

**ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI
KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT ADIRA FINANCE**

ANNISA RIZKINA HERNITA

1703517044



**Karya Ilmiah ini disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mendapatkan Gelar Ahli Madya**

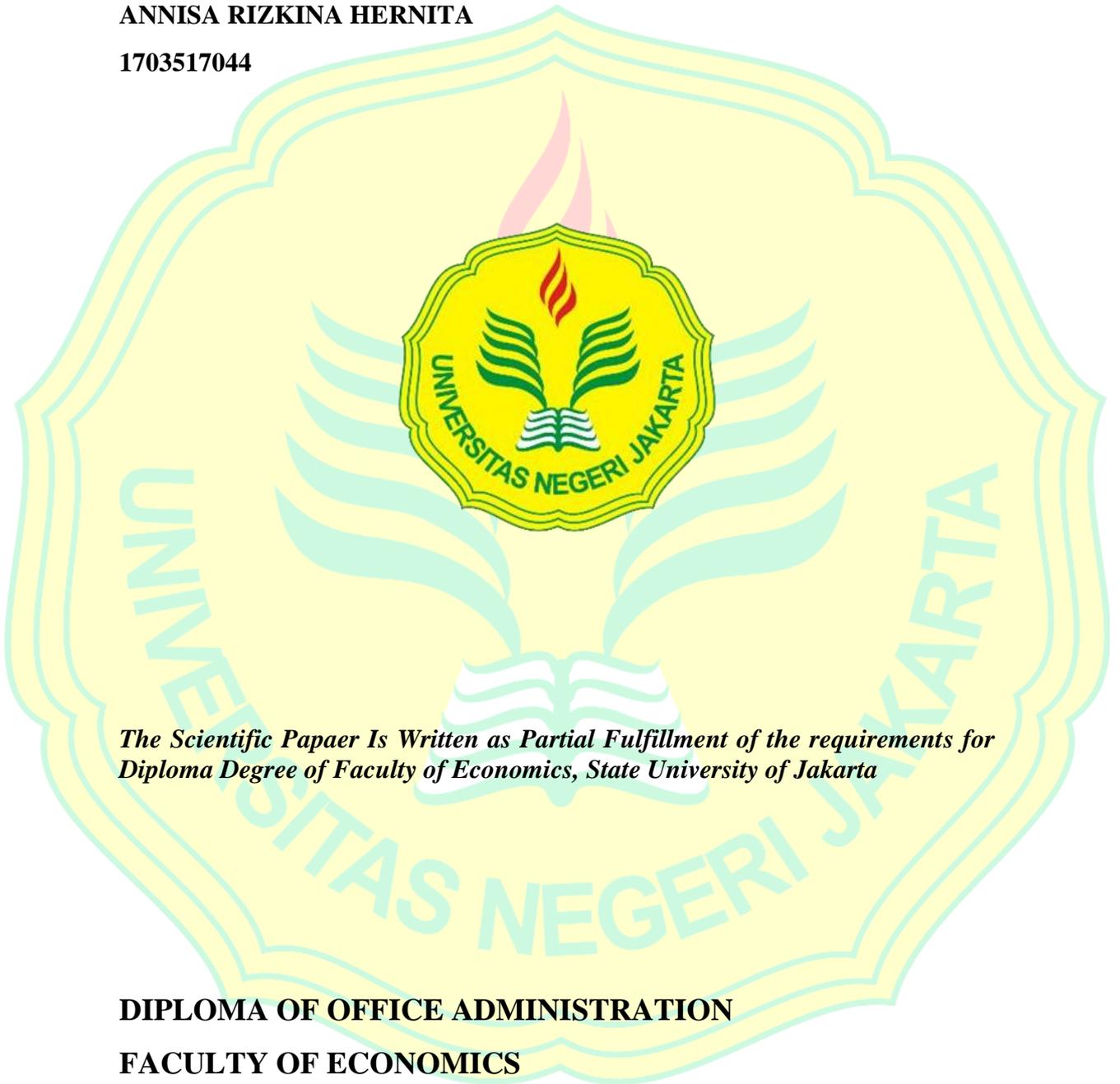
**PROGRAM STUDI DIII ADMINISTRASI PERKANTORAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2020

**ANALYSIS RECRUITMENT PROCESS AND SELECTION AT
HEAD OFFICE OF ADIRA FINANCE**

ANNISA RIZKINA HERNITA

1703517044



*The Scientific Paper Is Written as Partial Fulfillment of the requirements for
Diploma Degree of Faculty of Economics, State University of Jakarta*

DIPLOMA OF OFFICE ADMINISTRATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2020

ABSTRAK

ANNISA RIZKINA HERNITA. 2020. 1703517044. Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada Kantor Pusat Adira Finance. Program Studi DIII Administrasi Perkantoran. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Karya Ilmiah ini memiliki tujuan untuk mengetahui proses rekrutmen dan seleksi yang ada pada Kantor Pusat Adira Finance. Metode penelitian yang dilakukan oleh penulis adalah Metode Deskriptif Analitif dengan teknik pengumpulan data yang digunakan oleh penulis adalah observasi, studi literatur, dan wawancara kepada karyawan.

Dari hasil yang didapatkan bahwa sumber daya manusia merupakan faktor penting untuk menunjang kegiatan perkantoran. Sehingga diperlukan proses rekrutmen dan seleksi yang tepat untuk memperoleh karyawan yang berkualitas. Untuk mendapatkan karyawan yang berkualitas maka diperlukan proses rekrutmen dan seleksi yang optimal. Untuk mengatasi permasalahan ini dapat dilakukan dengan melakukan kajian ulang mengenai proses rekrutmen dan seleksi sesuai dengan prosedur umum dan melakukan perencanaan yang matang untuk proses rekrutmen dan seleksi.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Rekrutmen, Seleksi.

