

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2013). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Deepublish.
- Afnawati Adias Dwi, I. A. (2018). Ketersediaan Sumber Daya Manusia dan Pelaksanaan Job Deskripsi dalam Unit Kerja Rekam Medis Rumah Sakit Umum Daerah Sumberrejo. *Jurnal Hospital Science*.
- Agustinus, P. F. (2016). The effect of change and organizational development to employee performance Pt. Sinar Galesong Prima Manado. *JURNAL EMBA, Vol 4, No 3*.
- Alfian Ferry, A. M. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Beban kerja dan Konflik. *Jurnal Manajemen dan Inovasi, Vol. 8, No. 2., 84-96*.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arifin M. Zainal, A. T. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional dalam Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol 3, No 2*.
- Atikawati, E. &. (2016). Strategi Rekrutmen & Seleksi Terhadap Kinerja. *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis, 4*.
- Aulia, S. B. (2017). Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Beban kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Danamon Cabang Tuanku Tambusai Pekanbaru. *JOM Fekon, Vol 4, No 1*.
- Budi, S. (2008). *Kisah sukses para kampium SDM*. Salemba.
- Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi aksara .
- Febri, F. A. (2015). Pengaruh kepuasan dan beban kerja terhadap kinerja karyawan.
- Ferriana, P. K. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol 6. No 6*.
- Hariwijaya, H. (2017). *Sukses Rekrutmen & Seleksi Karyawan*. Diandra Kreatif.

- Hasibuan, M. S. (2009). *Manajemen : Dasar, Pengertian dan Masalah edisi revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2009). *Manajemen, Dasar, Pengertian, Masalah*. Jakarta: Bumi aksara .
- Irawati Rusda, C. D. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt. Giken Precision Indonesia . *Jurnal Inovasi dan Bisnis, Vol 5, No 1*, 53-58.
- Latief Abdul, z. M. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Ilmu-ilmu Sosial*.
- Mahendrawan I Gede, I. A. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap kepuasan kerja Pt. Panca Dewata Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol 4, No 11*.
- Mangkunegara. (2006). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Kosdakarya.
- Manuaba, A. (2000). Ergonomi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Dalam Wigny Osvebroto, S & Wiratno, SE, Eds, Procendings Seminar Nasional. 1-4.
- Mathis, R. L. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia, terjemahan Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie*. Jakarta: Salemba empat.
- Muhammad Sri Rahayu, A. L. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA, Vol 4, No 1*, 45-55.
- Nova, S. (2017). Pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru . *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, Vol 8, No 4.
- Novera. (2010). Analisis beban kerja dan kebutuhan karyawan. *Fakultas Ekonomi Manajemen*.
- Nurchayani I Made, A. I. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Menejemen Unud, Vol 5, No 1*.
- Nurinaya. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Sarana Prasarana dan Deskripsi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Makassar . *Jurnal Economix, Vol 5, No 2*.

Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kelompok Gramedia Jakarta.

Setyawan, A. A. (2006). Teknologi Informasi Dan Reposisi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Hal 109.

Surtanto. (2006). *Dasar dasar organisasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press Yogyakarta.

Umam, K. (2010). *Prilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Pustaka Setia.

Widiasih Wiwin, N. H. (2018). Pendekatan Job Description pada Analisis Beban Kerja Karyawan dengan Metode Work Sampling. *Jurnal Teknologi dan Terapan Bisnis (JTTB)*, 1, No 2.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba empat.

