

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Shibami, A. H., Alateibi, N., Nusari, M., Ameen, A., Khalifa, G. S. A., & Bhaumik, A. (2019). Impact of Organizational Culture on Transformational Leadership and Organizational Performance. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(2 Special Issue 10), 653–664. <https://doi.org/10.35940/ijrte.B11116.0982S1019>
- Amirullah. (2015). *Kepimpinan & Kerja Sama Tim*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Andreas, L. (2010). *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi, Isu, Teori dan Solusi* (Cetakan Pe). Yogyakarta: Amara Books.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). Transformational Leadership And Organizational Culture. *International Journal of Public Administration*, 17(3–4), 541–554. <https://doi.org/10.1080/01900699408524907>
- Bekele, A. Z., Shigutu, A. D., & Tensay, A. T. (2014). The Effect of Employees Perception of Performance Appraisal on their Work Outcomes. *International Journal of Management and Commerce Innovations*, 2(1), 136–173. <https://doi.org/10.22214/ijraset.2019.4519>
- Darodjat, A. (2015). *Konsep-Konsep Manajemen Personalia Masa Kini* (Cetakan Ke). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Darto, M., Setyadi, D., Riadi, S. S., & Hariyadi, S. (2015). The Effect of Transformational Leadership, Religiosity, Job Satisfaction, and Organizational Culture on Organizational Citizenship Behavior and Employee Performance in the Regional Offices of National Institute of Public Administration, Republic of Indone. *European Journal of Business and Management*, 7(23), 205–219. Retrieved from file:///C:/Users/User/Downloads/25362-27989-1-PB.pdf
- Doni, J. P. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian (Dalam Pengelolaan SDM Perusahaan)*. Bandung: Pustaka Setia.
- Fernandes, C., & Awamleh, R. (2006). Impact of organisational justice in an expatriate work environment. *Management Research News*, 29(11), 701–712. <https://doi.org/10.1108/01409170610716016>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gulo, Y. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 17(2), 239–246.
- Harbani Pasolong. (2010). *Kepemimpinan Birokrasi* (Cetakan Ke). Bandung: Alfabeta.
- Hasmin, E. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Daerah (SETDA) Kota Tarakan. *Jurnal Ilmiah Bongaya*, (XIX), 250–257.
- Hendi, S., & Sahya, A. (2010). *Perilaku Organisasi* (Cetakan I; T. R. P. Setia, ed.). Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Herawaty, E., & Irwansyah. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Palangka Raya Kalimantan Tengah. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 6(2), 83–91.
- Hernanik, N. D. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Sekretariat Daerah Kota Malang). *Jurnal Ilmiah - VIDYA*, 25(1), 50–68.
- Hilmawan, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Taspen (PERSERO) Cabang Serang. *Khazanah Ilmu Berazam*, (4).
- Komariah, Aan, & Triatna, C. (2010). *Visionary Leadership Menuju Sekolah Efektif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kusuma, G., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Diponegoro Jurnal Of Management*, 7(2), 11.
- Lebi, R. F., & Anindita, R. (2018). The Analysis of The Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture on Job Satisfaction and Performance. *International Advanced Research Journal in Science, Engineering and Technology*, 5(10), 1–10. <https://doi.org/10.17148/IARJSET.2018.5101>
- Li-Ping Tang, T., Kim, J. K., & O'Donald, D. A. (2000). Perceptions of Japanese Organizational Culture-Employees in Non-Unionized Japanese-Owned and Unionized US-Owned Automobile Plants. *Journal of Managerial Psychology*, 15(6), 535–559. <https://doi.org/10.1108/02683940010373383>
- M Saad Ali, L Manjunath, & V S Yadav. (2014). A Scale to Measure the Transformational Leadership of Extension Personnel at Lower Level of Management. *Research Journal of Agricultural Sciences*, 5(1), 120–127.
- Mangkunegara, A. P. (2010). *Perilaku Dan Budaya Organisasi* (Redaksi Refika Aditama, ed.). Bandung: Refika Aditama.
- Muis, M. R., J, J., & Muhammad, F. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i1.246>

- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan* (Kesatu; D. Supriyadi & M. N. Afandi, eds.). Bandung: CV. ALFABETA.
- Nami Nasution, F., Mariatin, E., & Zahreni, S. (2018). The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance. *International Journal of Scientific Research and Management*, 6(01), 57–65. <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v6i1.el09>
- Nugroho, R. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 341. <https://doi.org/10.22441/mix.2019.v9i2.007>
- Pambudi, D. S., Mukzam, D., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 39(1), 164–171.
- Peter G. Northouse. (2013). *Kepemimpinan Teori dan Praktik* (Keenam; Bambang Sarwiji, ed.). Jakarta: Indeks Permata Puri Media.
- Poerwaningrum, H. E., & Sudirjo, F. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Serat Acitya-Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 5(1), 1–14.
- Pradana, M. A., Sunuharyo, B. S., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Bawahan Melalui Kepuasan Kerja. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(1), 1–11. <https://doi.org/10.18196/bti.81083>
- Prahesti, D. S., Riana, I. G., & Wibawa, I. M. A. (2017). KINERJA KARYAWAN DENGAN OCB SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia PENDAHULUAN Koperasi merupakan salah satu pendorong pertumbuhan ekonomi yang berbasis ekonomi kerakyatan . Koperasi merupakan b. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(6), 2761–2788.
- Putra, G. N. S., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture on Employee Performance Mediated by Job Motivation. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 6(6), 118–127.
- Putra, I. K. A. P., & Subudi, M. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Pedungan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(10), 250245.
- Rizki, M., Parashakti, R. D., & Saragih, L. (2019). The Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture Towards Employees' Innovative Behaviour and Performance. *International Journal of Economics and Business Administration*, 7(1), 227–239. <https://doi.org/10.35808/ijeba/208>

