BAB IV
KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan penelitian Karya Ilmiah diatas, dapat disimpulkan oleh Penulis yaitu sebagai berikut :

1) Penulis melaksanakan kegiatan penelitian di Bank Tabungan Negara (BTN) Kantor Cabang Bekasi pada divisi *Accounting & Control Unit* yang beralamat di Jl. Jend. Sudirman No.19, Kota Bekasi, Jawa Barat 17143 yang terhitung sejak tanggal 4 Januari sampai dengan 26 Februari 2021.
2) Tingkat etos kerja para pegawai divisi *Accounting & Control Unit* berada di tingkat rendah. Hal ini dikarenakan terdapat 2 indikator dari 10 indikator etos kerja yang belum dipenuhi oleh pegawai, yaitu pegawai belum sepenuhnya tanggung jawab dan disiplin terhadap pekerjaan kantor karena adanya batasan akses dalam melakukan dan menyelesaikan pekerjaan-pekerjaan kantor.
3) Solusi dari permasalahan ini adalah :
   a. Membuka akses tanpa melihat risiko yang muncul dengan cara mendapat kontrol dari atasan agar pelaksanaan aktivitas *Work From Home* (WFH) berjalan dengan baik dan produktif. Ketika akses tersebut sudah dibuka, pekerjaan sehari-hari yang tidak tertangani seperti penarikan data, laporan keuangan, dan lainnya

dapat diakses. Jadi efesiensi dan produktivitas kerja di rumah tidak terhambat.

b. Atasan hendaknya bekerjasama dengan manajer personalia untuk mengadakan *gathering online/virtual* yang bertujuan agar para pegawai dan pimpinan saling terbuka mengenai kinerja dan pemberian tugas tersebut.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, Penulis memberikan saran yang berguna bagi Instansi, Universitas Negeri Jakarta, dan Mahasiswa yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Instansi

   Membuat kegiatan baru dengan cara mengoordinasikan ke bagian personalia untuk mengadakan *gathering online* dalam mempererat silaturahmi dan saling bertukar pikiran agar dapat menemukan ide – ide untuk memajukan perusahaan di kondisi pandemi saat ini.

2. Bagi Universitas Negeri Jakarta

   Menerapkan ilmu etos kerja di universitas agar memiliki etos kerja yang tinggi dan menghasilkan produktivitas kerja secara optimal.

3. Bagi Mahasiswa

   Memperluas dan mengeksplor wawasan guna perkembangan mahasiswa agar menjadi lebih baik.