

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SKF INDONESIA**

ENDAH NOOR HAFILAH

8105162986



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN
PT. SKF INDONESIA**

ENDAH NOOR HAFILAH

8105162986



**This Thesis Is Prepared As One Of The Requirements To Obtain a Bachelor
Degree in Education at the Faculty of Economics, State University Of Jakarta**

STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION

FACULTY OF ECONOMICS




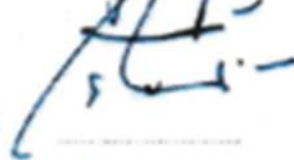

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2020

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**

Dr. Ari Santono, S.E., M.Pd
NIP. 197207152001121001

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Marsufiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002		31 Agustus 2020
2	<u>Roni Faslah, S.Pd., M.M.</u> NIP. 197510152003121001		31 Agustus 2020
3	<u>Dr. Henry Eryanto, M.M.</u> NIP. 195801101983031002		28 Agustus 2020
4	<u>Prof. Dr. Syarifudin Tippe, S.IP., M.Si</u> NIP. 195306072011061001		29 Agustus 2020
5	<u>Munawaroh, SE., M.Si</u> NIP. 197503302008122002		28 Agustus 2020

Nama : Endah Noor Hafilah
No. Registrasi : 8105162986
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Tanggal Lulus : 27 Agustus 2020

ABSTRAK

Endah Noor Hafilah, 8105162986, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. SKF Indonesia, Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, UNiversitas Negeri Jakarta

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. SKF Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan deskriptif. Populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah 180 karyawan produksi pada PT. SKF Indonesia. Berdasarkan rumus Slovin maka jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 124 responden. Untuk pengolahan data, peneliti mengolah kuesioner dengan menggunakan skala *likert*. Variabel Kinerja Karyawan (Y), Kepemimpinan Transformasional (X_1), dan Budaya Organisasi (X_2) merupakan data primer yang berbentuk kuesioner penelitian. Teknik analisis data menggunakan program SPSS versi 25.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis dengan menggunakan uji normalitas *Kolmogorov-Smirnov* dengan hasil signifikansi Kepemimpinan Transformasional sebesar 0,200, Budaya Organisasi sebesar 0,200 dan Kinerja Karyawan sebesar 0,200, lalu menggunakan uji linearitas dengan nilai signifikansi pada *linearity* kepemimpinan transformasional sebesar 0,000, nilai signifikansi pada *linearity* budaya organisasi sebesar 0,000, uji asumsi klasik dengan menggunakan uji heterokedastisitas dalam uji *Spearman' rho* dengan nilai Sig. (2-tailed) variabel kepemimpinan transformasional sebesar 0,830 dan variabel budaya organisasi sebesar 0,969, karena nilai lebih dari 0,05, maka tidak terjadi heterokedastisitas, kemudian menggunakan analisis regresi berganda, dan uji hipotesis dengan menggunakan uji F dan uji t. Kesimpulan dalam penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

Endah Noor Hafilah, 8105162986, The Influence of Transformational Leadership and Organizational Culture on Employee Performance of PT. SKF Indonesia, Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta

The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership and organizational culture on employee performance at PT. SKF Indonesia. The research method used was a survey method with a descriptive approach. The affordable population in this study were 180 production employees at PT. SKF Indonesia. Based on the Slovin formula, the number of samples in this study were 124 respondents. For data processing, the researcher processed the questionnaire using a Likert scale. Employee Performance Variables (Y), Transformational Leadership (X₁), and Organizational Culture (X₂) are primary data in the form of a research questionnaire. The data analysis technique uses the SPSS version 25.0 program starting by looking for the analysis requirements test using the Kolmogorov-Smirnov normality test with the significance of Transformational Leadership of 0.200, Organizational Culture of 0.200 and Employee Performance of 0.200, then using a linearity test with a significance value of leadership linearity. transformational is 0.000, the significance value on the linearity of organizational culture is 0.000, the classical assumption test uses the heterocedasticity test in the Spearman 'rho test with the Sig. (2-tailed) the transformational leadership variable is 0.830 and the organizational culture variable is 0.969. Because the value is more than 0.05, heteroscedasticity does not occur, then using multiple regression analysis and hypothesis testing using the F test and t test. The conclusion in this study is that transformational leadership and organizational culture are influential positive and significant towards employee performance.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Employee Performance

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2020

Yang membuat pernyataan



Endah
Endah Moor Hafilah
NIM. 8105162986



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Endah Noor Hafilah
NIM : 8105162986
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Pendidikan Ekonomi
Alamat email : endahnoorhafilah@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. SKF Indonesia

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 27 Agustus 2020

Penulis


(Endah Noor Hafilah)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji serta syukur Peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat, kemudahan dan karunia-Nya sehingga Peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir berupa penelitian yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. SKF Indonesia”.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah Peneliti dapatkan selama menempuh pendidikan di perkuliahan.

