Pengaruh Partisipasi Pelatihan Kepemimpinan terhadap Motivasi Kaderisasi Koperasi Wanita di Pusat Pengembangan Sumberdaya Wanita Jakarta

Oleh:

Arfakhsyad Joyonegoro

1104619032

Skripsi

Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam

Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MASYARAKAT

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN/ SIDANG SKRIPSI

Judul : PENGARUH PARTISIPASI PELATIHAN KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KADERISASI KOPERASI WANITA DI PUSAT PENGEMBANGAN SUMBERDAYA WANITA JAKARTA

Nama Mahasiswa	: Arfakhsyad Joyonegoro
Nomor Registrasi	: 1104619032
Program Studi	: Pendidikan Masyarakat
Tanggal Ujian	: 16 Agustus 2023

Menyetujui,

Pembimbing I	Pembimbing II
Prof. Dr. Durotul Yatimah, M.Pd	Karta Sasmita, S.Pd, M.Si, Ph.D
NIP. 195912081986012002	NIP. 198005132005011002

Nama	Tandatangan	Tanggal
Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd (Penanggung Jawab)*		28 Agustus 2023
Dr. Wirda Hanim, M.Psi (Wakil Penanggung Jawab) **		28 Agustus 2023
Drs. Sri Koeswantono W, M.Si (Ketua Penguji)***		24 Agustus 2023
Dr. Daddy Darmawan, M.Si (Anggota Penguji 1)****		21 Agustus 2023
Drs.Sri Kuswantono W, M.Si (Anggota Penguji 2)****		24 Agustus 2023
Drs. Ahmad Tijari, M.Pd (Anggota Penguji 3)****		21 Agustus 2023

Catatan:
* Dekan FIP
** Wakil Dekan I
*** Koordinator Program Studi
**** Dosen penguji selain pembimbing dan Koordinator Program Studi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Arfakhsyad Joyonegoro
NIM : 1104619032
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan / Pendidikan Masyarakat
Alamat email : arfajoyonegoro@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☑ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :
Peranan Partisipasi pelatihan kepemimpinan terhadap Motivasi Koperasi Koperasi Wanita di Pusat pengembangan Sumberdaya Wanita Jakarta

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara ***fulltext*** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta

Penulis

(ARFAKHSYAD JOYONEGORO)
nama dan tanda tangan

PENGARUH PARTISIPASI PELATIHAN KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KADERISASI KOPERASI WANITA DI PUSAT PENGEMBANGAN SUMBERDAYA WANITA JAKARTA

Arfakhsyad Joyonegoro

1104619032

ABSTRAK

Koperasi Perempuan memiliki permasalahan terhadap regenerasi kepengurusan, dimana anggotanya memiliki kesibukan dalam berumah tangga, faktor usia, dan Kesehatan, dan faktor ketidak percayadirian. Pusat Pengembangan Sumberdaya Wanita (PPSW) Jakarta, selaku Pembina dari Koperasi Perempuan, mencari solusi atas permasalahan tersebut dengan mengadakan Pelatihan Kepemimpinan, dengan harapan pelatihan tersebut dapat memacu motivasi anggota koperasi untuk menjabat di dalam suatu ke pengurusan di koperasi. Pelatihan dilaksanakan pada tahun 2021 dengan di ikuti oleh Lima koperasi wanita yaitu Sahabat Perempuan, Teratai Putih, Harmonis, Prima dan Koperasi Nur Hikmah yang dipercaya sebagai koperasi yang memberikan fasilitas dalam pelatihan tersebut. Salah satu faktor yang yang mempengaruhi keberhasilan pelatihan adalah Partisipasi dari para peserta pelatihan, untuk itu partisipasi dijadikan alat ukur untuk menilai keberhasilan dari pelatihan terhadap peningkatan motivasi peserta untuk menjadi kader di koperasinya masing masing.

Penelitian ini menggunakan metode survey dengan menyebar kuesioner kepada subjek penelitian. Kuessioner yang dingunakan menggunakan skala Likert dengan jawaban (Sangat Setuju, Setuju, Ragu Ragu, Tidak Setuju, Sangat Tidak Setuju). Subjek pada penelitian ini adalah 30 peserta pelatihan yang tergabung dalam Lima koperasi yaitu Nurhikmah, Teratai Putih, Sahabat Perempuan, Harmonis, dan Prima. Data yang terkumpul nantinya akan di uji menggunakan *Software* SPSS 26 dengan beberapa penujuan diantaranya, uji validitas data, uji reabilitas, uji normalitas, analisis agresi linier berganda, uji t, dan uji f.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, didapatkan bahwa nilai thitung variabel Partisipasi Pelatihan (X1) sebesar 7,537, lebih besar dari pada t_{tabel} 2,052 dan nilai sig 0,00 < 0,05, maka secara parsial variabel Partisipasi Pelatihan (X1) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel Motivasi Kaderisasi Koperasi.

