

DAFTAR PUSTAKA

- Anjaryani, W. D. (2009). *Kepuasan pasien rawat inap terhadap pelayanan perawat di RSUD Tugurejo Semarang* [UNIVERSITAS DIPONEGORO].
http://eprints.undip.ac.id/23824/1/WIKE_DIAH_ANJARYANI.pdf
- Asepta, U. Y., & Maruno, S. H. P. (2018). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt.Telkomsel, Tbk Branch Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 77–85.
<https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.64>
- Barahama, K. F., Katuuk, M., & Oroh, W. M. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Perawatan Dewasa Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*, 7(1).
- Bhakti, S. J. W. (2005). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Konflik Peran, Dan Ambiguitas Peran Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang)*. (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Unika Soegijapranata).
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10, 124-135.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Croese, P. S. (1999). Job characteristics related job satisfaction in rehabilitation nursing. *Rehabilitation Nursing*, 24(3), 95-102.
- Darmawan, A. A. Y. P., Silviandari, I. A., & Susilawati, I. R. (2015). Hubungan Burnout dengan Work-Life Balance pada Dosen Wanita. *Mediapsi*, 01(01), 28–39. <https://doi.org/10.21776/ub.mps.2015.001.01.4>
- Fidyani, L., & Prasetya, A. (2018). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kesuksesan Karier Karyawan (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 79-88.

- Ganyang, M. T. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Realita*. Bogor: In Media.
- Gillies. (2013). Work-Family Conflict: A Review of Female in Indonesia. *International Journal of Psychological Studies*, 6(4).
- Haar, J. M., Russo, M., Suñe, A., & Ollier-Malaterre, A. (2014). Outcomes of work-life balance on job satisfaction, life satisfaction and mental health: A study across seven cultures. *Journal of Vocational Behavior*, 85(3), 361-373.
- Hayman, J. (2005). Psychometric assessment of an instrument designed to measure work life balance. *Research and practice in human resource management*, 13(1), 85-91.
- Iswardhani, I, Brasit, N Mardiana, R. (2019). Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja Karyawan The Effect of Work-Life Balance and Burnout on Employee Job Satisfaction. *Hasanuddin Journal of Business Strategy (HJBS)*, 1 No 2, 1–13.
- International Council of Nurses (1965). *Position statements*. Geneva: ICN. Diakses tanggal 10 Juni 2020.
- Kandou, R. E., Mandey, J., & Pombengi, J. D. (2016). Faktor-faktor Penentu Kualitas Pelayanan Kesehatan–Studi di Puskesmas Kecamatan Talawaan Kabupaten Minahasa Utara. *Jurnal Administrasi Publik*, 1(37).
- Lockwood, N. R. (2003). Work/life balance. *Challenges and Solutions, SHRM Research*. USA.
- Malik, M., Haider, Z., & Hussain, A. (2019). Perceived emotional intelligence, work life balance and job satisfaction among healthcare professionals in Pakistan. *Int. J. Pharm. Res. Allied Sci*, (8), 80-86
- Maslichah, N. I., & Hidayat, K. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Perawat Rs Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 49(1), 60-68.
- Melani, T., & Suhaji, S. (2012). Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi” YAYASAN PHARMASI” Semarang). *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*, 1(1).

- Moedy, Dinda Mega Rulita. (2013). Analisis Work-Life Balance, Keinginan Untuk Meninggalkan Organisasi, *Burnout* Dan Kepuasan Kerja Dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta. (S1 thesis, Universitas Atma Jaya Yogyakarta).
- Moore, Fiona. (2007). Work-Life Balance: Contrasting Managers and Workers in An MNC. *Journal of Employee Relations*, 29(4), 365-399.
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75-98.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nasution, Y. (2012). Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Mitra Boga Tama. *JPPP-Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 1(1), 107-115.
- Naithani, D. (2009). Overview of work-life balance discourse and its relevance in current economic scenario. Naithani, P.(2010). Overview of work-life balance discourse and its relevance in current economic scenario. *Asian Social Science*, 6(6), 148-155.
- Nur Hidayati, A., Suryawati, C., & Sriatmi, A. (2014). Analisis Hubungan Karakteristik Pasien Dengan Kepuasan Pelayanan Rawat Jalan Semarang Eye Center (SEC) Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 2(1), 9-14.
- Nurhayni, Asiah Hamzah Balqis. (2012). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsu Daya Kota Makassar Tahun 2012*. (S1 thesis, Universitas Sultan Hasanuddin).
- Nurjanah, S. (2017). Analisis of Nurses workload in Inpatient care Installation of Regional Public Hospital of kendary City. *Jimkesmas*, 2(05), 1–11.
- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2016). Model peranan work life balance, stres kerja dan kepuasan kerja pada karyawan. *Humanitas: Jurnal Psikologi Indonesia*, 13(2), 84-94.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja. *None*, 5(003), 1–8.

