENDIDIKAN EKONOMI
Alamat email : FRANCAISCA23@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja
Guru Produktif Bisnis dan Manajemen yang dimediasi oleh Motivasi Kerja
pada SMK Negeri di DKI Jakarta

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 24 AGUSTUS 2020

Penulis

(FRANCAISCA ELIZABETH)
nama dan tanda tangan

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya ahli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2020

Yang Membuat Pernyataan



Francaisca Elizabeth Rustiarini

NIM. 8105162765

LEMBAR MOTTO

DON'T BE YOUR SELF BUT BE YOUR BEST SELF

-CONSOLEE NISHIMWE-

However as it is written:

“What no eye has seen,

what no ear has heard,

and what no human mind has conceived”

the things God prepared for those who love him

(1 Corinthians 2:9)

LEMBAR PERSEMBAHAN

Bersyukur atas kasih Tuhan yang begitu besar dalam hidup penulis, sehingga atas kasih dan karunia-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan segala keterbatasan yang ada pada diri penulis.

Skripsi ini saya persembahkan untuk orangtua saya terutama mami, wanita nomor satu di dunia. Terimakasih, karena telah mencurahkan hampir seluruh hidupmu untuk kebahagiaanku.

Saya menyadari bahwasannya skripsi ini hanyalah persembahan kecil yang tak bernilai apa – apa dibandingkan kasih sayang dan dukungan mereka kepada saya hingga berada pada titik ini.

And last but not least, thank you for fighting for everything you deserve. Myself.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkah dan karunia-Nya lah, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik. Adapun skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan akademik dalam menyelesaikan studi pada Konsentrasi Pendidikan Akuntansi, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta dan prasyarat untuk melanjutkan penelitian. Dalam penyelesaian skripsi ini penulis menemui beberapa kendala yang pada akhirnya dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini juga terwujud atas bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, untuk itu penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Ari Saptono, SE, M. Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Sri Indah Nikensari, M.SE selaku Ketua Program Studi S1 Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Ati Sumiati, S. Pd, M.Si selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dra. Sri Zulaihati, M. Si selaku dosen pembimbing I yang senantiasa memberikan pembimbingan dan pengarahan sampai dengan penyelesaian skripsi ini.

5. Santi Susanti, S. Pd, M. Ak selaku dosen pembimbing II yang senantiasa memberikan bimbingan dan pengarahan sampai dengan penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh jajaran dosen di Fakultas Ekonomi yang telah memberikan bimbingan dan ilmu selama proses perkuliahan.
7. Orang tua dan adik yang senantiasa memberikan doa dan dukungan baik moril maupun materiil.
8. Teman-teman Pendidikan Akuntansi 2016 yang senantiasa memberikan saran dan dukungan dalam penyusunan laporan hasil penelitian ini.

Penulis menyadari dengan segala keterbatasan dan kekurangan yang ada dalam laporan penelitian ini. Oleh karena itu, saya memohon maaf atas segala kekurangan yang ada. Kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan dalam proses penyempurnaan laporan penelitian ini. Akhir kata, semoga laporan penelitian ini dapat bermanfaat bagi saya serta bagi pembaca pada umumnya.

Jakarta, Juli 2020

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
LEMBAR MOTTO	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pertanyaan Penelitian.....	13
C. Tujuan Penelitian	14
D. Kebaruan Penelitian.....	14

BAB II KAJIAN TEORITIK	16
A. Deskripsi Konseptual.....	16
1. Kinerja Guru.....	16
2. Disiplin Kerja	25
3. Kompensasi Finansial	31
4. Motivasi Kerja	37
B. Hasil Penelitian yang Relevan	47
C. Kerangka Teoritik	67
D. Perumusan Hipotesis Penelitian.....	77
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	79
A. Tempat dan Waktu Penelitian	79
B. Pendekatan Penelitian.....	79
C. Populasi dan Sampel.....	80
D. Penyusunan Instrumen Variabel Penelitian.....	83
1. Variabel Terikat.....	83
2. Variabel Independen	84
3. Variabel Mediasi.....	89
E. Teknik Pengumpulan Data	94
F. Teknik Analisis Data	95
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	95