Keyword: Partisipasi, Pelatihan, Motivasi Kaderisasi

THE EFFECT OF LEADERSHIP TRAINING PARTICIPATION ON THE MOTIVATION OF WOMEN'S COOPERATIVE CADERIZATION AT THE JAKARTA WOMEN RESOURCES DEVELOPMENT CENTER

Arfakhsyad Joyonegoro

1104619032

ABSTRACT

The Women's Cooperative has problems with management regeneration, where its members have busy households, age and health factors, and lack of confidence. The Jakarta Women's Resource Development Center (PPSW), as the coach of the Women's Cooperative, seeks a solution to this problem by holding Leadership Training, with the hope that this training can motivate cooperative members to serve in a management role in the cooperative. The training will be held in 2021 with five women's cooperatives participating, namely Sahabat Wanita, Teratai Putih, Harmonis, Prima and the Nur Hikmah Cooperative which is trusted as a cooperative that provides facilities for the training. One of the factors that influence the success of the training is the participation of the training participants, for this reason participation is used as a measuring tool to assess the success of the training towards increasing the motivation of participants to become cadres in their respective cooperatives.

This study used a survey method by distributing questionnaires to research subjects. The questionnaire used uses a Likert scale with answers (Strongly Agree, Agree, Doubt, Disagree, Strongly Disagree). The subjects in this study were 30 trainees who joined Five cooperatives namely Nurhikmah, White Lotus, Sahabat Wanita, Harmonis, and Prima. The collected data will later be tested using SPSS 26 software with several objectives including, data validity test, reliability test, normality test, multiple linear aggression analysis, t test, and f test.

Based on the research conducted, it was found that the tcount value of the Training Participation variable (X1) was 7.537, greater than the ttable of 2.052 and a sig value of 0.00 <0.05, so partially the Training Participation variable (X1) had a significant effect on the variable Cooperative Regeneration Motivation.

Keyword: Participation, Training, Regeneration Motiv

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta :

Nama	: Arfakhsyad Joyonegoro
No. Registrasi	: 1104619032
Jurusan/Program Studi	: Pendidikan Masyarakat

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul "Pengraruh Partisipasi Pelatihan Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kaderisasi Koperasi Wanita Di Pusat Pengembangan Sumberdaya Wanita Jakarta" adalah :

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian terhitung dari bulan Januari 2023 - Juli 2023
2. Bukan merupakan sebuah duplikasi skripsi / karya inovasi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan dari karya tulis orang lain dan bukan terjemahan dari karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat jika pernyataan yang saya buat adalah tidak benar.

Jakarta, 10 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan

Arfakhsyad Joyonegoro

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul **Pengraruh Partisipasi Pelatihan Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kaderisasi Koperasi Wanita Di Pusat Pengembangan Sumberdaya Wanita Jakarta** Untuk memenuhi sebagian persyaratan mendapatkan gelar sarjana pendidikan.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan sebagaimana mestinya. Ungkapan terimakasih ini penulis tujukan kepada:

1. Allah SWT. Tuhan yang Maha Esa.
2. Bapak Prof.Dr. Durotul Yatimah,M.Pd selaku Dosen pembimbing I, dan bapak Karta Sasmita, S.Pd, M.Si, Ph.D selaku Dosen pembimbing II yang telah berkenan membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini hingga tuntas.
3. Keluarga penulis yaitu Mama saya Wiwin Chairotul Fatimah, Papa saya (alm.) Budi Winarto, serta 1 Adik laki-laki Alvin Joyonegoro yang selalu memberikan do'a, dukungan, semangat, dan memberikan motivasi terbesar agar penulis dapat bangkit sehingga bisa lekas menyelesaikan studi. Dan Motivasi penulis agar bisa lekas mengangkat derajat dan martabat orang tua, membahagiakan orang tua dan keluaga, dan membuat bangga (alm.) Papa penulis yang telah pergi untuk selama lamanya. Kemudian menjadi ujung tombak dan pembuka jalan untuk adik penulis yaitu Alvin Joyonegoro agar kehidupannya dimasa depan bisa lebih baik, dan lebih berhasil dari penulis.
4. Seluruh civitas akademika prodi Pendidikan Masyarakat UNJ yaitu para bapak dan ibu Dosen serta karyawan yang telah membantu penulis selama menjadi mahasiswa prodi Pendidikan Masyarakat UNJ angkatan 2019

5. Teman-teman penulis, Asyam Musyaffa Arkaan, Yehezkiel Simamora, Khaizu Abdul Majid, Sudrajat Jaya Kusuma, Muhammad Marciano Syahputra, Ardiansyah, Valentino Le Ardi, Hasyim Alatas, M. Farkhan Prasetyo, Hedrian Purdianto, Dimas Atalah, M. Rizki Nugroho, Hamzah Haz, Naufal Abdi, Lerby Siri Dahl, dan seluruh teman teman yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang turut membantu dan juga selalu memberikan motivasi serta dukungan kepada penulis yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu.
6. Kerabat Penulis yang telah memberikan bantuan keuangan untuk membayar uang semester semenjak saya di tinggal almarhum Papa saya.
7. Terakhir untuk penulis pribadi, Arfakhsyad Joyonegoro yang telah menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya dengan do'a, usaha, ikhtiar, tawakkal yang penuh akan rasa bersyukur, dan motivasi yang besar.