- Puspita, M. D. I., Kep, I. S., Ns, M., & Wulanningrum, D. N. (2013). Hubungan Tingkat Pengetahuan Perawat Dengan Perilaku Perawat Dalam Meminimalkan Kecemasan Akibat Hospitalisasi Pada Anak Prasekolah Di RSUD Dr. Moewardi. (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Qodrizana, D. L., & Al Musadieq, M. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggulwulung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(1), 9-17.
- Rahmawati, A. (2016). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (work life balance) dan *kepuasan* kerja terhadap loyalitas guru smk swasta di Kecamatan Cakung Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(1), 1215-1224.
- Rangkuti, A. (2017). *Statistika Inferensial untuk Psikologi & Pendidikan*. Kencana.
- Risna, R., sakka, A., & yunawati, I. (2017). Pengaruh Work-Life Balance (Keseimbangan Kehidupan Kerja) Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pada Tenaga Kerja Perawat Di Badan Layanan Umum Daerah (Blud) Rumah Sakit Konawe Selatan Tahun 2016. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Unsyiah*, 2(5), 184729.
- Rizkiana. (2015). *Hubungan Work Life Balance dengan Komitmen Organisasi*. (S1 Skripsi, Universitas Gajah Mada).
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Sandra Asaloei. (2018). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(003), 269383.
- Sriatmi, A., Suryawati, C., & Hidayati, A. (2014). Analisis Hubungan Karakteristik Pasien Dengan Kepuasan Pelayanan Rawat Jalan Semarang Eye Center (Sec) Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 2(1), 9–14.
- Salamah, U. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement Pada Karyawan Generasi Millenials di Jakarta. *Jurnal Universitas Negeri Jakarta*.
- Saubani, A. (2020). *Peran Ganda Tenaga Medis Perempuan Kala Pandemi Covid-19*. <https://republika.co.id/berita/q94kmm409/peran-ganda-tenaga-medis-perempuan-kala-pandemi-covid19>. Diakses tanggal 06 Agustus 2020.

- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan bidang produksi CV. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Supartiningsih, S. (2017). Kualitas Pelayanan an Kepuasan Pasien Rumah Sakit: Kasus Pada Pasien Rawat Jalan. *Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit 10.18196/Jmmr.2016*, 6(1), 9–15.
- Suwatno. (2001). *Asas-asas Manajemen*. Bandung: Suci Press.
- Spector, P. E. (1997). *Job Satisfaction: Application, Assesment, Cause and Consequences*. USA: Sage Publication.
- Spector, P. E. (2012). *Industrial and Organizational Psychology (6 eds)*. United States of America: Wiley.
- Triyanto, A., & Santosa, T. (2009). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Pengaruhnya Terhadap Keinginan Keluar Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 8(2), 52–65.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2014 *Keperawatan*. 17 Oktober 2014. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 No 307. Jakarta
- Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia 1945, Pasal 28 H Ayat 1
- Weftman, M., Brough, P., a Kalliath, T. (2009). Expert Commentary on Work-Life Balance and Crossover of Emotions and Experiences: Theoretical and PracticeAdvancements. *Journal of Organizational Behavior*, 588-595.
- Widodo, W. (2010). Model Pengembangan Kepuasan Kerja dengan Kepuasan Keluarga. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 17(1), 24270.
- Wijayanti, R. S., & Widharto, Y. (2019). Analisa Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Distribusi PLN Jawa Tengah dan Yogyakarta dengan Metode MSQ dan Diagram Fishbone. *Industrial Engineering Online Journal*, 8(3).
- Wijiyono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Fajar Interpratama Offset.

Wolo, P. D., Trisnawati, R., & Wiyadi, W. (2017). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD TNI AU Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 17(2), 78-87.

Wuryanto, E. (2012). Hubungan Antara Kualitas Kepemimpinan Dan Gaya Manajemen Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang. *FIKkeS*, 3(2).