- Safaria, T. (2014). *Kepemimpinan* (Cetakan Pe). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Satriani, M. S. P., & Sary, F. P. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kruisnode Piano House (Kruisnode) Bandung. *E-Proceeding of Manajement*, 2(1), 106–114. Retrieved from <https://repository.telkomuniversity.ac.id/home/e proceeding/id/32.html>
- Shahzad, F., Zahid, I., & Muhammad, G. (2014). Impact of Organizational Culture on Employees' Job Performance: An Empirical Study of Software Houses in Pakistan. *International Journal of Commerce and Management*, 24(3), 219–227. <https://doi.org/10.1108/IJCoMA-07-2012-0046>
- Sinambela Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi* (Pertama). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sirikrai, S. (2006). *Measurement of Organizational Culture : Literature Review*. 29(9), 39–52.
- Sopiah. (2010). *Perilaku Organisasional* (F. S. Suyantoro, ed.). Yogyakarta: C.V ANDI.
- Subrata, E. W. H. (2019). Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja PT. Tirta Investama Pandaan. *Jurnal Manejerial Bisnis*, 2(2), 126–141.
- Sudirjo, F. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Serat Acitya-Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 5(1), 1–14.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D* (3rd ed.). Jakarta: Alfabeta.
- Suharsono. (2012). *Pengetahuan Dasar Organisasi (Konsep-Konsep Dasar, Teori, Struktur dan Perilaku)* (Kesatu; Martin Renwarin, ed.). Jakarta: Universitas Atma Jaya (PUAJ).
- Sulianti, T. D., & Syaiful Muh. (2013). The Influence of Transformational Leadership and Organizational Culture on Work Motivation and Employee Performance at The State Property Service Office and Auction in East Java Province. *International Journal of Business and Commerce*, 5(06), 37–48.
- Sumarsih, & Wahyudi, A. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, Vol. 4(2), 80–88.
- Sureci, Y. (2017). Organizational Culture in Educational Institutions. *International Journal of Social Science*, 1(54), 39–56. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.9761/JASSS3778>
- Sutrisno, H. E. (2010). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Bintang Karya Putra Di Surabaya. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 14(4), 460–477. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2010.v14.i4.2185>

- Suwarto, F. (2010). *Perilaku Keorganisasian* (Revisi). Yogyakarta.
- Thamrin, H. M. (2012). The Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance. *International Research Journal of Business Studies*, 5(2), 113–128. <https://doi.org/10.21632/irjbs.5.2.113-128>
- Torang, S. (2014). *Organisasi & Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, & Perubahan Organisasi)* (Kedua). Bandung: Alfabeta.
- Vipraprastha, T. (2018). The Effect of Transformational Leadership and Organizational Commitment to Employee Performance with Citizenship Organization (OCB) Behavior as Intervening Variables. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 09(02).
- Wambugu, L. W. (2014). Effects of Organizational Culture on Employee Performance (Case Study of Wartsila -Kipevu Ii Power Plant). *European Journal of Business and Management Online*, 6(32), 80–93.
- Warokka, A., Gallato, C. G., & Moorthy, T. (2012). Does organizational justice in performance appraisal system affect work performance? Evidence from an emerging market. *Journal of Human Resources Management Research*, 4(2012), 1–18. <https://doi.org/10.5171/2012.159467>
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi* (Ke-1). Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Widyadari. (2018). Pengaruh faktor-faktor kepemimpinan transformasional terhadap kinerja guru ni komang safitri carina universitas teknologi indonesia. *E-ISSN: 2613-9308*, 19(1), 59–84.
- Winie Kaori Intan M, N. K., Ketut Sintaasih, D., & Ganesha Rahyuda, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Pada Pt. Sasjam Riri Di Kabupaten Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 11, 3985–2014. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i11.p09>
- Wulandari, T., & Ratnawati, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*, 8(4), 2–15.
- Zainal, H. (2019). The Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture on Employee Performance PT. Telkom Riau Daratan (Survey of PT. Telkom Riau Mainland Offices). *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 7(1), 79–89. <https://doi.org/10.31846/jae.v7i1.198>
- Zhuwao, S., Ngirande, H., Ndlovu, W., & Setati, S. T. (2019). Gender Diversity, Ethnic Diversity and Employee Performance in a South African Higher Education Institution. *SA Journal of Human Resource Management*, 17, 1–8. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v17i0.1061>