Penulis menyadari bahwa proposal penelitian ini masih terdapat kekurangan, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk hasil penulisan dan penelitian yang lebih baik di masa yang akan datang.

Demikian yang dapat penulis sampaikan pada kata pengantar ini, penulis berharap siapapun yang membaca kalimat pengantar ini, juga mendapatkan kelancaran serta kesuksesan dalam menyusun penelitian yang akan diteliti nantinya, aamiin.

Jakarta, 10 Agustus 2023

Peneliti

Arfakhsyad Joyonegoro

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN/SIDANG SKRIPSI i
ABSTRAK iii
ABSTRACT iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI iv
KATA PENGANTAR v
DAFTAR ISI vii
DAFTAR TABEL x
DAFTAR GAMBAR xi
BAB I 1
PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Identifikasi Masalah 6
C. Tujuan Penelitian 6
D. Rumusan Masalah 6
E. Kegunaan Penelitian 6
BAB II 8
KAJIAN TEORI 8
A. Hakikat Pelatihan 8
1. Pengertian Pelatihan 8
2. Tujuan Pelatihan 10
3. Tahap-tahap pelatihan 11
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan 13
B. Hakikat Kepemimpinan 16
1. Pengertian Kepemimpinan 16
2. Manfaat Kepemimpinan 17
C. Partisipasi 19
1. Pengertian Partisipasi 19
2. Pentingnya Partisipasi 20
D. MOTIVASI 21
E. Koperasi 22

1. Pengetian Koperasi 22
2. Tujuan Koperasi 24
F. Kerangka Konseptual 26
G. Hipotesis 27
BAB III 28
METODE PENELITIAN 28
A. Jenis Penelitian 28
B. Lokasi penelitian dan Waktu Penelitian 28
C. Metode Penelitian 28
D. Populasi dan Sampel 29
E. Variabel 29
F. Teknik pengumpulan data 29
1. Pengaruh Partisipasi Pelatihan Kepemimpinan 31
2. Motivasi Kaderisasi 31
1. Pengaruh Partisipasi Pelatihan Kepemimpinan 31
2. Motivasi Belajar 32
I. Teknik Analisis Data 33
1. Uji Kausalitas 33
2. Analisis Deskriptif 33
3. Uji Persyaratan Analisis Statistik 33
4. Uji kualitas Instrumen Penelitian 34
5. Uji Asumsi Klasik 35
6. Analisis Regresi Linier Berganda 35
7. Uji *T-test* 36
8. Uji *F-test* 36
J. Teknik Penyajian Hasil Analisis 37
K. Hipotesis Statistik 37
BAB IV 38
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 38
A. Deskripsi Data 38
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian 38
2. Gambaran Umum Responden 43
B. Deskripsi Variabel 44
C. Hasil Analisis Data 47

1. **Hasil Uji Persyaratan Statistik** 47
2. **Uji Validitas** 48
3. **Uji Reabilitas** 48
4. **Uji Regresi Berganda** 49
5. **Uji Koefisien Determinasi (R^2)** 50
6. **Uji F** 50
7. **Uji T** 51

D. Pembahasan 52

BAB V 54

PENUTUP 54

A. Kesimpulan 54

B. Implikasi 54

C. Saran 55

DAFTAR PUSTAKA 56

LAMPIRAN 59

1. **Lampiran Instrumen Penelitian** 59
2. **Lampiran Perhitungan Hasil Uji Coba Instrumen** 64
3. **Lampiran Data Hasil Penelitian** 68
4. **Data Responden Berdasarkan Usia** 71
5. **Skor Hasil Penelitian** 73

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. Kategori Jawaban.....30
Tabel 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 43
Tabel 3. Karaktristik Responden Berdasarkan Umur 43
Tabel 4. Tanggapan Responden Mengenai Partisipasi Pelatihan 44
Tabel 5. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kaderisasi Koperasi.....46
Tabel 6. Uji Normalitas 47
Tabel 7. Uji homogenitas.....47
Tabel 8. Uji Reabilitas.....49
Tabel 9. Hasil Analisis Regresi Berganda 49
Tabel 10. Hasil Uji R^2.....50
Tabel 11. Uji F 50
Tabel 12. Uji T 51

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1. Struktur Organisasi 42