

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA HOTEL
MERLYNN PARK**

**VIRA PUTRI CHAER
8105162761**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE
ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY IN MERLYNN PARK
HOTEL***

**VIRA PUTRI CHAER
8105162761**



***This Thesis Is Prepared As One Of The Requirements To Obtain a Bachelor Degree in
Education at the Faculty of Economics, State University Of Jakarta***

STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2020

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd VP
NIP. 197207152001121001

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002		31 Agustus 2020
2	<u>Roni Faslak, S.Pd, M.M.</u> NIP. 197510152003121001		31 Agustus 2020
3	<u>Dra. Rr. Ponco Dewi Karyaningsih, M.M</u> NIP. 195904031984032001		30 Agustus 2020
4	<u>Prof. Dr. Syarifudin Tippe, S.IP., M.Si.</u> NIP. 195306072011061001		28 Agustus 2020
5	<u>Munawaroh, SE., M.Si</u> NIP. 197503302008122002		28 Agustus 2020

Nama : Vira Putri Chaer
No. Registrasi : 8105162
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Tanggal Lulus : 27 Agustus 2020.

ABSTRAK

Vira Putri Chaer, 8105162761, Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel Merlynn Park, Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Hotel Merlynn Park. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah 105 karyawan Hotel Merlynn Park. Berdasarkan rumus Slovin maka jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 83 responden. Untuk pengolahan data, peneliti mengolah kuesioner dengan menggunakan skala likert. Variabel Produktivitas Kerja (Y), Motivasi (X1), dan Disiplin Kerja (X2) merupakan data primer yang berbentuk kuesioner penelitian. Teknik analisis data menggunakan program SPSS versi 25.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis dengan menggunakan uji normalitas Kolmogorov-Smirnov dengan hasil signifikansi Motivasi sebesar 0,200, Disiplin Kerja sebesar 0,200, dan Produktivitas Kerja sebesar 0,200, lalu menggunakan uji linearitas dengan nilai signifikansi pada *Deviation From Linearity* motivasi sebesar 0,142, nilai signifikansi pada *Deviation From linearity* budaya organisasi sebesar 0,799, uji asumsi klasik dengan menggunakan uji heteroskedastisitas dalam uji Spearman' rho dengan nilai Sig. (2-tailed) variabel kepemimpinan transformasional sebesar 0,783 dan variabel budaya organisasi sebesar 0,756, Karena nilai lebih dari 0,05 maka tidak terjadi heteroskedastisitas, kemudian menggunakan analisis regresi berganda, dan uji hipotesis dengan menggunakan uji F dan uji t. Kesimpulan dalam penelitian ini adalah motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: motivasi, disiplin kerja, produktivitas kerja

ABSTRACT

Vira Putri Chaer, 8105162761, The Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Productivity at Merlynn Park Hotel, Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta

The purpose of this study was to determine the effect of motivation and work discipline on employee work productivity at Hotel Merlynn Park. The research method used was a survey method with a descriptive approach. The population in this study were 105 employees of Hotel Merlynn Park. Based on the Slovin formula, the number of samples in this study were 83 respondents. For data processing, the researcher processed the questionnaire using a Likert scale. Variables of Work Productivity (Y), Motivation (X1), and Work Discipline (X2) are primary data in the form of a research questionnaire. The data analysis technique uses the SPSS version 25.0 program starting by looking for the analysis requirements test using the Kolmogorov-Smirnov normality test with a significance result of Motivation of 0.200, Work Discipline of 0.200, and Work Productivity of 0.200, then using a linearity test with a significance value of Deviation From Linearity motivation of 0.142, the significance value of the Deviation From linearity of organizational culture of 0.799, the classic assumption test using the heteroscedasticity test in the Spearman 'rho test with a Sig. (2-tailed) the transformational leadership variable is 0.783 and the organizational culture variable is 0.756. Because the value is more than 0.05, heteroscedasticity does not occur, then using multiple regression analysis, and hypothesis testing using the F test and t test. The conclusion in this study is that motivation and work discipline have a positive and significant effect on work productivity.

Keywords: *motivation, work discipline, work productivity*

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2020

Yang membuat pernyataan


Vira Putri Chaer

NIM. 8105162761



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Vira Putri Chaer
NIM : 8105162671
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Pendidikan Ekonomi
Alamat email : viraputrichaerudin@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Hotel Merlynn Park

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 27 Agustus 2020

Penulis

(Vira Putri Chaer)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji serta syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat, kemudahan dan karunia-Nya sehingga Peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir berupa penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Hotel Merlynn Park”.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah Peneliti dapatkan selama menempuh pendidikan di perkuliahan.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, Peneliti telah banyak mendapatkan bantuan, dukungan, serta bimbingan dari beberapa pihak. Dengan demikian Peneliti ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Dr. Ari Saptono, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
2. Prof. Syarifudin Tippe, M.Pd M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi, serta saran dalam proses penyusunan skripsi ini;
3. Munawaroh, S.E, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi, serta saran dalam proses penyusunan skripsi ini;
4. Dr. Osly Usman M.Bus., Mgt selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran;
5. Dr. Sri Indah Nikensari, M.Si selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi;
6. Ayah, Ibu, Mama Evi, Kak Dian, Sepupu (Kak Gita, Nabila, Kak Kiki, Ayu), dan keluarga dari Peneliti yang selalu memberikan dukungan serta doa kepada Peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini.
7. Endah Noor Hafilah, Vinia Auliya, Amelia Septianti, dan Ahmad Ihsan Maulana selaku sahabat seperjuangan yang selalu memberikan ilmu, saran, waktu, tenaga,

pikiran, dan kasih sayang kepada Peneliti selama masa perkuliahan dan dalam menyelesaikan skripsi ini;

8. Sahabat-sahabat tercinta Peneliti Cooman (Hardi, dan Irfan), Roland, dan Rafles (Hana, Hanny, Aldinah, Pipih, Friska, Ratih) yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan hal positif yang dibutuhkan Peneliti selama masa perkuliahan dan dalam menyelesaikan skripsi ini;
9. Semua pihak terlibat yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi.