ABSTRACT

ANNISA RIZKINA HERNITA. 2020. 1703517044. Analysis Recruitment Process and Selection At Head Office Of Adira Finance. DIII Office Administration Study Program. Faculty of Economics, State University of Jakarta.

This scientific work has the objective to find out the recruitment process and selection in Head Office of Adira Finance. The research method that used in this paper is Analitive Descriptive by using data collection techniques such as observation, literature study, and interview with the employee.

From the results obtained that human resources is an important factor to support office activities. So we need the right recruitment and selection process to get qualified employees. To get qualified employees, an optimal recruitment and selection process is needed. To solve this problem can be done by reviewing the recruitment and selection process in accordance with general procedures and making careful planning for the recruitment and selection process.

Keywords: Human Resources Management, Recruitment, Selection.

LEMBAR PENGESAHAN KARYA ILMIAH

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi – Universitas Negeri Jakarta



Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd
NIP. 197207152001121001

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Ketua Penguji		
	<u>Dr. Osly Usman, M.Bus Mgt., M.Bus Syst.</u> NIP. 197401152008011008		<u>5 Agustus 2020</u>
2.	Penguji Ahli		
	<u>Munawaroh, SE., M.Si</u> NIP. 197503302008122002		<u>4 Agustus 2020</u>
3.	Dosen Pembimbing		
	<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd.</u> NIP. 193004122005012002		<u>3 Agustus 2020</u>

Nama : Annisa Rizkina Hernita
No. Registrasi : 1703517044
Program Studi : DIII Administrasi Perkantoran
Tanggal Lulus : 28 Agustus 2020

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya Ilmiah ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Ahli Madya, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan Tinggi lain.
2. Karya Ilmiah ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 28 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Annisa Rizkina Hernita
NIM. 1703517044



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Annisa Rizkina Hernita
NIM : 1703517044
Fakultas/Prodi : Ekonomi / D3 Administrasi perkantoran
Alamat email : annisarzkhrnt@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (Karya Ilmiah)

yang berjudul :

Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada
Kantor Pusat Adira Finance

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 Agustus 2020

Penulis

(Annisa Rizkina H.)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyusun Penulisan Karya Ilmiah dengan judul : Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada Kantor Pusat Adira Finance.

Karya Ilmiah ini dibuat sebagai gambaran hasil penelitian dalam menangani masalah perusahaan yang berbanding dengan pembelajaran dan bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Ahli Madya pada Program Studi DIII Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penulisan Karya Ilmiah ini diharapkan menjadi kesempatan bagi mahasiswa untuk belajar secara langsung di perusahaan dalam meningkatkan wawasan dan kemampuan menyelesaikan masalah bagi mahasiswa setelah selesai menempuh masa kuliah di Universitas Negeri Jakarta. Menyadari bahwa penulisan Karya Ilmiah ini terjadi berkat bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin berterimakasih kepada:

1. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd., selaku Ketua Program Studi D3 Administrasi Perkantoran dan Dosen Pembimbing Karya Ilmiah.
3. Mama, Ryan, dan Mbak Nanda selaku keluarga inti penulis yang selalu memberikan semangat kepada penulis.

4. PT. Adira Dinamika Multi Finance, Tbk sebagai tempat penulis dalam melakukan observasi.
5. Sahabat penulis semasa sekolah yaitu Nurul, Rara, Hafidz, Fanny, Karissa, Aurel, Afifah, Mega, Rizka, Syifa, dan Nurul Fauziah yang selalu menyemangati penulis ketika menyusun karya ilmiah.
6. Sahabat penulis semasa kuliah yaitu Enggar, Gadis, Dea, Luky, Tania, Revi, Dina, Mayang, dan Nada yang selalu memberikan masukan dan dukungan kepada penulis.
7. Bangtan Sonyeondan yang selalu memberikan semangat kepada penulis melalui lagu – lagunya.
8. Teman – teman seperjuangan D3 Administrasi Perkantoran angkatan 2017.
9. Pihak – pihak yang turut membantu penulis dalam mengerjakan karya ilmiah ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Penyusunan karya ilmiah ini masih jauh dari kata sempurna, namun penulis berharap agar karya ilmiah ini dapat mengedukasi pembaca. Penulis menerima kritik dan saran yang membangun agar penulis dapat lebih baik kedepannya. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih kepada pembaca yang telah membaca karya ilmiah ini.

Jakarta, Juli 2020

Annisa Rizkina Hernita
Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR ORIGINALITAS	iv
LEMBAR PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Manfaat Penulisan.....	4
BAB II KAJIAN TEORITIS DAN METODOLOGI PENULISAN	
A. Kajian Teoritis.....	6
B. Kerangka Berpikir.....	30
C. Metodologi Penulisan	32
BAB III PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Kasus.....	35
B. Analisis Kasus.....	38
BAB IV PENUTUP	
A. Kesimpulan	42
B. Saran - Saran	43

DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN.....	48
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	54



DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

1. Lampiran 1. Surat Permohonan Praktik Kerja Lapangan (PKL).....	48
2. Lampiran 2. Surat Keterangan Praktik Kerja Lapangan (PKL).....	49
3. Lampiran 3. Struktur Organisasi Kantor Pusat Adira Finance.....	50
4. Lampiran 4. Struktur Organisasi Divisi Corporate University.....	51
5. Lampiran 5. Kartu Konsultasi Bimbingan.....	52
6. Lampiran 6. Hasil Turnitin.....	53

