

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. W., & Hasma, H. (2017). Determinan Intensi Auditor Melakukan Tindakan Whistle-Blowing dengan Perlindungan Hukum sebagai Variabel Modersi (Studi pada Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan). *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 1(3), 385. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2017.v1.i3.2096>
- Agusti, R., & Pertiwi, N. P. (2013). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Profesionalisme Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Ekonomi*, 21(3). <https://doi.org/10.22441/tekun.v8i1.5528>
- Ahyaruddin, M., & Asnawi, M. (2017). Pengaruh Moral Reasoning dan Ethical Environment Terhadap Kecenderungan Untuk Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi & Ekonomika*, 7(1), 1–20.
- Ajzen, I. (1991). The theory of planned behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2), 179–211. [https://doi.org/10.1016/0749-5978\(91\)90020-T](https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T)
- Ajzen, I. (2002). *Constructing a TpB Questionnaire: Conceptual and Methodological Considerations*. <https://doi.org/10.1002/hep.22759>
- Aldy Purnomo, R. (2017). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS* (P. Cahya Ambarwati (ed.); 3rd ed.). CV. Wade Group. <https://books.google.co.id/books?id=MQCGDwAAQBAJ&pg=PA245&dq=ghozali+2016+statistika&hl=id&sa=X&ved=0ahUKEwiXr9Ki57XoAhWVbSsKHS6UCHgQ6AEIQzAD#v=onepage&q=ghozali+2016+statistika&f=false>
- Arigi, F. (2020). *Indeks Persepsi Korupsi Indonesia Masih Kecil, Ini Penyebabnya*. <https://nasional.tempo.co/read/1298971/indeks-persepsi-korupsi-indonesia-masih-kecil-ini-penyebabnya/full&view=ok>
- Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. (2017). Standar Pemeriksaan Keuangan Negara (SPKN). In *BPK Regulation No.1 2017*.
- Bernawati, Y., & Napitupulu, G. B. (2018). *The Effect of Organizational, Individual, and Demographic Factors on the Whistleblowing Intention*. 1(01), 1–12.
- Booth, P., & Schulz, A. K. D. (2004). The impact of an ethical environment on managers' project evaluation judgments under agency problem conditions. *Accounting, Organizations and Society*, 29(5–6), 473–488. [https://doi.org/10.1016/S0361-3682\(03\)00012-6](https://doi.org/10.1016/S0361-3682(03)00012-6)
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. CV Budi Utama.

- Fitriyah, F. K., & Nagara, T. K. (2017). The Effect of Professionalism, Violation Severity Levels, and Internal Locus of Control on Whistle Blowing Intention. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 6(133), 133–154. <https://doi.org/ISSN: 2304-1013>
- Hall, R. H. (1968). Professioanalization and Bureaucratization. *American Sociological Review*, 33(01), 92–104. <https://doi.org/10.1126/science.135.3503.554>
- Hanif, R. H., & Odiatma, F. (2017). Pengaruh Etika Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderating. 10(2), 61–69.
- Hariyani, E., & Putra, A. A. (2018). Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Intensitas Moral, Personal Cost Terhadap Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Akuntansi, Keuangan Dan Bisnis*, 11(2), 17–26.
- ICJR. (2017). Daud Ndakularak: Whistleblower/Pelapor Korupsi di NTT yang Diancam Pidana. *Institution for Criminal Justice Reform*. <https://icjr.or.id/daud-ndakularak-whistleblowerpelapor-korupsi-di-ntt-yang-diancam-pidana/>
- Iftikar, R. R., Suyudi, M., & Rafiqoh. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Intensitas Moral Karyawan Terhadap Whistle Blowing. *Jurnal Akuntansi Multi Dimensi (Jaldi)*, 1(1), 10–20.
- Kumar, M., & Santoro, D. (2017). A justification of whistleblowing. *Philosophy and Social Criticism*, 43(7), 669–684. <https://doi.org/10.1177/0191453717708469>
- Lestari, R., & Yaya, R. (2017). Whistleblowing Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Melaksanakannya Oleh Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Akuntansi*, 21(3), 336. <https://doi.org/10.24912/ja.v21i3.265>
- Magfiroh, S., Sunarmo, A., & Primasari, D. (2018). Profesional Audit Dan Etika Kerja Terhadap Tindakan Whistleblowing. *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi*, 16(2), 103–116. <https://doi.org/10.31603/bisnisekonomi.v16i2.2619>
- Maulana Saud, I. (2016). Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Internal-Eksternal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 17(2), 209–219. <https://doi.org/10.18196/jai.2016.0056.209-219>
- Nasution, D. A. D., & Debora, M. (2019). MONOGRAF: Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan. Uwais Inspirasi Indonesia. https://books.google.co.id/books?id=fjW2DwAAQBAJ&pg=PA56&dq=uji+multikolinearitas&hl=id&sa=X&ved=0ahUKEwjL_KzNvbjoAhWEeisKHW