2. Uji Persyaratan Analisis	95
3. Uji Asumsi Klasik.....	97
4. Analisis Koefisien Korelasi.....	99
5. Uji Hipotesis Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	101
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	109
A. DESKRIPSI DATA	109
1. Kinerja Guru.....	109
2. Disiplin Kerja	112
3. Kompensasi Finansial	118
4. Motivasi Kerja.....	121
B. PENGUJIAN HIPOTESIS	125
1. Model Regresi Analisis Jalur	125
2. Uji Persyaratan Analisis.....	127
3. Uji Asumsi Klasik.....	133
4. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	137
5. Analisis Koefisien Korelasi.....	148
C. PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	158
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	175
A. Kesimpulan.....	175
B. Implikasi.....	177

C. Rekomendasi.....	179
DAFTAR PUSTAKA.....	182
LAMPIRAN	192



DAFTAR TABEL

Tabel II.1	: Hasil Penelitian Relevan.....	65
Tabel III.1	: Populasi Terjangkau di Sekolah.....	81
Tabel III.2	: Sampel pada Populasi Terjangkau di Sekolah.....	82
Tabel III.3	: Kompetensi Guru Kelas/Guru Mata Pelajaran.....	84
Tabel III.4	: Kisi - Kisi Instrumen Disiplin Kerja.....	85
Tabel III.5	: Skala Penilaian untuk Instrumen Disiplin Kerja.....	86
Tabel III.6	: Kisi - Kisi Instumen Motivasi Kerja.....	90
Tabel III.7	: Skala Penilaian untuk Instrumen Motivasi Kerja.....	91
Tabel IV.1	: Deskriptif Statistik Variabel Z (Kinerja Guru)	110
Tabel IV.2	: Distribusi Frekuensi Variabel Z (Kinerja Guru)	110
Tabel IV.3	: Deskriptif Statistik Variabel X1 (Disiplin Kerja).....	113
Tabel IV.4	: Rata-Rata Hitung Skor Indikator Variabel X1 (Disiplin Kerja)	114
Tabel IV.5	: Distribusi Frekuensi Variabel X1 (Disiplin Kerja).....	116
Tabel IV.6	: Deskriptif Statistik Variabel X2 (Kompensasi Finansial).....	118
Tabel IV.7	: Distribusi Frekuensi Variabel X2 (Kompensasi Finansial).....	119
Tabel IV.8	: Deskriptif Statistik Variabel Y (Motivasi Kerja).....	122
Tabel IV.9	: Rata-Rata Hitung Skor Indikator Variabel Y (Motivasi Kerja)	122
Tabel IV.10	: Distribusi Frekuensi Variabel Y (Motivasi Kerja).....	124
Tabel IV.11	: Hasil Uji Normalitas Model I.....	128

Tabel IV.12	: Hasil Uji Normalitas dengan Plot pada Model I.....	129
Tabel IV.13	: Hasil Uji Normalitas Model II.....	130
Tabel IV.14	: Hasil Uji Normalitas dengan Plot pada Model II.....	131
Tabel IV.15	: Hasil Uji Linearitas antara X1, X2, Y, dengan Z.....	132
Tabel IV.16	: Hasil Uji Multikolinearitas.....	134
Tabel IV.17	: Hasil Uji Heteroskedastisitas Model I.....	135
Tabel IV.18	: Hasil Uji Heteroskedastisitas Model II.....	136
Tabel IV.19	: Hasil Uji Autokorelasi.....	137
Tabel IV.20	: Hasil Uji F Model I.....	138
Tabel IV.21	: Tabel Koefisien Determinasi Model I.....	139
Tabel IV.22	: Hasil Uji t Model I.....	140
Tabel IV.23	: Hasil Uji F Model II.....	141
Tabel IV.24	: Tabel Koefisien Determinasi Model II.....	142
Tabel IV.25	: Hasil Uji t Model II.....	143
Tabel IV.26	: Rangkuman Hasil Pengaruh Berdasarkan Koefisien Jalur.....	146
Tabel IV.27	: Tabel Uji Sobel (<i>Sobel test</i>)	147
Tabel IV.28	: Hasil Analisis Korelasi Sederhana.....	148
Tabel IV. 29	: Hasil Uji Korelasi Ganda (R).....	151
Tabel IV. 30	: Hasil Uji Korelasi Parsial antara X1 terhadap Y apabila X2 Tetap.....	152
Tabel IV.31	: Hasil Uji Korelasi Parsial antara X2 terhadap Y apabila X1 Tetap.....	153
Tabel IV.32	: Hasil Uji Korelasi Parsial antara X1 terhadap Z apabila X2 dan	

