

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN *Laissez Faire* PADA  
DEPARTEMEN *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT* PT  
XXX**

**Vira Amanda**

**1703517036**



**Karya Ilmiah ini disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mendapatkan Gelar Ahli Madya**

**PROGRAM STUDI DIII ADMINISTRASI PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2020**

**ANALYSIS OF *Laissez Faire* LEADERSHIP STYLE AT  
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT DEPARTMENT PT  
XXX**

**Vira Amanda  
1703517036**



*The Scientific Paper Is Written as Partial Fulfillment of the requirements for  
Diploma Degree of Faculty of Economics, State University of Jakarta.*

**DIPLOMA OF OFFICE ADMINISTRATION STUDY PROGRAM  
MAJOR IN ECONOMY AND ADMINISTRATION  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2020**

## ABSTRAK

VIRA AMANDA. 2017. 1703517036. ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN  
LAISSEZ FAIRE PADA DEPARTEMEN HUMAN RESOURCES  
MANAGEMENT PT XXX. Program Studi D3 Administrasi Perkantoran. Fakultas  
Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

Karya Ilmiah ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan *laissez faire* pada Departemen *Human Resources Management* PT XXX. Metode penelitian yang penulis gunakan yaitu metode analisis deskriptif dilakukan dengan metode pengumpulan data melalui studi pustaka, observasi dan wawancara.

Dari hasil penulisan dapat diketahui bahwa dalam gaya kepemimpinan sangat diperlukan dengan adanya pengarahan, bimbingan, dan dorongan motivasi pimpinan terhadap kinerja karyawan. Dalam memerankan gaya kepemimpinan diperlukannya efektivitas seorang pemimpin agar dapat membangun hubungan yang baik.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, *Laissez Faire*

## **ABSTRACT**

VIRA AMANDA. 2017. 1703517036. LAISSEZ FAIRE LEADERSHIP STYLE ANALYSIS IN THE HUMAN RESOURCES MANAGEMENT DEPARTMENT OF XXX COMPANY. D3 Office Administration Study Program. Faculty of Economics. Jakarta State University.

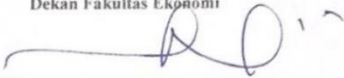



*This scientific work aims to determine Laissez Faire leadership style of Human Resources Management Department PT XXX. The research method for this scientific used descriptive analysis method by the method of data collection through literature study, observation, and interview.*

*From the results of the writing it can be seen that the leadership style needed ways or technique that good and right with the existence of a directionis, guidance, and encouragement of the leadership motivation on employee performance. In playing a leadership style, it requires the effectiveness of a leader in order to build good relationships.*

*Keywords: Leadership Style, Laissez Faire*

## LEMBAR PENGESAHAN

### Lembar Pengesahan Karya Ilmiah

LEMBAR PENGESAHAN KARYA ILMIAH			
Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi			
 <u>Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd</u> NIP. 197207152001121001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Marsufiyati, S Pd., M Pd NIP.198004122005012002		30 Juli 2020
2	Munawaroh, S E., M Si NIP.197503302008122002		30 Juli 2020
3	Dr. Henry Eryanto, M.M. NIP.195801101983031002		30 Juli 2020
Nama : Vira Amanda No Registrasi : 1703517036 Program Studi : D3 Administrasi Perkantoran Tanggal Lulus : 28 Agustus 2020			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12  
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

F072020

# PERNYATAAN ORISINALITAS

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya Ilmiah ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Ahli Madya, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan Tinggi lain.
2. Karya Ilmiah ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 28 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Vira Amanda  
NIM. 1703517036

# LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Vira Amanda  
NIM : 1703517036  
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi / D3 Administrasi Perkantoran  
Alamat email : viramandaa@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi  Tesis  Disertasi  Lain-lain ( Karya Ilmiah )

yang berjudul :  
ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN LAISSEZ FAIRE PADA DEPARTEMEN  
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT PT XXX

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 Agustus 2020

Pemilie  
KEMENTERIAN  
PENDIDIKAN  
DAN KEBUDAYAAN  
6000  
Vira Amanda  
( Vira Amanda )  
nama dan tanda tangan



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada Penulis dalam menyusun Penulisan Karya Ilmiah dengan judul Analisis Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire* Pada Departemen *Human Resources Management* PT XXX.

Tujuan penulisan Karya Ilmiah ini adalah sebagai gambaran hasil penelitian untuk menangani masalah diperusahaan dan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Alhi Madya pada Program Studi D-III Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi & Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Meskipun terjadi kendala yang dialami oleh Penulis dalam proses pengerjaannya, tetapi atas bantuan dosen pembimbing, dan rekan-rekan seangkatan. Penulis berhasil menyelesaikan Karya Ilmiah ini tepat pada waktunya. Semoga penulisan Karya Ilmiah ini dapat menjadi pembelajaran untuk mahasiswa upaya meningkatkan ilmu pengetahuan dan kemampuan dalam menyelesaikan masalah.

Karya Ilmiah ini dapat terselesaikan tentunya dengan doa serta dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, untuk itu Penulis menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak berikut ini :

1. Dr. Henry Eryanto, MM Selaku dosen pembimbing yang telah membantu memberi arahan dan bantuannya dalam menyusun laporan Karya Ilmiah ini.



2. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd selaku Koordinator Program Studi Diploma III Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
4. Orang tua yang selalu menjadi motivasi dan senantiasa selalu memberikan dukungan dan semangat.
5. Kekasih dan Sahabat yang juga memberikan waktunya untuk membantu dan memberi dukungan pada Penulis.

Penulis menyadari tentunya masih banyak kekurangan dalam penulisan Karya Ilmiah ini. Oleh karena itu, Penulis menerima kritik dan saran yang dapat membangun Prtaktikan agar menjadi lebih baik..

Akhir kata Penulis berharap semoga Karya Ilmiah ini dapat memenuhi nilai yang menjadi syarat kelulusan, dan semoga laporan ini memberikan manfaat dan inspirasi bagi pembaca.

Jakarta, July 2020

Penulis