

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang membahas tentang Beban Kerja Karyawan pada divisi operasional dan layanan PT Bri Agroniaga sejak 2 bulan (5 Agustus – 27 September). Maka Penulis dapat menyimpulkan bahwa beban kerja karyawan bisa menimbulkan masalah – masalah yang terjadi didalam perusahaan. Dalam hal ini, PT Bri Agroniaga belum bisa mengatur akan beban kerja yang dimiliki oleh karyawannya, sehingga terjadinya beban kerja yang tidak merata. Adapun masalah – masalah yang terjadi pada PT Bri Agroniaga antara lain :

1. Terjadinya beban kerja yang tidak merata yang di dapati oleh karyawan. Masalah ini timbul karena tidak adanya pemerataan pekerjaan dalam karyawan. Jadi karyawan ada yang mendapatkan beban kerja berlebih dan ada karyawan mendapatkan beban kerja yang kurang. Hal ini tentu saja sangat merugikan karyawan, dan pemerataan beban kerja adalah solusi dari beban kerja yang tidak merata. Dengan adanya pemerataan beban kerja maka karyawan tidak akan mendapatkan ketimpangan dalam beban kerja. Dengan ini juga, karyawan bisa berkerja secara maksimal.
2. Masalah yang kedua ialah tidak adanya penambahan karyawan dalam rotasi kerja,hal ini tentu saja sangat merugikan karyawan. Karena

dengan tidak adanya rotasi karyawan, pekerjaan akan menumpuk dan cenderung tidak maksimal. Makadari itu, pemecahan dari permasalahan ini adalah uraian pekerjaan yang jelas. Jadi antara karyawan satu dengan karyawan bisa saling mengingatkan akan tugasnya masing –masing. Uraian pekerjaan juga dapat membantu agar karyawan tidak meninggalkan pekerjaan yang seharusnya ia kerjakan.

B. Saran

Berdasarkan hasil yang didapat dari observasi serta kesimpulan yg telah di jelaskan sebelumnya, maka penulis hendak menyampaikan saran yg di harapkan nantinya dapat menjadi pertimbangan oleh perusahaan, adapun saran yang dimaksud adalah :

1. Perusahaan sudah selayaknya merekrut karyawan untuk menghindari beban kerja yang terjadi pada divisi operasional dan layanan. Jika tidak ada penambahan karyawan maka beban kerja yang diperoleh dari karyawan pada divisi ini akan terus terjadi.
2. Perusahaan harus memberikan *job description* atau uraian pekerjaan sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan oleh suatu divisi tersebut, hal ini agar tidak adanya ketimpang tindihan pekerjaan.