- MrC-0Q6AEIODAC#v=onepage&q=uji multikolinearitas &f=false
- Near, J. P., & Miceli, M. P. (1985). Organizational dissidence: The case of whistle-blowing. *Citation Classics from The Journal of Business Ethics: Celebrating the First Thirty Years of Publication*, 4, 1–16. https://doi.org/10.1007/978-94-007-4126-3_8
- Noho, S. (2016). *Perlindungan Hukum Terhadap Saksi dan Korban Berdasarkan UU No.31 Tahun 2014 Tentang Perlindungan Saksi dan Korban*. 5. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Noor, J. (2011). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi & Karya Ilmiah* (1st ed.). Kencana. <https://books.google.co.id/books?id=VnA-DwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=metode+penelitian+kualitatif+dan+kuantitatif+neuman&hl=id&sa=X&ved=0ahUKEwjxoZCo77LoAhUYX30KHZXjDPIQ6AEISDAE#v=onepage&q&f=false>
- Noviari, N., & Suaryana, I. G. N. A. (2018). Dampak Budaya Etis Organisasi Dan Sifat Macheavellian Pada Keputusan Etis Konsultan Pajak Di Provinsi Bali. *Akuntabilitas*, 11(2), 349–368. <https://doi.org/10.15408/akt.v11i2.8806>
- Nugraha, T. (2017). *Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Sifat Machiavellian dan Personal Cost Terhadap Intensi Whistleblowing Dengan Retaliasi Sebagai Variabel Moderating*. 04(01).
- Nur, S. W., & Hamid, N. A. (2018). Pengaruh Profesionalisme dan Intensitas Moral Auditor Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing Pada Kantor Akuntan Publik Makassar. *Assets*, 8(2), 115–124.
- Nurasik, & Dewi, S. R. (2018). *Jurnal Akuntansi, Prodi. Akuntansi – FEB, UNIPMA, Vol. 2, No.2, Oktober 2018*. 2(2), 376–388.
- Nurlaela Wati, L. (2018). *Metodologi Penelitian Terapan* (Momon (ed.)). CV. Pustaka Amri.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif*. CV Budi Utama. <https://books.google.co.id/books?id=W2vXDwAAQBAJ&pg=PA12&dq=rumus+slovin&hl=id&sa=X&ved=0ahUKEwioi7jv243pAhVDjeYKHdejDXkQ6AEIMDAB#v=onepage&q=rumus slovin&f=false>
- Rosiana, A., & Pradnya, A. (2019). Pengaruh profesionalisme , komitmen organisasi dan sensitivitas etika terhadap intensi dalam melakukan whistleblowing : studi kasus pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 4(1), 1–13.
- Rustiarini, N. W., & Sunarsih, N. M. (2015). Fraud dan Whistleblowing: Pengungkapan Kecurangan Akuntansi oleh Auditor Pemerintah. *Prosiding Simposium Nasional Akuntansi XVIII*, 2, 1–19.

- <https://doi.org/10.1016/j.jss.2013.07.018>
- Sagara, Y. (2013). Profesionalisme Internal Auditor Dan. *Jurnal Liquidity*, 2(1), 34–44.
- Santoso, S. (2010). *Statistika Multivariat*. PT. Gramedia. <https://books.google.co.id/books?id=E5Dli6puzYUC&printsec=frontcover&hl=id#v=onepage&q&f=false>
- Semendawai, A. H., Santoso, F., Wagiman, W., Omas, betty itha, Susilaningtias, & Wiryawan, syahrial martanto. (2011). *Memahami WHISTLEBLOWER*. December 2011.
- Setiawati, L. P., & Sari, M. M. R. (2016). Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Intensitas Moral Dan Tindakan Akuntan Melakukan Whistleblowing. *E-Jurnal Akuntansi*, 17(1), 257–282.
- Setyawati, I., Ardiyani, K., & Sutrisno, C. R. (2015). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Niat untuk Melakukan Whistleblowing Internal (The Factors Influencing Internal Whistleblowing Intentions). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(2), 22–33.
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98. <http://journal.unika.ac.id/index.php/psi/article/view/281>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suryono, E., & Chariri, A. (2016). Sikap, Norma Subjektif, Dan Intensi Pegawai Negeri Sipil Untuk Mengadukan Pelanggaran (Whistle-Blowing). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 13(1), 102–116. <https://doi.org/10.21002/jaki.2016.06>
- Suzila. (2018). *Pengaruh Sifat Machiavellian dan Lingkungan Etika Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing*. 10(2), 1–15.
- Syahid, M. I. (2020). Korupsi Terbanyak di Pemerintah Pusat, Polisi Paling Sedikit. *Seputartangsel.Com*. <https://seputartangsel.pikiran-rakyat.com/nasional/pr-14581448/data-kpk-2004-2019-korupsi-terbanyak-di-pemerintah-pusat-polisi-paling-sedikit>
- Tokohkita.co. (2019). *Membongkar Cawe-Cawe Proyek Kapal di Bea Cukai dan KKP*. <https://www.tokohkita.co/read/20190701/561/membongkar-cawe-cawe-proyek-kapal-di-bea-cukai-dan-kkp>
- Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Unibersitas Brawijaya Press. <https://books.google.co.id/books?id=->

wVRDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=perilaku+organisasi+robbins&hl=jv&sa=X&ved=0ahUKEwiblMrx76TpAhX0jeYKHZhDANEQ6AEIJDA A#v=onepage&q=perilaku organisasi robbins&f=false

Wahyuningsih, W. (2016). Pengaruh Pemberian Reward, Komitmen Organisasi, Gender, dan Masa Kerja terhadap Whistleblowing (Studi Empiris pada Kamtor PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatra Barat). *JOM Fekon*, 1–22.

Zanaria, Y. (2016). Pengaruh Profesionalisme Audit, Intensitas Moral untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing. *Akuisisi: Jurnal Akuntansi*, 12(1), 105–116. <https://doi.org/10.24127/akuisisi.v12i1.95.g70>