Y Tetap.....	154
Tabel IV.33 : Hasil Uji Korelasi Parsial antara X2 terhadap Z apabila X1 dan Y Tetap.....	156
Tabel IV.34 : Hasil Uji Korelasi Parsial antara Y terhadap Z apabila X1 dan X2 Tetap.....	157



DAFTAR GAMBAR

Gambar III.1 : Konstelasi Hubungan Antar Variabel.....	80
Gambar IV.1 : Grafik Histogram Kinerja Guru.....	111
Gambar IV.2 : Grafik Histogram Disiplin Kerja.....	117
Gambar IV.3 : Grafik Histogram Kompensasi Finansial.....	120
Gambar IV.4 : Grafik Histogram Motivasi Kerja.....	125
Gambar IV.5 : Grafik Jalur Keseluruhan Model Penelitian.....	145



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Permohonan Ijin Penelitian	193
Lampiran 2 : Lembar Persetujuan Seminar Proposal Penelitian	194
Lampiran 3: Daftar Nama Populasi Terjangkau (Sampel).....	195
Lampiran 4: Data Demografi Responden	196
Lampiran 5: Instrumen Penilaian Kinerja Guru (Lampiran 1A)	198
Lampiran 6: Instrumen Penilaian Kinerja Guru (Lampiran 1C)	199
Lampiran 7: Kuesioner Uji Coba Variabel Motivasi Kerja (Y)	200
Lampiran 8: Kuesioner Uji Coba Variabel Disiplin Kerja (X1)	203
Lampiran 9: Uji Validitas Kuesioner Uji Coba Motivasi Kerja.....	206
Lampiran 10: Uji Validitas Kuesioner Uji Coba Disiplin Kerja	207
Lampiran 11: Uji Reliabilitas Kuesioner Uji Coba Motivasi Kerja	208
Lampiran 12: Uji Reliabilitas Kuesioner Uji Coba Disiplin Kerja	209
Lampiran 13: Kuesioner Final Variabel Motivasi Kerja (Y)	210
Lampiran 14: Kuesioner Final Variabel Disiplin Kerja (X1)	215
Lampiran 15: Uji Validitas Kuesioner Final Motivasi Kerja (Y).....	219
Lampiran 16: Uji Validitas Kuesioner Final Disiplin Kerja (X1)	221
Lampiran 17: Uji Reliabilitas Kuesioner Final Motivasi Kerja (Y)	223
Lampiran 18: Uji Reliabilitas Kuesioner Final Disiplin Kerja (X1)	224
Lampiran 19: Data Mentah Kinerja Guru (Z)	225
Lampiran 20: Data Mentah Motivasi Kerja (Y)	227
Lampiran 21: Data Mentah Disiplin Kerja (X1)	233

Lampiran 22: Data Mentah Kompensasi Finansial	239
Lampiran 23: Deskripsi Data Kinerja Guru (Z)	242
Lampiran 24: Deskripsi Data Motivasi Kerja (Y)	244
Lampiran 25: Deskripsi Data Disiplin Kerja (X1)	246
Lampiran 26: Deskripsi Data Kompensasi Finansial (X2)	248
Lampiran 27: Perhitungan Uji Persyaratan Analisis.....	250
Lampiran 28: Uji Asumsi Klasik	253
Lampiran 29: Uji Hipotesis	255
Lampiran 30: Grafik Jalur Keseluruhan Model Penelitian	258
Lampiran 31: Keseluruhan Hubungan pada Analisis Jalur dan Uji Sobel.....	259
Lampiran 32: Uji Koefisien Korelasi.....	260
Lampiran 33: Daftar Riwayat Hidup	263