Peneliti sangat menyadari bahwa dalam penyusunan penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan, masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, Peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi perbaikan dan kebermanfaatan di banyak kalangan baik Peneliti pribadi maupun pembaca.

Jakarta, Agustus 2020

Vira Putri Chaer

DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Pengesahan	iii
Abstrak	iv
Abstract	v
Pernyataan Bebas Plagiat	vi
Surat Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah Untuk Kepentingan Akademis	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Tabel	xiii
Daftar Lampiran	xv
BAB I Pendahuluan	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Kebaruan Penelitian.....	10
BAB II Kajian Pustaka.....	13
A. Latar Belakang Teori	13
1. Deskripsi Konseptual.....	13
2. Hasil Penelitian Yang Rele.....	30
B. Kerangka Teori Dan Hipotesis	37
1. Kerangka Teoritik.....	37
2. Perumusan Hipotesis Penelitian.....	43
BAB III Metodologi Penelitian.....	45
A. Waktu Dan Tempat Penelitian.....	45
B. Pendekatan Penelitian	45
C. Populasi Dan Sampel	47

D. Penyusunan Instrumen.....	49
E. Teknik Pengumpulan Data	53
F. Teknik Analisis Data	53
BAB IV Hasil Penelitian Dan Pembahasan	60
A. Deskripsi Data.....	60
B. Pengujian Hipotesis.....	70
C. Pembahasan.....	82
BAB V Kesimpulan, Implikasi, Dan Saran	84
A. Kesimpulan.....	84
B. Implikasi.....	85
C. Saran.....	86
Daftar Pustaka	88
Lampiran	92
Daftar Riwayat Hidup	118



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Bagan Hubungan Antara Motivasi dan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja.....	47
Gambar 4. 1 Grafik Histogram Motivasi.....	63
Gambar 4. 2 Grafik Histogram Disiplin Kerja.....	66
Gambar 4. 3 Grafik Histogram Produktivitas Kerja	69
Gambar 4. 4 Output Normal Probability Plot	72
Gambar 4. 5 Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	77



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja Hotel Merlynn Park	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1. 2 Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3. 1 Kisi-kisi Instrumen Variabel Motivasi.....	50
Tabel 3. 2 Skala Penilaian Untuk Instrumen Motivasi	50
Tabel 3. 3 Kisi-kisi Instrumen Variabel Disiplin kerja.....	51
Tabel 3. 4 Skala Penilaian Untuk Instrumen Disiplin Kerja.....	51
Tabel 3. 5 Kisi-kisi Instrumen Variabel Produktivitas Kerja.....	52
Tabel 3. 6 Skala Penilaian Untuk Produktivitas Kerja.....	53
Tabel 4. 1 Profil Responden.....	61
Tabel 4. 2 Deskripsi Data Motivasi.....	61
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi	62
Tabel 4. 4 Rata-Rata Hitung Skor Indikator Variabel X1.....	63
Tabel 4. 5 Deskripsi Data Disiplin Kerja	64
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	65
Tabel 4. 7 Rata-Rata Hitung Skor Indikator Variabel X2.....	66
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja	67
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja	68
Tabel 4. 10 Rata-Rata Hitung Skor Indikator Variabel Y.....	69
Tabel 4. 11 Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	71
Tabel 4. 12 Uji Linieritas X1 dengan Y.....	73
Tabel 4. 13 Uji Linieritas X2 dengan Y	73
Tabel 4. 14 Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4. 15 Uji Heteroskedastisitas Rank Spearman	75
Tabel 4. 16 Uji Regresi Berganda	78
Tabel 4. 17 Uji F	79
Tabel 4. 18 Uji t	80

Tabel 4. 19 Uji Koefisien Determinasi 81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Izin Penelitian	92
Lampiran 2 Surat Penerimaan Penelitian	93
Lampiran 3 Kartu Konsultasi Bimbingan	94
Lampiran 4 Pertanyaan Wawancara Pra Riset	96
Lampiran 5 Kuesioner Uji Coba Penelitian	97
Lampiran 6 Tabulasi Data Penelitian	99
Lampiran 7 Deskripsi Data Penelitian	100
Lampiran 8 Perhitungan Kelas Interval Motivasi	101
Lampiran 9 Perhitungan Kelas Interval Disiplin Kerja.....	102
Lampiran 10 Perhitungan Kelas Produktivitas Kerja.....	103
Lampiran 11 Rata-Rata Hitung Skor Indikator Variabel Y	104
Lampiran 12 Rata-Rata Hitung Skor Indikator Variabel X1	105
Lampiran 13 Rata-Rata Hitung Skor Indikator Variabel X2	106
Lampiran 14 Uji Normalitas	107
Lampiran 15 Uji Linearitas	108
Lampiran 16 Uji Asumsi Klasik	109
Lampiran 17 Uji Regresi Berganda.....	111
Lampiran 18 Uji Hipotesis	112
Lampiran 19 Koefisien Determinasi	113
Lampiran 20 Tabel r Product Moment.....	114
Lampiran 21 Tabel F.....	116
Lampiran 22 Tabel t.....	117