Selama proses penyusunan skripsi ini, Peneliti telah banyak mendapatkan bantuan, dukungan, serta bimbingan dari beberapa pihak. Dengan demikian Peneliti ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Dr. Ari Saptono, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
2. Prof. Syarifudin Tippe, S.IP., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi serta saran dalam proses penyusunan skripsi ini;
3. Munawaroh, S.E, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang tiada henti memberikan semangat, motivasi, bimbingan serta saran bagi Peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini;
4. Dr. Osly Usman M.Bus., Mgt, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran;
5. Dr. Sri Indah Nikensari, M.Si, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi;
6. Ibu, Ayah, Adik dan keluarga besar yang selalu memberikan doa dan motivasi moril maupun materil yang tiada henti kepada Peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini;

7. Vinia Auliya, Vira Putri Chaer, Amelia Septianti dan Ahmad Ihsan Maulana selaku sahabat seperjuangan yang telah banyak memberikan ilmu, saran, waktu, tenaga, pikiran dan kasih sayang kepada Peneliti selama masa perkuliahan dalam menyelesaikan skripsi ini;
8. Sahabat – sahabat tercinta Peneliti (Hani Permata Dewi, Lisa Oktavia, Nila Alief, Hana Pratiwi, Hanny Apriyani, Verli Adzani, Rafflesia, Cooman, Wakanda dan AMMC) yang selalu memberikan semangat, dukungan, doa dan hal positif yang dibutuhkan Peneliti selama menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, Peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak guna perbaikan dan kebermanfaatannya di banyak kalangan baik Peneliti pribadi maupun pembaca.

Jakarta, Agustus 2020

Endah Noor Hafilah

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iiiv
<i>ABSTRAK</i>	v
LEMBAR ORISINALITAS	vi
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kebaruan Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
A. Latar Belakang Teori.....	11
B. Kerangka Teori dan Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
A. Tempat dan Waktu Penelitian	42
B. Pendekatan Penelitian	42
C. Populasi dan Sampel	44
D. Penyusunan Instrumen	46
E. Teknik Pengumpulan Data.....	51
F. Teknik Analisis Data.....	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
A. Deskripsi Data.....	60
B. Pembahasan.....	81
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	84
A. Kesimpulan.....	84
B. Implikasi.....	85
C. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN.....	93
DAFTAR RIWAYAT HDUP	130

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja Karyawan Bagian Produksi	4
Tabel 1.2 Faktor - faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 1.3 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 Kisi - kisi Instrumen Kinerja Karyawan	47
Tabel 3.2 Skala Penilaian Instrumen Kinerja Karyawan	47
Tabel 3.3 Kisi - kisi Instrumen Kepemimpinan Transformasional.....	48
Tabel 3.4 Skala Penilaian Instrumen Kepemimpinan Transformasional.....	49
Tabel 3.5 Kisi - kisi Instrumen Budaya Organisasi	50
Tabel 3.6 Skala Penilaian Instrumen Budaya Organisasi	50
Tabel 4.1 Profil Responden.....	61
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan.....	63
Tabel 4.4 Rata - rata Hitung Skor Indikator Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional	65
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Kepemimpinan Transformasional	66
Tabel 4.7 Rata - rata Hitung Skor Indikator.....	67
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	68
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi.....	69
Tabel 4.10 Rata - rata Hitung Skor Indikator Budaya Organisasi	70
Tabel 4.11 Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Linearitas X_1 dengan Y	73
Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas X_2 dengan Y	73
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	74
Tabel 4.15 Uji <i>Rank Spearman</i>	75
Tabel 4.16 Uji Regresi Berganda	77
Tabel 4.17 Uji F	78
Tabel 4.18 Uji t	79
Tabel 4.19 Koefisien Determinasi.....	81

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Konstelasi Penelitian.....	44
Gambar 4.1 Grafik Histogram Kinerja Karyawan.....	63
Gambar 4.2 Grafik Histogram Kepemimpinan Transformasional.....	66
Gambar 4.3 Grafik Histogram Budaya Organisasi.....	69
Gambar 4.4 <i>Output Normal Probability Plot</i>	72
Gambar 4.5 Uji Heterokedastisitas <i>Scatterplot</i>	76



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Permohonan Izin Penelitian	94
Lampiran 2. Surat Telah Melaksanakan Penelitian	95
Lampiran 3. Data Penilaian Kinerja Karyawan PT. SKF Indonesia.....	96
Lampiran 4. Karyawan PT. SKF Indonesia	97
Lampiran 5. Persetujuan Judul dengan Dosen Pembimbing.....	98
Lampiran 6. Kuesioner Latar Belakang Penelitian	99
Lampiran 7. Kuesioner Penelitian Skripsi	101
Lampiran 8. Tabulasi Data Final.....	105
Lampiran 9. Deskriptif Data Penilaian.....	114
Lampiran 10. Perhitungan Kelas Interval Kinerja Karyawan.....	115
Lampiran 11. Perhitungan Kelas Interval Kepemimpinan Transformasional	117
Lampiran 12. Perhitungan Kelas Interval Budaya Organisasi	119
Lampiran 13. Rata - rata Hitung Skor Indikator Kinerja Karyawan.....	121
Lampiran 14. Rata - rata Hitung Skor Indikator Kepemimpinan Transformasional	122
Lampiran 15. Rata - rata Hitung Skor Indikator Budaya Organisasi.....	123
Lampiran 16. Macam - macam Uji	124
Lampiran 17. Tabel F.....	127
Lampiran 18. Tabel t.....	128
Lampiran 19. Kartu Konsultasi Pembimbingan.....	129